

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Penempatan, dan Pemindahan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung” ini ditulis oleh Henik Khoirul Mufidah, NIM 1741143155, Pembimbing Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sebuah fenomena bahwa adanya karyawan yang mempunyai peran yang utama dalam setiap kegiatan di koperasi syariah BTM Surya Madinah, karena karyawan menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan sistem lembaga. Tujuan lembaga akan lebih mudah dicapai apabila karyawan diberi pelatihan dan ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya. Tetapi tidak hanya kompetensinya saja melainkan juga ketepatan dalam menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuannya. Selain itu juga untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan harus melakukan perollingan sesuai dengan tingkat kebutuhannya.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah (1) Apakah Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Apakah Penempatan Kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Apakah Pemindahan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (4) Apakah pelatihan, penempatan, dan pemindahan kerja secara bersama sama mempengaruhi prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung?

Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh karyawan BTM Surya Madinah. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian asosiatif yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig. 0,000. (2) Pada variabel penempatan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig. 0,048. (3) Serta pada variabel pemindahan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig. 0,023. (4) Begitu juga dengan pengaruh pelatihan, penempatan, dan pemindahan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.

Kata Kunci : Pelatihan, Penempatan, Pemindahan dan Prestasi

ABSTRACT

Thesis entitled “The Effect of Training, Placement, and Job Transfer on Employee Performance in KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung” was written by Henik Khoirul Mufidah, NIM 1741143155, mentor Muhammad Aqim Adlan, M.E.I.

This research is motivated by a phenomenon that the existence of employees who have a major role in every activity in the sharia cooperative BTM Surya Madinah, because employees become planners, actors, and determinants of the realization of the goal of the institutional system. The purpose of the institution will be more easily achieved if the employee is trained and placed in a position appropriate to his or her competence. But not only the competence but also the accuracy in placing employees in accordance with its ability. In addition, to improve employee performance must perform the survey in accordance with the level of needs.

The formulation of the problem in this thesis are (1) Does the job training affect the employee performance in KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Does work placement affect employee performance in KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Does job transfer affect work performance in KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung? (4) Do training, placement, and job transfer together work influence affect employee performance in KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung?

In this study using the primary data obtained from the questionnaire that has been in content by BTM Surya Madinah employees. The type of research used is associative research using a quantitative approach. The method of analysis in this study is the validity test, reliability test, normality test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test and test of determination.

The result of the research shows that (1) first variable of training have positive and significant effect on employee performance with the sig. 0,000. (2) In the variable of placement have positive and significant impact on employee performance with sig value 0,048. (3) And on variable of displacement have positive and significant influence to employee performance with sig value 0,023. (4) Similarly, the effect of training, placement, and job transfer together have a significant and positive impact on employee performance at KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.

Keywords : Training, Placement, Job Transfer, and Performance