

BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Syariah)

Hipotesis pertama yang berbunyi "Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah)" teruji. Berarti variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung maka produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung juga akan mengalami peningkatan.

Hasil penelitian ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Singodimedjo yang mengatakan bahwa disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin kerja yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.⁹⁸ Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Safarinda Imani dengan judul "*Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap*

⁹⁸Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia...*, hal. 86

Produktivitas Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah".⁹⁹ Hasil analisis dari model regresi berganda yang digunakan dapat diketahui bahwa ada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Malang.

Penelitian ini juga didukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Aldila Putri Nugrahaning Prasa¹⁰⁰ dalam penelitiannya yang berjudul "*Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah di Kabupaten Semarang*". Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), hasil F statistik menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Selain itu penelitian ini juga didukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Zella Rifqi Fathurrahman¹⁰¹ dengan penelitiannya yang berjudul "*Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi, Pengembangan Karier Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Di Banjarnegara*".

⁹⁹ Safarinda Imani, *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah (Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Malang)*, Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya, Vol. 3 No 2 (2016), diakses pada tanggal 26 Desember 2017

¹⁰⁰ Aldila Putri Nugrahaning Prasa, *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah Di Kabupaten Semarang*, Skripsi (Semarang: Universitas Dian Nuswantoro, 2015).

¹⁰¹ Zella Rifqi Fathurrahman, *Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi, Pengembangan Karier dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan RSUD di Banjarnegara*, (Jurnal, 2013), hal.

B. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Syariah)

Hipotesis kedua yang berbunyi "Motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah)" tidak teruji. Berarti variabel motivasi mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sehingga ada pengaruh yang tidak signifikan antara motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung.

Penelitian ini tidak sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Gitosudarmo dan Mulyono yang mereka berpendapat bahwa motivasi atau dorongan untuk bekerja sangat penting bagi tinggi rendahnya produktivitas perusahaan atau organisasi.¹⁰² Penelitian ini bertentangan dengan penelitian yang dilakukan oleh Retno Rahayu¹⁰³ dengan penelitiannya yang berjudul "*Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bukit Semarang Jaya Metro*". Hasil analisis pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan beberapa penelitian terdahulu. Menurut analisa peneliti hal ini disebabkan karena karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung memiliki tingkat motivasi yang

¹⁰² Irham Fahmi, *Perilaku Konsumen...*, hal. 99

¹⁰³ Retno Rahayu, *Pengaruh Pengembangan Karier...*

tinggi dalam bekerja dan relatif stabil. Sehingga pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan tidak begitu besar. Sehingga motivasi motivasi bukanlah faktor yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh para karyawan Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung.

C. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Syariah)

Hipotesis ketiga yang berbunyi "Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah)" teruji. Berarti variabel pengembangan karir mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat pengembangan karir karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung maka produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung juga akan mengalami peningkatan.

Penelitian ini sejalan dengan Penelitian yang dilakukan oleh Aldila Putri Nugrahaning Prasa¹⁰⁴. Pada penelitian ini pengembangan Karir (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Retno Rahayu¹⁰⁵. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karir mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Tetapi penelitian

¹⁰⁴ Aldila Putri Nugrahaning Prasa, *Pengaruh Disiplin Kerja...*

¹⁰⁵ Retno Rahayu, *Pengaruh Pengembangan Karier...*

ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Zella Rifqi Fathurrahman¹⁰⁶. Hasil analisis yang diperoleh adalah H 3 untuk variabel pengembangan karir pada penelitian ini tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

D. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Syariah)

Untuk hipotesis ke empat yang menyatakan bahwa disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah). Sehingga dapat disimpulkan bahwa ke tiga variabel independen yaitu disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen produktivitas kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa produktivitas kerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh faktor disiplin kerja, tetapi juga dapat dipengaruhi oleh faktor motivasi dan pengembangan karir.

¹⁰⁶ Zella Rifqi Fathurrahman, *Analisis Pengaruh Disiplin...*