

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya terkait disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (di tinjau dari perspektif ekonomi syariah), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Faktor disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (ditinjau dari perspektif Ekonomi syariah).
2. Motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (ditinjau dari perspektif ekonomi syariah).
3. Faktor pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (ditinjau dari perspektif ekonomi syariah).
4. Faktor disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung (ditinjau dari perspektif ekonomi syariah).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Usaha Dagang Batik Satrio Manah Tulungagung diharapkan lebih meningkatkan keprofesionalan kinerja para karyawan dalam hal ini keterampilan membatik, dan peningkatan skill-skill yang lain untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia atau karyawan yang bekerja pada usaha dagang Batik Satrio Manah Tulungagung. Maka hal itu akan menjadikan lembaga ini menuju kesuksesan, karena kualitas SDM yang tinggi akan meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan dan juga dapat memberikan citra yang baik bagi lembagatersebut.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi serta dokumentasi ilmiah yang bermanfaat untuk kegiatan akademik bagi pihak kampus, khususnya bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat mendukung penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan.

3. Bagi Penelitian yang Akan Datang

Dalam penelitian ini masih banyak mengalami kekurangan dan juga dalam penelitian ini hanya membahas pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan. Sehingga diharapkan peneliti selanjutnya agar menjelaskan secara lengkap dengan menambah atau memperluas variabel-variabel (kompensasi, gaya kepemimpinan) atau variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sesuai dengan kondisi objek penelitian yang bersangkutan.