

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasa Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar” ini ditulis oleh Liya Nur Habibah NIM. 1741143199, pembimbing Sri Dwi Estiningrum S.E, AK., MM

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan, sebagai kekuatan dalam membangun dan mengembangkan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan kerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja.

Rumusan masalah dalam penelitian skripsi ini adalah (1) Apakah Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar?, (2) Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar?, (3) Apakah kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar?, (4) Bagaimana besaran pengaruh masing-masing pelatihan kerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan teknik *Non-Probability sampling* sementara metodenya *sampling jenuh*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari angket yang telah diisi oleh karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar yang dijadikan responden. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* yakni metode analisis data dengan metode *bootstrapping* atau pengandaan secara acak, oleh karenanya asumsi normalitas tidak akan menjadi masalah bagi PLS. Analisa dengan PLS dilakukan dengan tiga tahap yakni analisa *outer model*, analisa *inner model* dan pengujian hipotesa. Data diolah menggunakan Smart.PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar (2) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar (3) Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar (4) Berdasarkan besaran masing-masing variabel, pengaruh terbesar adalah pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar, pengaruh terbesar kedua adalah gaya kepemimpinan dan pengaruh terkecil adalah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

The title of this Thesis is "The Influence of Job Training, Leadership Style, and Job Satisfaction on Employee Performance of BMT UGT Sidogiri Blitar". This thesis written by Liya Nur Habibah (1741143199) and the mentor is Sri Dwi Estiningrum S.E, AK., MM.

The background of this research based on the importance of human resources in a company, as a force in building and developing the company. The Company must be able to build and improve the performance in their environment. Some factors that affect the employee performance are job training, leadership style, and job satisfaction.

The research problems in this thesis are (1) What is the job training has a significant effect on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar? (2) What is the leadership style has a significant effect on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar? (3) What is the job satisfaction has a significant effect on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar? (4) How is the magnitude of the influence on each job training, leadership style, and job satisfaction on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar?.

This Research uses a quantitative approach with the type of associative research. The technique of taking sample is non probability sampling technique with saturation method. The type of data used in this research is the primary data which obtained from questionnaire that has been filled by employees of BMT UGT Sidogiri Blitar that made the respondents. The Technique of data analysis is using Partial Least Square. That is method of data analysis with method bootstrapping or randomly multiplying, therefore the assumption of normality will not be a problem for PLS. the analysis of PLS was conducted with three stages, namely outer model analysis, inner model analysis, and hypothesis testing. Data processed using Smart.PLS.

The results of this research showed that (1) The Job training has a significant effect on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar (2) The Leadership style has no significant effect on employee performance BMT UGT Sidogiri Blitar branch (3) The Job satisfaction has no significant effect on employee performance (4) Based on the magnitude of each variable, the biggest influence is job training on employee performance of BMT UGT Sidogiri Blitar, the second biggest influence is the Leadership style and the smallest influence is the job satisfaction on employee performance BMT UGT of Sidogiri Blitar.

Keywords : Job training, Leadership style, Job satisfaction and Employee performance.