

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil temuan penelitian yang dianalisis dan dibahas pada bab sebelumnya bertujuan untuk mendapatkan jawaban dari fokus penelitian dalam bentuk jawaban berikut:

1. Sistem penentuan upah pada dan pembayaran UD ARUN

- a. Analisis pekerjaan dan tugas
- b. Survei upah
- c. Analisis pendapatan usaha
- d. Evaluasi jabatan
- e. Penentuan upah

Pembayaran upah dilakukan dengan empat sistem yaitu: sistem harian/mingguan, sistem borongan, dan persentase

2. Ditinjau perspektif ekonomi Islam

- a. Sistem penentuan upah yang dilakukan telah sesuai dengan perspektif ekonomi Islam dimana penentuannya didasari oleh aspek-aspek dasar yang mengindikasikan keadilan dan tidak merugikan salah satu pihak.
- b. Pembayaran upah telah sesuai dengan perspektif ekonomi Islam dengan adanya akad kerja serta pelaksanaannya telah sesuai dengan kesepakatan diantara kedua belah pihak, meskipun akad hanya lisan.

B. Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya penulis sarankan supaya melakukan penelitian lebih dalam lagi tentang permasalahan upah di objek penelitian yang lebih besar lagi dari penelitian ini, karena permasalahan upah yang ada masih sangat banyak dan perlu untuk dibahas dan mencari solusi yang tepat dalam memecahkan masalah upah.

2. Untuk karyawan

Sebagai karyawan harus bisa melakukan penawaran upah yang layak kepada pemberi kerja, namun disesuaikan dengan kemampuan individu karyawan masing-masing sehingga upah yang diberikan dapat memberikan manfaat bagi individu karyawan atau keluarga.

3. Untuk objek penelitian

Dalam penentuan upah sudah baik namun akan lebih baik lagi jika jumlah upah yang diberikan disesuaikan dengan UMK sehingga karyawan dapat hidup layak sesuai dengan perkembangan zaman serta menambah motivasi kerja karyawan, sementara dalam sistem pembayaran alangkah lebih baik jika akadnya diperjelas dengan akad tertulis bukan hanya akad lisan sehingga lebih kuat dan potensi untuk melakukan pelanggaran akan lebih terminimalisir.