

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak	xvii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Kegunaan Penelitian.....	9
1. Kegunaan Secara Praktis	9
2. Kegunaan Secara Teoritis.....	10
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	11

G. Penegasan Istilah.....	11
1. Definisi Konseptual.....	11
2. Definisi Operasional.....	11
H. Sistematika Pembahasan Skripsi.....	13

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Kerangka Teori.....	16
1. Budaya Organisasi.....	16
a. Pengertian Budaya Organisasi	16
b. Tingkatan Budaya Oganisasi.....	18
c. Pentingnya Budaya Oganisasi.....	19
d. Karakteristik Budaya Oganisasi	20
e. Fungsi Religiusitas dalam Budaya Oganisasi	21
2. Rekrutmen	23
a. Pengertian Rekrutmen	23
b. Tujuan Rekrutmen.....	24
c. Sumber-sumber Rekrutmen.....	24
3. Etika Kerja.....	27
a. Sikap Karyawan Dalam Perusahaan.....	27
b. Sikap Karyawan Dengan Wewenang dan Jabatannya	28
c. Hubungan Karyawan Dengan Atasan dan Dengan Bawahan	28
d. Hubungan Karyawan Dengan Sesama Karyawan.....	28
4. Kompensasi	29
a. Pengertian Kompensasi	29
b. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	33
c. Komponen Pemberian Kompensasi	36
d. Kompensasi Lengkap	38
5. Kinerja Karyawan.....	39

a. Pengertian Kinerja Karyawan	40
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	40
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	41
d. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	42
B. Penelitian Terdahulu	43
C. Kerangka Konseptual	47
D. Hipotesis Penelitian.....	49

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	50
1. Pendekatan Penelitian.....	50
2. Jenis Penelitian	50
B. Populasi, Sampel dan Sampling.....	51
1. Populasi	51
2. Sampel	51
3. Sampling.....	52
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukurannya	52
1. Sumber Data	52
2. Variabel Penelitian	54
3. Skala Pengukuran	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	56
E. Instrumen Penelitian.....	58
F. Teknik Analisis Data.....	60
1. Uji Instrumen Data	60
a. Uji Validitas.....	60
b. Uji Reliabilitas	61
2. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas	62

b. Uji Multikolinieritas	63
c. Uji Heteroskedastisitas	63
3. Uji Regresi Linier Berganda.....	64
4. Uji Hipotesa.....	66
a. Uji T.....	66
b. Uji F.....	66
c. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	67

BAB IV :HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum	68
B. Karakteristik Responden	69
C. Deskripsi Variabel.....	74
D. Analisis Data	92
1. Uji Validitas	92
2. Uji Reliabilitas.....	94
E. Uji Asumsi Klasik.....	95
1. Uji Normalitas	95
2. Uji Multikolinieritas	97
3. Uji Heteroskedastisitas	98
F. Uji Regresi Linier Berganda	99
G. Uji Hipotesa	101
1. Uji t.....	102
2. Uji F.....	107
3. Koefisien Determinasi	108

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	110
B. Pengaruh Rekrutmenterhadap Kinerja Karyawan.....	111

C. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan	112
D. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	113
E. Pengaruh Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	114

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	116
B. Saran-saran.....	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN