BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh pelatihan kerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar. Karena nilai *p-value* lebih kecil dari nilai signifikan sebesar 0,05.
2. Berdasarkan penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar. Karena nilai *p-value* lebih besar dari nilai signifikan sebesar 0,05.
3. Berdasarkan penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar. Karena nilai *p-value* lebih besar dari nilai signifikan sebesar 0,05.
4. Berdasarkan penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar adalah variabel pelatihan kerja, kemudian pengaruh terbesar kedua adalah

variabel gaya kepemimpinan dan pengaruh terkecil adalah variabel kepuasan kerja. Hasil masing-masing besaran variabel pelatihan kerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar, dapat dilihat dari gambar diagram jalur nilai *path coefficients* masing-masing variabel.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak BMT

   Bagi BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar, harus terus meningkatkan pelatihan-pelatihan kerja bagi karyawan dan menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi lingkungan lembaga serta kebutuhan karyawan. Sehingga kepuasan kerja bagi karyawan dapat tercapai dan kinerja karyawan semakin meningkat.

2. Bagi Akademik

   Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi serta dokumentasi bagi pihak kampus, sebagai acuan penelitian atau penyelesaian tugas yang akan datang selain buku dan jurnal yang tersedia. Sebaiknya pihak kampus lebih

memperhatikan dan berupaya meningkatkan kualitas karya tulis penelitian bagi mahasiswa.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dengan adanya penelitian ini, dapat membantu peneliti berikutnya yang ingin mendalami materi serupa dengan perbandingan ataupun pandangan yang berbeda dari variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dan diharapkan penelitian ini, dapat menambah pengetahuan bagi para mahasiswa-mahasiswi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya jurusan Perbankan Syariah.