

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Malindo Arta Tulungagung” ini ditulis oleh Mu’tasim Billah, 2824123029, Jurusan Ekonomi Syari’ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dibimbing oleh Dr.Hj. Nur Aini Latifah, SE. MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah motivasi dan gaya kepemimpinan. Faktor motivasi sangat berhubungan langsung dengan berhasilnya kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Motivasi adalah dorongan, upaya dan keinginan yang ada didalam diri manusia yang mengaktifkan, memberi daya serta mengarahkan perilaku untuk melaksana-nakan tugas-tugas dengan baik dalam lingkup pekerjaannya. “Motivasi merupakan hal terpenting, karena kinerja reaksi terhadap kompensasi perhatian sumber daya manusia tersebut”

Tujuan dalam penelitian skripsi ini adalah (1) untuk menguji pengaruh faktor motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di koprasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung, (2) untuk menguji faktor gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan di koprasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung, (3) untuk menguji pengaruh dari semua faktor motivasi dan gaya kepemimpinan secara bersama terhadap kinerja karyawan di koprasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian Asosiatif, Pengambilan sampel dengan teknik *nonprobability sampling*. Sementara metodenya menggunakan *purposive sampling*. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari Koperasi Malindo Artha pada tahun 2017. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) perhitungan hasil angket variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (2) Sesuai dengan perhitungan dari hasil angket yang diberikan kepada karyawan Koperasi Malindo Artha terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap (X2) kinerja karyawan Koperasi Malindo Arta (3) Dari tabel ANOVA menunjukkan hasil yang signifikan maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Ada pengaruh signifikan antara motivasi karyawan (X1), kepemimpinan (X2), terhadap kinerja karyawan (Y) di Koperasi Malindo Artha Tulungagung. variabel motivasi karyawan merupakan variabel yang memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan variabel gaya kepemimpinan.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "An effectiveness of Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance in Malindo Artwork Cooperative Malindo Tulungagung" was written by Mu'tasim Billah, 2824123029, Economic Syari'ah Departement, Faculty of Economics and Islamic Business, guided by Dr.Hj. Nur Aini Latifah, SE. MM.

This research factors that can be used to improve employee performance was motivation and leadership style. Motivation factors were directly related to successful performance of employees in a company. Motivation was the drove, effort and desire that exist within the human being that activated, energizes and directs the behavior to carry out the tasks well in the scope of work. "Motivation is the most important thing, because the performance of the reaction to the compensation of human resources attention"

The purpose of this thesis research were (1) to test an influence of work motivation factor partially on employee performance in Malindo Arta Tulungagung saving and loan cooperative, (2) to test the partial leadership style factor on employee performance in Malindo Arta Tulungagung saving and loan cooperative, 3) to examine the effect of all motivational factors and leadership styles collectively on employee performance in Malindo Arta Tulungagung saving and loan cooperative.

This research used a quantitative approach with the type of comparative research. The Sampling was nonprobability sampling technique. While the method used purposive sampling. The data used secondary data obtained from Malindo Artha Cooperative in 2017. In this study using multiple linear regression test method.

The result of the research showed that (1) the calculation of the result of the questionnaire on work motivation variable (X1) had a positive and significant effect on employee work motivation (2) In accordance with the calculation from the questionnaire given to the employees of Malindo Artha Cooperative there is a significant influence between Leadership toward (X2) performance of Malindo Cooperative Arta employees (3) From table ANOVA showed significant result hence H_0 refused and H_a accepted. There is a significant influence between employee motivation (X1), leadership (X2), on employee performance (Y) at Malindo Artha Cooperative Tulungagung. Based on the result motivation of employee give more effect than leadership style to purpose performances of employee.

Keywords: *Motivation, Leadership Style and Employee Performance*