BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pengelolaan karir karyawan di Lembaga Keuangan Syariah Asri Tulungagung yaitu dengan cara masa training dengan penasihatan atau bimbingan dari seorang karyawaan senior yang mampu untuk membimbing karyawan yang belum cukup mahir dalam bekerja di LKS Asri ini. Maka dari itu pengelolaan karir karyawaan sangat dibutuhkan dalam Lembaga ini untuk produktivitas karyawan yang lebih baik lagi. Dan dengan adanya pengelolaan karir ini karyawaan akan sangat lebih memiliki kemampuan yang sangat mahir dalam bekerja
2. Pemeberian kompensasi karyawan yang ada di Lembaga Keuangan Syariah Asri Tulungagung bahwa pemberian kompensasi yang menganut sistem keadilan, kelayakan dan kewajaran. Pemberian kompensasi yang secara adil dan wajar karyawan mau menerimanya dan tanpa ada salah satu karyawan yang iri kepada yang lainnya. Pemberian kompensasi tersebut sangat berpengaruh bagi produktivitas karyawan LKS Asri Tulungagung, karena pemberian kompensasi adalah motivasi bagi karyawaan untuk bekerja lebih baik lagi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat, yaitu :

1. Bagi Pimpinan Lembaga

   Penelitian ini diharapkan berguna bagi LKS Asri sebagai bahan masukan bahwa:

   a. Pengelolaan karir karyawan di LKS Asri sudah baik, namun perlu dipikirkan kembali oleh menerjer bahwa pengelolaan karir menurut teori dan kenyataan yang sudah ada masih kurang optimal, cara yang dapat ditempuh oleh LKS Asri adalah dengan memberikan pelatihan atau training, dan memberikan guru atau pelatih yang mampu untuk pengembagan karir karyawan untuk kedepannya agar menjadi lebih bagus.

   b. Kompensasi yang diberikan LKS Asri kepada karyawan yaitu berupa tunjangan hari raya, uang transport, seragam kerja, dan tunjangan-tunjangan yang lain. Namun alangkah lebih baiknya perusahaan memberikan kompensasi yang berupa uang makan siang karena disini pemberian uang makan belum ada.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai bahan untuk pertimbangan dalam melakukan penelitian selanjutnya dan diharapkan agar menambah jumlah variabel penelitian dengan meneliti atau memilih variabel lain untuk dijadikan variabel moderating dalam penelitian kedepan serta obyek penelitian yang lebih luas sehingga hasil penelitian jauh lebih baik.