

ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah)" ini ditulis oleh Nina Ainurrohmah, NIM. 1742143197, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin menjamurnya industri perdagangan yang dapat menjadi peluang maupun tantangan bagi pelaku bisnis. Era globalisasi menuntut para pembisnis untuk mengambil keputusan dengan menggunakan strategi yang tepat. Keputusan tersebut menyangkut berbagai hal. Salah satunya adalah bagaimana cara perusahaan mengembangkan sumber daya manusia agar dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja. Islam memandang bekerja bukan hanya sekedar mendapatkan gaji atau upah, tetapi bekerja juga dapat bernilai ibadah. Penelitian ini menggunakan empat variabel yaitu disiplin kerja (X1), motivasi (X2), pengembangan karir (X3) dan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel dependennya (Y).

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (di tinjau dari perspektif ekonomi syariah). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh 56 karyawan Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan : $Y = 8,776 + 0,324 X_1 + (-0,082) X_2 + 0,589 X_3$. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah pengembangan karir dengan koefisien sebesar 0,589. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,744, artinya seluruh variabel turunan X mempunyai kontribusi secara bersama-sama sebesar 74,4% terhadap dependen (Y). Sisanya 25,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa dari ketiga variabel independen hanya ada dua variabel (disiplin kerja dan pengembangan karir) yang terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel dependen.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Pengembangan Karir, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Work Discipline, Motivation and Career Development towards Employee Productivity at Effort Trade Batik Satrio Manah Tulungagung (Judging from Sharia Economic Perspective)" was written by Nina Ainurrohmah, NIM. 1742143197, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, Tulungagung State Islamic Institute.

This research is motivated by the proliferation of trade industry which can be both opportunities and challenges for business. The globalization era requires businessmen to make decisions using the right strategy. The decision concerns various matters. One of them is how the company develops the human resources in order to improve the effectiveness and the efficiency of work. Islam sees work not only to earn salary or wages, but also it comes to worship. This research uses four variables which are work discipline (X1), motivation (X2), career development (X3) and employee work productivity as dependent variable (Y).

This study aims to examine the effect of work discipline, motivation, and career development on employee productivity at Effort Trade Batik Satrio Manah Tulungagung (reviewed from a shariah economic perspective). The data used in this study is the primary data obtained from the questionnaire that has been filled by 56 employees of Effort Trade Batik Satrio Manah Tulungagung. Analysis method used in this research is validity and reliability test, normality test, multiple linear regression test, classic assumption test, hypothesis test, and coefficient of determination test.

The results showed that based on multiple linear regression analysis obtained equation: $Y = 8.776 + 0.324 X1 + (-0.082) X2 + 0,589 X3$. The most dominant variable affecting employee work productivity is career development with coefficient of 0,589. The value of determination coefficient (R²) is 0.744, it means that all derived variables X have a contribution of 74.4% to dependent (Y). The remaining 25.6% is influenced by other factors not included in the study. Hypothesis testing using t test shows that from the three independent variables there are only two variables (work discipline and career development) which proved to significantly affect the dependent variable.

Keywords: work discipline, motivation, career development, employee work productivity.