

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompetensi Karyawan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BTM Surya Madinah Tulungagung”. Ditulis Oleh Debita Rahma NIM 2823133027.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kompensasi finansial yang merupakan salah satu alasan utama mengapa karyawan bekerja. Dengan memberikan kompensasi yang adil, karyawan diharapkan mampu meningkatkan kompetensi berupa *skill*, dan *knowledge* yang lebih baik, sehingga mampu mengaplikasikan nilai-nilai budaya kerja seperti tanggungjawab dan disiplin waktu yang pada akhirnya meningkatkan kinerja karyawan pada lembaga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: *Pertama*, apakah variabel kompensasi finansial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung? *Kedua*, apakah kompetensi karyawan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung? *Ketiga*, apakah budaya kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung? *Kempat*, apakah kompensasi finansial, kompetensi karyawan dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung?.

Metode penelitian ini menggunakan metode Sampling Jenuh yang dilakukan dengan cara pengambilan seluruh populasi karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung. Metode analisis penelitian menggunakan metode Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa: *Pertama*, variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan secara statistic terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung. *Kedua*, variabel kompetensi karyawan menunjukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistic terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung. *Ketiga*, budaya kerja terdapat pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyaan di BTM Surya Madinah Tulungagung. Serta hasil penelitian Uji F secara simultan bahwa variabel kompensasi finansial, kompetensi karyawan dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompetensi Karyawan, Budaya Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Financial Compensation, Employee Competency and Working Culture on Employee Performance In BTM Surya Madinah Tulungagung". Written By Debita Rahma NIM 2823133027.

This research is grounded by financial compensation, employee are expected to improve competence in the form of skills, and a better knowledge, so as to apply the cultural values such as responsibility and discipline work time, which in turn improve the performance of employees at the institution. This study aims to determine: First, whether financial compensation variable and significant effect on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung? Second, of whether the employee competencies and significant effect on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung? Third, whether the work culture and significant effect on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung? fourth, whether financial compensation, employee competence and work practices together and significant effect on the performance of employees at BTM Surya Madinah Tulungagung?.

This research method using the method of Saturated Sampling is done by taking the entire population of employee BTM Surya Madinah Tulungagung. Methode of research analysis method.

The result showed that: First, the financial compensation variable positive and statistically significant on the performance of employee at BTM Surya Madinah Tulungagung. Second, the variable competence of employee shows that there is positive and statistically significant on the performance of employee at BTM Surya Madinah Tulungagung. Third, the work culture there is negative and significant impact on the performance at BTM Surya Madinah Tulungagung. As well as the results of research F test simultaneously that the variable of financial compensation, employee competence and work culture together have a positive and significant impact on employee performance in BTM Surya Madinah Tulungagung.

Keywords: Financial Compensation, Employee Competence, Work Culture and Employee Performance.