

BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Jasa Fotocopy di Desa Plosokandang

Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam pembahasan bab sebelumnya pada hasil uji validitas dan reliabilitas pada tabel kolom *Corrected Item Correlation* dan *Cronbach Alpha* implikasi teruji valid dan reliabel. Dalam tabel *One-Sample Kolmogrove-Smirnov Test* diperoleh data upah berdistribusi normal. Sedangkan pada uji Multikolonieritas diketahui nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* data upah terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas dan pada gambar uji heteroskedasitas tidak menunjukkan pola tertentu, maka faktor harga tidak terjadi heterokedasitas. Sedangkan untuk uji hipotesis dapat disimpulkan menerima H_0 dan menolak H_1 , pada hipotesis pertama ini artinya bahwa upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Maratin Nafiah Al-Amin¹ dari hasil yang didapatkan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa menerima H_0 dan menolak H_1 artinya secara individu

¹Maratin Nafiah Al-Amin, *Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Minimarket Rizky di Kabupaten Sragen...*, hal. 69

faktor upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja Minimarket Rizky di Kabupaten Sragen.

Namun hasil penelitian ini bertolak belakang dengan Lilik Khoiriyah² berdasarkan hasil penelitiannya dalam uji t yaitu nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa menolak H_0 dan menerima H_1 artinya upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta. Artinya upah tersebut diberikan sebagai balas jasa input dan pengorbanan yang diberikan karyawan kepada perusahaan.

Upah merupakan imbalan finansial langsung yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang diberikan.³ Upah merupakan faktor yang sangat dominan pengaruhnya dalam produktivitas tenaga kerja. Pemberian upah yang benar, sesuai dengan perjanjian yang telah disepakati antara pimpinan dengan tenaga kerja akan memberikan motivasi kepada tenaga kerja untuk bekerja dengan baik, akibatnya produktivitas kerjanya dapat dipertahankan atau justru lebih ditingkatkan.

Berdasarkan teori diatas hasil yang didapatkan dalam penelitian ini nampaknya tidak sejalan dengan teori dan beberapa penelitian terdahulu yang menyatakan adanya pengaruh upah terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang. Karena hasil penelitian yang

² Lilik Khoiriyah, *Pengaruh Upah dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta...*, hal. 4

³ Veithzal Rivai Zainal, *Islamic Human Capital Management "Manajemen Sumber Daya Insani"...*, hal. 569

dilakukan oleh peneliti dapat disimpulkan bahwa upah tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan

B. Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Jasa Fotocopy di Desa Plosokandang

Dari hasil perhitungan yang dilakukan oleh peneliti dapat dijelaskan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yaitu menolak H_0 menerima H_1 . Pada hipotesis kedua ini artinya bahwa keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Yati Suhartini⁴ dari hasil yang didapatkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa menolak H_0 menerima H_1 artinya secara individu faktor keterampilan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta).

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diperoleh hasil sesuai dengan teori. Dimana keterampilan adalah kesanggupan seseorang untuk melakukan sesuatu yang membutuhkan koordinasi fungsi sensoris (penginderaan) dan fungsi motoris (gerakan).⁵ Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia Keterampilan merupakan

⁴Yati Suhartini, *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta)...*, hal. 11

⁵ Matindas, *Manajemen S.D.M lewat konsep AKU...*, hal. 57

kecakapan untuk menyelesaikan tugas. Berdasarkan pengertian tersebut di atas dapat disimpulkan bahwa keterampilan berarti kemampuan untuk mengoperasikan suatu pekerjaan secara mudah dan cermat yang membutuhkan kemampuan dasar. Sejalan dengan teori diatas dalam penelitian ini variabel keterampilan pun juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.

C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Jasa Fotocopy di Desa Plosokandang

Hasil uji validitas dan reliabilitas pada tabel kolom *Corrected Item Correlation* dan *Cronbach Alpha* implikasi teruji valid dan reliabel. Dalam tabel *One-Sample Kolmogrove-Smirnov Test* diperoleh angka *Asymp.Sig* data lingkungan kerja berdistribusi normal. Sedangkan pada uji Multikolonieritas diketahui nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* data keterampilan terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas. Pada gambar uji heterokedasitas tidak menunjukkan pola tertentu, maka tidak terjadi heterokedasitas.

Hasil pengujian dalam penelitian ini diperoleh t_{hitung} lebih kecil t_{tabel} dapat disimpulkan menolak H_0 menerima H_1 , pada hipotesis ketiga ini artinya bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.

Namun penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian M. Riksa Aditya (2015)⁶ dari hasil yang didapatkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa menerima H_0 menolak H_1 artinya secara individu faktor lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Primatesco Indonesia. Dan juga bertolak belakang dengan penelitian Lilik Khoriyah, dari hasil yang didapatkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik lingkungan kerja karyawan, maka semakin tinggi kinerja karyawan. Sebaliknya semakin kurang baik lingkungan kerja, maka semakin rendah kinerja karyawan.

Menurut Nitiseminto, mengartikan lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan akan memperbaiki moral karyawan dan kesungguhan kerja. Komunikasi dan kerja sama yang baik antara seluruh komponen perusahaan, peralatan kerja yang baik, ruangan kerja yang nyaman, penerangan yang cukup dan kebersihan bukan saja meningkatkan efisiensi kerja. Dengan demikian lingkungan kerja yang baik bagi karyawan akan menciptakan semangat kerja dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Berdasarkan teori diatas hasil yang didapatkan dalam penelitian ini nampaknya tidak sejalan dengan teori dan beberapa penelitian terdahulu yang

⁶ M. Riksa Aditya, *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan...*, hal. 66

menyatakan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Sedangkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja yang artinya lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.

D. Pengaruh Upah, Keterampilan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Jasa Fotocopy di Desa Plosokandang

Hasil uji validitas dan reliabilitas pada tabel kolom *Corrected Item Correlation* dan *Cronbach Alpha* implikasi teruji valid dan reliabel. Dalam tabel *One-Sample Kolmogrove-Smirnov Test* diperoleh angka *Asymp.Sig* lebih besar dari nilai taraf signifikansi 0,05 maka data pembelian impulsif berdistribusi normal.

Sedangkan hasil pengujian data diatas dapat diketahui berdasarkan hasil nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Dengan demikian menolak H_0 menerima H_1 pada hipotesa 4 yang artinya bahwa upah, keterampilan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan pada usaha mikro kecil jasa fotocopy di Desa Plosokandang.