

ABSTRAK

Nama : Santoso Nur Cahyo, NIM :1742143253, “*Sistem Pemberian Upah Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan di Konveksi Aba Colection Tulungagung Perspektif Ekonomi Islam*”, Progam Studi Ekonomi Syariah, Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung, Pembimbing : syafrudin Arif Marah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan home industri akan sumber daya manusia yang mumpuni sebagai point penting dalam menjalankan kegiatan industri. Aba Colection sebagai salah satu rumah usaha yang terletak di Desa Mangunsari yang memperkerjakan banyak karyawan yang terampil dan memiliki kualifikasi dan keahlian yang berbeda-beda sehingga perbedaan ini pun juga akan mempengaruhi upah yang diberikan kepada para pekerja. disisi lain perlunya motivasi kerja yang baik bagi karyawan untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan sehingga perusahaan bisa berjalan dengan baik dan mencapai tujuan yang diinginkan.

Fokus penelitian : 1) Bagaimana sistem pemberian upah karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung? 2) Bagaimana kriteria pemberian upah karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung?3) faktor motivasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung? 4) bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap kinerja karyawan di usaha konveksi Aba Colection Tulungagung?

Metode Penelitian: Pola penelitian ini adalah deskriptif dan studi kasus dengan pendekatan kualitatif. Sesuai dengan pendekatan ini kehadiran peneliti di lapangan sangat penting karena peneliti merupakan instrumen kunci untuk menangkap makna, kata-kata dan tindakan yang utama dalam penelitian ini. Sedangkan data tambahan berupa dokumen, jenis data dalam penelitian ini terbagi menjadi dua macam, yaitu data tidak tertulis dan data tertulis. Data tersebut diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, analisis data dan penarikan kesimpulan

kesimpulan: 1) Pelaksanaan kebijakan pemberian upah berdasarkan tiga hal: lama masa bekerja, keahlian dan keuletan. 2) Kriteria pemberian upah yang diberikan berdasarkan pekerjaan yang mereka lakukan pada usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung seperti upah jahit beda dengan upah pengobresan, upah motong kain beda dengan upah penyetricaan baju dan celana, 3) Faktor motivasi yang dipertimbangkan karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung adalah upah, lingkungan kerja,ilmu keagamaan dan hubungan baik dengan pemilik usaha. 4) Dalam perspektif ekonomi Islam kinerja di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung adalah adanya pemberian *reward* (imbalan), adanya anjuran dalam memotivasi karyawan untuk meningkatkan etos kerja baik dalam bekerja maupun beribadah sehingga tujuan dari usaha konveksi ini bisa tercapai dengan maksimal.

Kata kunci: Kinerja karyawan, Upah dan Motivasi

ABSTRACT

Nama: Santoso Nur Cahyo, NIM: 1742143253, Thesis entitled "*System Based On Wage and Motivation Polity on Covervetion Business Aba Collection Tulungagung of Islamic Economic Perspective*". Department of Islamic Economic, Faculty of Economics and Islamic Business. Tulungagung State Islamic Institute (IAIN), advisor: Syafrudin Arif Marah M., M.S.I.

This research is surfaced by home industry necessity about the energy of human resource that capability become the important point on undertaking industry activity. Aba collection is one of trade house that placed in Mangunsari Village which put many competent employees to work and have qualifications and offerces capability, so this ofference will give offection from the wages that will be given to the labors. on the other hand they need for good work motivation for employees. To improve the quality of employee performance. So the company can turn well and achive the desired goals.

Research focus: 1) how the sistem of employee wage policy in the convection of Aba Collection Tulungagung ? 2) how employee wage policy criteria in the convection of Aba Collection Tulungagung ? 3) what motivational factors can improve employee performance in the convection of Aba Collection Tulungagung ? 4) how is Islamic economic review of employee performance in the convection of Aba Collection Tulungagung ?

Research methods: the patern of this study is descriptive and case studies with qualitative approaches. According to this approach the presence of reseachers in the field is very important. Because, they are the key instrument for capturing meaning, the ,main words and actions in this study. While additional data in the form of document, type of data, in this research divided in two kinds. That is written data and unwritten data. The data is obtained through observation interview and documentation done by means of data reduction, data presentation data analysis and conclusion.

Conclusions: 1) implementation of wage policy based on three things length of service, skill and tenacity. 2) the criteria of giving wages that by given based on working they do at house trade of Aba Collection tulungagung, as like seving wages is different with the wages of hemming, tha wages of cutting fabric is different with the wage s of ironing cloth and trouser which look in more to the labors capability. 3) factor of motivation which considered by labor in the trade house of Aba collection Tulungagung is wages, good work environment religion knowledge and the relationship with the owner of company. 4) in the perspective of islam economic, working in the trade house or convection of Aba collection tulungagung which there are giving reward, it will be given right on time. there is pioneering in motivating to the labors for increasing spirit working, which good in working and good in worship,

Key Word: Performance based, wage , and motivation