

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap usaha Konveksi Wijaya Tulungagung, maka peneliti dapat menarik kesimpulan:

Usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung adalah usaha rumahan (*home industry*) yang memproduksi pakain kaos Jl. MENARA GG. I RT. 02/ RW. 02 MANGUNSARI-TULUNGAGUNG H. syamsul.

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di usaha konveksi Aba Colection Tulungagung antara lain:

- 1) Masalah Upah
- 2) Kebutuhan ( fisik dan non fisik )
- 3) Harapan mengenai imbalan(penghargaan)
- 4) Hubungan dengan pemilik usaha

Sedang sistem pemberian upah kepada karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung adalah menggunakan sistem jangka waktu, yaitu dengan sistem mingguan dan bualanan, seberapa banyak karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya. Mayoritas karyawan mengambil upah yang menjadi hak atas jerih payah mereka pada akhir pekan adalah karyawan luar atau tidak mukim dan sudah memiliki keahlian pada bidangnya. Sedangkan untuk karyawan yang masih besetatus santri upah yang diberikan pada tiap bulannya.

Sedangkan kriteria pemberian upah kepada karyawan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung berdasarkan pekerjaan yang pekerja

lakukan di usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung seperti pemotongan, bagian penjahit dan sablon upah diberikan berdasarkan lama masa kerja, keahlian dan kerajinan dalam bekerja dan adanya upah tambahan jika mendapatkan kerja lemburan, sedangkan karyawan yang juga belajar al-quran kriteria kebijakan pemberian upah lebih dilihat dari ketekunan mengaji dan sorogan ngaji, yang menjadi catatan tersendiri untuk karyawan.

Sedangkan mengenai tinjauan ekonomi Islam tentang kinerja karyawan adalah beberapa tindakan usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung yang sesuai dengan syari'at ekonomi Islam :

1. Memberikan upah kerja sesuai waktunya
2. Memotivasi karyawan untuk meningkatkan etos kerja.
3. Adanya keseimbangan antara bekerja dan beribadah

## **B. Saran**

Di sini saya akan mencoba memberikan saran-saran yang mungkin akan bisa dijadikan sebagai pertimbangan bagi usaha Aba Colection Tulungagung dan usaha-usaha lainnya. Adapun saran-saran yang saya berikan berdasarkan situasi dan kondisi usaha pada saat ini adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat beberapa hal (faktor) yang mempengaruhi kinerja karyawan. Jadi sebaiknya usaha Konveksi Aba Colection Tulungagung lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. Terlebih lagi faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi para peneliti yang akan meneliti tema yang sama, supaya karya penulis ini bisa menjadi rujukan untuk menambah kanzah keilmuan
3. Usaha Konveksi aba Colection Tulungagung hendaknya melakukan pencatatan atau penilain terhadap seluruh karyawan dan terhadap semua hasil kinerja mereka. Karena penilaian tersebut sangat penting ketika hendak memberikan bonus dan juga sangat membantu pemilik usaha dalam memberikan upah, melakukan reposisi karyawan dan menentukan keputusan-keputusan lainnya.