

ABSTRAK

Skripsi dengan judul **“Pengelolaan Karir dan Kompensasi Bagi Produktivitas Karyawan Lembaga Keuangan Syaria’ah Asri Tulungagung”** ini ditulis oleh Fungky Agus Riyanto, NIM. 1741143141, pembimbing Ibu Dyah Pravitasari, SE.,M.S.A.

Penelitian ini dilatar belakangi karena pengelolaan karir dan pemberian kompensasi karyawan sangatlah dibutuhkan pihak lembaga karena sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Adanya pengelolaan karir ini bisa mengetahui kinerja dari masing-masing karyawan, maka kemampuan yang dimiliki oleh karyawan bisa menjadi tolak ukur bagi pihak lembaga keuangan Syariah.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pengelolaan karir bagi produktivitas karyawan di LKS Asri Tulungagung, (2) Bagaimana pengelolaan kompensasi bagi produktivitas karyawan LKS Asri Tulungagung. Adapun tujuan penelitian untuk mendeskripsikan pengelolaan karir dan kompensasi bagi produktivitas karyawan LKS Asri Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer maupun sekunder. Data ini diperoleh dari wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa (1) pengelolaan karir yang terjadi di LKS Asri yaitu dengan cara masa penasihat atau bimbingan dari seorang karyawaan senior yang mampu untuk membimbing, (2) pemberian kompensasi karyawan yang ada di LKS Asri Tulungagung bahwa pemberian kompensasi yang menganut sistem keadilan, kelayakan dan kewajaran. Dimana pengelolaan karir yang cukup baik dan pemberian kompensasi sesuai dengan apa yang di kerjakan, maka produktivitas karyawan LKS Asri Tulungagung berjalan lancar dan baik untuk kedepannya.

Kata kunci : Pengelolaan Karir, Kompensasi, Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "**Career Management and Compensation for Productivity Employees of Syariah Finance Institutions Asri Tulungagung**" is written by Fungky Agus Riyanto, NIM. 1741143141, the supervisor of Ibu Dyah Pravitasari, SE., M.S.A.

This research background because of career management and employee compensation is needed by the institution because it is very influential on employee productivity. The existence of this career management can know the performance of each employee, then the ability owned by employees can be a benchmark for the Shariah financial institutions.

The focus of the problem in this research is (1) How to manage career for employee productivity at LKS Asri Tulungagung, (2) How to manage compensation for productivity of LKS Asri Tulungagung employees. The purpose of research to describe career management and compensation for employee productivity LKS Asri Tulungagung.

This research uses descriptive qualitative method. The data used in this study are primary and secondary data. This data is obtained from interviews, observations, and documentation.

From the results of this study found that (1) career management that occurred in LKS Asri is by way of a period of study or guidance from a senior employee who is able to guide, (2) the provision of compensation of employees in LKS Asri Tulungagung that the compensation that embraces the system justice, fairness and fairness. Where the management of a good career and compensation in accordance with what is done, then the productivity of employees LKS Asri Tulungagung run smoothly and well for the future.

Keywords: Career Management, Compensation, Employees