

Abstrak

Skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Motivasi, Latar Belakang Pendidikan, Dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan di LKS Asri Tulungagung. Ini ditulis oleh Fathur Rahman.

Kata Kunci : Motivasi, Latar Belakang Pendidikan, Kompensasi, Terhadap kinerja Karyawan.

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena bahwa masalah mendasar yang sering dihadapi oleh perusahaan adalah tentang bagaimana cara mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya, karena kinerja karyawan termasuk dalam point yang bisa mempengaruhi keberhasilan perusahaan. Dalam hal ini peneliti menguj tentang pengaruh dari motivasi, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan LKS Asri Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung?, (2) Apakah pendidikan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI tulungagung?,(3) Apakah kompensasi pengaruh dan signifikan terhadap perkembangan kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung? (4)Apakah motivasi, pendidikan, dan kompensasi berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung?. Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil angket yang diisi oleh karyawan LKS Asri Tulungagung. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari (uji normalitas data, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas), uji regresi berganda, uji hipotesis, uji koefisien determinasi dan uji chi square.

Dari hasil analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa (1). variabel motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI dengan nilai signifikansi -0,128, (2) disimpulkan bahwa variabel latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai koefisien 0,257, (3) berpengaruh dan signifikan dengan nilai koefisien 0,839,(4), secara simultan menunjukkan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} 294,730 dan tingkat signifikansi 0,000.

Abstract

This thesis entitled "The Influence of Motivation, Background of Education, And Compensation on employee performance at LKS Asri Tulungagung. It was written by Fathur Rahman.

Keywords: **Motivation, Educational Background, Compensation, performance**

Research in this thesis is motivated by a phenomenon that employee performance can influence the success of the company and realize the goals to be achieved. In this case, researchers examined the effect of motivation, educational background and compensation on the performance of LKS employees Asri Tulungagung.

The formulation of the problem in writing this essay is (1) Is the motivation have an effect on and signifikan to the development of employee performance at LKS ASRI Tulungagung ?, (2) Is education influential and significant to the development of employee performance in LKS ASRI tulungagung?, (3) Is compensation of influence and significant to the development of employee performance in LKS ASRI Tulungagung? (4) Is motivation, education, and compensation have influence and significant simultaneously to employee performance at LKS ASRI Tulungagung ?. In this study using the primary data obtained from the questionnaire filled by employees LKS Asri Tulungagung. The method of analysis in this study is the validity and reliability of data, classical assumption test consisting of data normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and multiple regression test and hypothesis test.

From the results of multiple regression analysis can be concluded that (1). it is concluded that motivation variable have positive and insignificant effect on employee performance in LKS ASRI with significance value -0.128, (2) it is concluded that education background variable have positive and significant effect with coefficient value 0,257, (3) have an effect and significant with coefficient value 0,839, (4), together show the significant and significant effect on employee performance with the value of Fhitung 294,730 and the level of significance 0.000