

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengawasan Pimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung” ini ditulis oleh Nana Indiani, NIM. 1741143250, pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Rumusan Masalah dalam skripsi ini adalah 1) Apakah pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung?. 2) Apakah pengawasan pimpinan berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung?. 3) Apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung?. 4) Apakah pengalaman kerja, pengawasan pimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji hipotesis menggunakan uji parsial dan uji simultan. Selain itu juga dilakukan uji normalitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, serta uji koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut: 1) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap etos kerja. 2) Pengawasan Pimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap etos kerja. 3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. 4) Secara simultan Pengalaman kerja, Pengawasan Pimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja.

Kata Kunci : pengalaman kerja, pengawasan pimpinan, lingkungan kerja, etos kerja

## **ABSTRACT**

*Thesis entitled "The Effect of Work Experience, Supervision of Leadership and Work Environment on Working Ethics of a Syaria Bank Mandiri Employee KCP Tulungagung" was written by Nana Indiani, NIM. 1741143250, mentors. Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.*

*The formulation of the problem in this thesis is 1) Does the work experience significantly affect the work ethic of a Syaria Bank Mandiri employees KCP Tulungagung ?. 2) Does the supervision of the leadership significantly affect the work ethic of a Syaria Bank Mandiri employees KCP Tulungagung ?. 3) Does the work environment significantly affect the work ethic of a Syaria Bank employees KCP Tulungagung ?. 4) Does the work experience, supervision of leadership and work environment together significantly affect the work ethic of a Syaria Bank Mandiri employees KCP Tulungagung ?.*

*This research uses quantitative research approach and research type used is associative research. The data used in this study is the primary data. The method of analysis used in this research is analysis multiple linear regression. The hypothesis test using partial test and simultan test. In addition, normality test, classic assumption test which includes multicolinierity test, heteroscedasticity test, and coefficient determination.*

*The result from the research, 1) Work Experience have positive and insignificant effect to work ethic. 2) Leadership supervision has positive and insignificant effect on work ethic. 3) Work Environment has positive and significant effect on work ethic. 4) Simultaneously Work experience, Leadership and Work Environment Supervision have positive and significant impact on Work Ethic.*

*Keywords: work experience, leadership supervision, work environment, work ethic*