

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Analisis Sistem Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di UD. Putra Agung Kabupaten Tulungagung" ini ditulis oleh Novita Ayu Anggrainy, NIM. 1742143204, pembimbing Nur Aziz Muslim. M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi melihat dari persaingan antar sesama industri perdagangan yang serupa yang cenderung semakin pesat. Berdasarkan hal tersebut maka UD. Putra Agung memerlukan strategi yaitu untuk terus dapat bertahan dalam persaingan yang semakin pesat dalam perdagangan. Salah satu strategi yang digunakan adalah dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pemberian kompensasi.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana sistem pemberian kompensasi di UD Putra Agung Kabupaten Tulungagung (2) Bagaimana upaya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui kompensasi dalam perspektif Islam di UD Putra Agung. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem pemberian kompensasi di UD Putra Agung Kabupaten Tulungagung Dan Untuk mengetahui upaya dalam meningkatkan produktivitas kerja melalui kompensasi dalam perspektif Islam. digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, data ini diperoleh peneliti melalui observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Sistem pemberian kompensasi di UD.Putra Agung di Kabupaten Tulungagung dengan menggunakan 1 sistem waktu berdasarkan standar waktu seperti jam, minggu, atau bulan sistem waktu karena relatif mudah serta dapat diterapkan kepada karyawan tetap maupun pekerja harian serta besarnya kompensasi hanya didasarkan kepada lamanya bekerja, bukan dikaitkan kepada prestasi kerjanya, dalam sistem waktu sangat tepat di terapkan di UD. Putra Agung (2) Upaya meningkatkan produktivitas melalui kompensasi di UD. Putra Agung Tulungagung dengan memberikan kompensasi secara tepat waktu sesuai dengan kesepakatan dan perjanjian di awal karena konsisten perusahaan sangat di perlukan dalam meningkatkan produktivitas, selain pemberian kompensasi secara tepat waktu yaitu didasarkan pada keadilan dan kelayakan.

**Kata Kunci: Sistem Kompensasi UD. Putra Agung, Upaya Meningkatkan Produktivitas**

## **ABSTRACT**

This thesis entitled "Analysis of Compensation System in Increasing Employee Productivity in UD. Putra Agung Tulungagung Regency" is written by Novita Ayu Anggrainy, NIM.1742143204, mentor Nur Aziz Muslim. M.H.I.

This research is motivated to see from the competition among fellow similar industry that tend to grow more rapidly. Based on that then UD. Putra Agung needs a strategy that is to continue to survive in the rapidly growing competition in trade. One of the strategies used is to increase employee productivity through compensation.

The focus of the problem in this research is (1) How is the system of compensation in UD Putra Agung of Tulungagung Regency (2) How is effort to increase work productivity of employees through compensation in Islamic perspective at UD Putra Agung. The purpose of this study is to find out how the system of compensation in UD Putra Agung Tulungagung And Dan To know efforts in improving work productivity through compensation in the perspective of Islam. used in this study are primary data and secondary data, this data obtained by researcher through observation, interview and documentation.

The results showed that (1) Compensation system in UD.Putra Agung in Tulungagung Regency using 1 time system based on time standard such as clock, week or month time system because it is relatively easy and can be applied to permanent employees as well as daily workers and the amount of compensation only based on the length of work, not linked to his work performance, in the time system is very appropriate to apply in UD. Putra Agung of the Supreme (2) Efforts to increase productivity through compensation in UD. Putra Agung Tulungagung by providing timely compensation in accordance with the agreement and agreement in the beginning because the company is consistently in need in improving productivity, in addition to timely compensation that is based on justice and feasibility.

**Keywords: Compensation System in UD. Putra Agung, forts to Increase Productivity**