

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, *Skill*, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syariah Al Mawaddah” yang ditulis oleh khusnul khotimah, NIM 1741143185, pembimbing Dyah Pravitasari S.E, M.S.A.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh sebuah fenomena peran motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*, dan kompensasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melayani anggota atau calon anggota yang berminat bergabung dengan koperasi syariah Al Mawaddah Tulungagung. Penerapannya tidak terbatas hanya dalam suatu lembaga keuangan syariah termasuk lembaga keuangan non syariah.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Terdapat empat variabel yaitu motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*, dan kompensasi sebagai variabel bebas (*independent*) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (*dependent*). Menggunakan data primer, sekunder, populasi dan sampel data. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, menyebar angket (kuesioner) dan dokumentasi data atau berupa catatan-catatan, buku dan sebagainya. Menggunakan alat ukur berupa validitas dan reliabilitas untuk melihat kevalidan hasil penelitian dan reliabel dalam *Cronbach Alpha*, dan uji *K-Related-Samples* sebagai alat ukur alternatif untuk sampel kecil.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan secara statistik antara motivasi. Pada variabel gaya kepemimpinan menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan secara statistik. Pada variabel *skill* menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan secara statistik. Serta pada variabel kompensasi menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*, kompensasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Motivation, Leadership Style, Skill, And Compensation To Employee Performance In Al Mawaddah Syariah Cooperative" is written by khusnul khotimah, NIM 1741143185, supervisor Dyah Pravitasari S.E, M.S.A.

Research in this thesis is motivated by a phenomenon of motivation role, leadership style, skill, and compensation that can improve employee performance in serving member or prospective member who are interested to join Al Shawah Al Mawaddah Tulungagung. Its application is not limited to a sharia financial institution including non-sharia financial institution.

This research uses quantitative research type. There are four variables: motivation, leadership style, skill, and compensation as independent variable and employee performance as dependent variable. Using primary, secondary, population data and sample data. Data collection methods used were interviews, spreading questionnaires (questionnaires) and documentation of data or in the form of notes, books and so forth. Using measurement tools of validity and reliability to see reliable and reliable research results in Cronbach Alpha, and K-Related-Samples test as an alternative measurement tool for small samples.

The results showed that there was a statistically significant positive effect between motivation. In the leadership style variables show there is a statistically significant positive effect. In the skill variable showed there was a statistically significant positive effect. As well as on the variable compensation shows there is a statistically significant positive effect on employee performance. Likewise, the influence of motivation, leadership style, skills, and compensation together have a positive and statistically significant effect on employee performance.

Keywords: motivation, leadership style, skill, compensation, employee performance.