

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Pemberian kompensasi di UD. Putra Agung menggunakan 1 sistem yaitu sistem waktu karena besarnya kompensasi (gaji, upah) ditetapkan berdasarkan standar waktu seperti jam, minggu, atau bulan sistem waktu karena relatif mudah serta dapat diterapkan kepada karyawan tetap maupun pekerja harian serta besarnya kompensasi hanya didasarkan kepada lamanya bekerja, bukan dikaitkan kepada prestasi kerjanya. Kelebihan sistem waktu adalah dapat mencegah hal- hal yang kurang diinginkan seperti pilih kasih, diskriminasi maupun kompetisi yang kurang sehat, menjamin kepastian penerimaan upah secara periodik dan tidak memandang rendah karyawan yang cukup lanjut usia.
2. Upaya Meningkatkan Produktivitas Melalui Kompensasi di UD. Putra Agung dalam perspektif islam yaitu melalui pemberian kompensasi secara tepat waktu sesuai kesepakatan atau perjanjian bersama antara perusahaan dan karyawan Dengan pemberian kompensasi tepat waktu para karyawan akan merasakan kepuasan kerja, jika kebutuhan dan kepuasan saya semakin terpenuhi maka semangat bekerja juga akan semakin baik. Selain pemberian kompensasi tepat waktu upaya meningkatkan produktivitas

melalui kompensasi adalah pemberiannya harus berdasarkan unsur keadilan dan kelayakan. Keadilan disini bukan berarti sama rasa sama rata tanpa pandang bulu, tetapi harus dikaitkan dengan adanya hubungan antara pengorbanan dengan apa yang sudah dikerjakan, dan kompensasi dikatakan layak yaitu memenuhi peraturan dari Pemerintah.

## **B. Saran**

1. Bagi UD. Putra Agung
  - a. Seharusnya UD. Putra Agung memberikan kompensasi tidak hanya difokuskan pada pemberian kompensasi langsung (finansial) akan tetapi pemberian kompensasi secara tidak langsung (non finansial) di tingkatkan lagi agar dalam pemberian kedua jenis kompensasi ini berjalan seimbang secara efektif dan efisien.
  - b. Hendaknya dalam sistem pemberian kompensasi di UD. Putra Agung ditambah lagi tidak hanya menggunakan sistem waktu saja akan tetapi bisa menggunakan sistem borongan.
2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang. Selain itu, diharapkan agar pihak kampus lebih menambah lagi referensi, baik berupa jurnal atau buku- buku tentang kompensasi dan produktivitas karyawan.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya dan menambah wawasan tentang Analisis Sistem Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di UD. Putra Agung Kabupaten Tulungagung. Kekurangan dalam penelitian ini diharapkan lebih dikembangkan lagi.