

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pelatihan, penempatan, dan pemindahan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.
2. Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.
3. Pemindahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.
4. Pelatihan, penempatan, dan pemindahan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi KSPPS BTM Surya Madinah

Semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat untuk KSPSS BTM Surya Madinah Tulungagung. KSPPS BTM Surya Madinah merupakan KSPPS BTM Surya Madinah yang karyawannya kurang mengetahui SOP dari lembaga. Sebaiknya untuk kedepannya KSPPS BTM Surya Madinah diharapkan dapat memberitahukan kepada karyawannya tentang SOP yang berlaku di lembaga dan lebih mengerti.

2. Bagi Akademis IAIN Tulungagung

Sebagai tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa tidak hanya variabel pelatihan, penempatan dan pemindahan yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut, apakah juga berlaku untuk lembaga keuangan syariah lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabel yang mempengaruhi Prestasi Kerja. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini.