

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dalam pembahasan masalah yang berkaitan dengan pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di KOPERASI MALINDO ARTA TULUNGAGUNG maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Ada pengaruh motivasi kerja secara terhadap kinerja karyawan di koperasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung sesuai dengan hasil perhitungan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Malindo arta
2. Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di koperasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung sesuai dengan hasil perhitungan diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi Malindo Arta
3. Ada pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di koperasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung sesuai dengan hasil penelitian diketahui ada pengaruh signifikan antara motivasi karyawan, kepemimpinan, terh 145 nerja karyawan di Koperasi Malindo Arta. variabel motivasi karyawan merupakan variabel yang memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan variabel gaya kepemimpinan.

**B. Saran**

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pembangan pengetahuan tentang pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koprasi Simpan Pinajm Malindo Arta Tulungaagung

1. Bagi Akademik. Hasil penelitian dapat dijadikan perbendaharaan perpustakaan dalam kajian ilmu manajemen.
2. Bagi di koperasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung. Hasil penelitian diharapkan dapat berguna bagi pihak koperasi simpan pinjam Malindo Arta Tulungagung untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan gaya kepemimpinan sehingga karyawan mengetahui lankah-langkah meningkatkan kinerja.
3. Bagi Peneliti Lanjutan. Hasil penelitan ini diharapkan dapat digunakan sebagai rujukan/refrensi untuk penelitian selanjutnya.