

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT UGT Sidogiri Blitar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif yang signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Blitar. Hal ini dikarenakan budaya organisasi yang diterapkan pada BMT UGT Sidogiri sudah berjalan dengan baik sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Ada pengaruh positif yang signifikan antara Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Blitar. Hal ini dikarenakan proses rekrutmen sudah dilakukan dengan baik sehingga mampu memperoleh karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Ada pengaruh positif yang signifikan antara Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Blitar. Hal ini dikarenakan etika kerja membuat aturan tersendiri, sehingga mampu menimbulkan kinerja karyawan yang baik.
4. Ada pengaruh positif yang signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Blitar. . Jadi, jika perusahaan

memberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang sudah dikerjakan karyawan untuk perusahaan. Maka, hal tersebut akan meningkatkan kinerja karyawan.

5. Pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BMT UGT Sidogiri Blitar. Hal ini membuktikan bahwa ketika Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi dilakukan dengan baik secara bersama-sama maka akan mempengaruhi Kinerja Karyawan sehingga dapat Membuat Kinerja Karyawan yang baik.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk diperhatikan.

1. Bagi Lembaga BMT UGT Sidogiri Blitar

Penelitian ini diharapkan berguna bagi BMT UGT Sidogiri Blitar sebagai bahan masukan tentang pengaruh Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

2. Untuk IAIN Tulungagung

Dari penelitian ini dapat dijadikan tambahan khazanah keilmuan dibidang perbankan syariah yang berkaitan dengan Budaya Organisasi, Rekrutmen, Etika Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

### 3. Untuk Peneliti Lanjutan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan Kinerja Karyawan. Selain itu, untuk penelitian selanjunya dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini.