

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Batasan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Penegasan Istilah	11
G. Sistematika Penulisan Skripsi	14

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	17
2. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
3. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	23
4. Prinsip Pengembangan Sumber Daya Manusia	27
5. Jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia	29
6. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	31

7. Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam	36
B. Kompetensi	
1. Pengertian Kompetensi	38
2. Karakteristik Kompetensi	42
3. Faktor yang mempengaruhi Kecakapan Kompetensi Seseorang	43
C. Kinerja	
1. Pengertian Kinerja	47
2. Indikator-indikator dari Variabel Kinerja Karyawan	48
3. Pengukuran Penilaian Kinerja Karyawan	49
4. Tujuan Penilaian Kinerja	50
5. Unsur-Unsur dalam Kinerja Karyawan	51
6. Aspek-Aspek Kinerja.....	52
D. Baitul Maal Wat Tamwil (BMT)	
1. Pengertian BMT	54
2. Visi dan Misi BMT	54
3. Ciri-Ciri BMT	55
4. Tujuan dan Peran BMT.....	56
5. Sifat BMT	57
6. Azaz dan Landasan BMT	57
7. Prinsip Utama BMT	58
8. Fungsi BMT	59
E. Kajian Penelitian Terdahulu	60
F. Kerangka Konsep.....	64

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian	66
B. Jenis Penelitian	67
C. Lokasi Penelitian	68
D. Kehadiran Penelitian	69
E. Data dan Sumber Data.....	70

F. Teknik Pengumpulan Data	72
G. Teknik Analisis data	74
H. Pengecekan Keabsahan Data Temuan.....	75
I. Tahap-Tahap Penelitian	78

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum BMT Pahlawan Tulungagung	
1. Profil BMT Pahlawan Tulungagung	80
2. Letak Geografis BMT Pahlawan Ngemplak Tulungagung	83
3. Kondisi Fisik BMT Pahlawan Ngemplak Tulungagung	83
4. Visi dan Misi BMT Pahlawan Ngemplak Tulungagung	84
5. Susunan Kelembagaan	85
6. Produk-Produk Syariah BMT Pahlawan Tulungagung	86
B. Hasil Temuan Penelitian	
1. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung	90
2. Kendala yang dihadapi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	108
3. Solusi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	110
C. Analisis Temuan	
1. Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung	

.....	114
2. Kendala yang dihadapi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	118
3. Solusi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	119

BAB V : PEMBAHASAN

A. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung	121
B. Kendala yang dihadapi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	131
C. Solusi dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di BMT Pahlawan Tulungagung	131

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	133
B. Saran	135

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN