

ABSTRAK

Skripsi ini dengan judul “Analisis Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Di Kampung Coklat Blitar” ini ditulis oleh Nadya Amira Husna, NIM. 1742143183, pembimbing Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

Seiring dengan perkembangan zaman, kegiatan ekonomipun juga mengalami perkembangan, tidak ketinggalan juga ekonomi Islam. Sebagai seorang muslim diwajibkan untuk selalu mengaplikasikan ajaran Islam dalam setiap kehidupannya, termasuk dalam aktivitas manajemen yang dijalankan. Manajemen perusahaan mencakup pengelolaan sumber daya manusia yang dapat dipadukan dengan ajaran-ajaran Islam yang bersumber dari Al-Qur'an dan Hadist Penerapan manajemen berbasis syariah pada umumnya hanya dilakukan oleh perusahaan yang pemiliknya seorang muslim yang mengharuskan seluruh karyawannya mengikuti aturan yang telah ditetapkan secara syariah. Salah satunya yaitu perusahaan Kampung Coklat Blitar ini.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah : (1) bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Coklat Blitar, (2) apa kendala yang dihadapi yang dihadapi Kampung Coklat Blitar dalam menerapkan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dimana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi secara mendalam dan selama periode tertentu sehingga dapat menggali dan mendapatkan informasi lebih jauh mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah yang berfokus pada ketenagakerjaan, dan (3) bagaimana solusi yang dilakukan perusahaan untuk meminimalisir kendala yang dihadapi.

Penelitian menemukan bahwa implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Coklat Blitar ini meliputi proses rekrutmen (persyaratannya yaitu harus beragama Islam dan berjilbab bagi perempuan), proses seleksi (harus mengikuti beberapa tes), pelatihan dan pengembangan (bersifat religius), dan penilaian kinerja (menggunakan hasil kerja dan perilaku). Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) perusahaan Kampung Coklat Blitar ini dalam penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah sudah sesuai dengan ajaran-ajaran Islam. (2) Serta dalam penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah selama empat tahun ini perusahaan Kampung Coklat Blitar tidak mengalami kendala. Dan (3) solusi yang dilakukan perusahaan adalah memberikan *reward* kepada karyawan yang berperilaku baik.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Syariah

ABSTRACT

This thesis entitled "Analysis of Implementation of Sharia Based Human Resource Management In Kampung Coklat's Blitar" was written by Nadya Amira Husna, NIM. 1742143183, mentor Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

Along with developing era, economic activity is also developed, even islamic economic follows the development too. As muslim, it is a must to stay applying Islam lesson in daily life, it includes term of management activity that is going on. Management of company consists of management of human resource that can be integrated with Islam lessons and sourced from Al-Qur'an and Hadist. Implementation of management based on syariah commonly is only done by the company that the owner is a muslim who obligates whole of his or her employees follows syariah regulations. One of them is this Kampung Coklat's Blitar company.

The focus of the problem in this research is : (1) how the implementation of syariah based human resource management in Kampung Coklat's Blitar, (2) what are the obstacles faced by Kampung Coklat's Blitar in applying syariah based human resource management. This research uses qualitative design where in collecting data is done through interview and observation deeply and it is conducted during certain period until it is able to dig and to get the more far information about implementing human resource management based on syariah and focused on the manpower, and (3) how the company's solution to minimize the constraints faced.

The study found that the implementation of human resource management based on syariah in Kampung Coklat's Blitar consists of recruitment process (the requirements are Islam and wearing veil for female employee), selection process (must follow some tests), training and developing (by religious characteristic), and assessment of working (using result of work and behavior). And the results show that this : (1) Kampung Coklat's Blitar company in the implementation of syariah based human resource management is in accordance with the teachings of Islam. (2) And in the implementation of sharia-based human resource management for four years this company Kampung Coklat's Blitar not experience obstacles. And (3) the company's solution is to give reward to employees who behave well.

Keyword : Human Resource Management, Syariah