BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data

1. Sejarah Berdirinya Koperasi Syariah Al-Mawaddah

Koperasi Syariah merupakan lembaga keuangan mikro yang berfungsi sebagai lembaga intermediasi, yaitu dalam melaksanakan tugas pokoknya menghimpun, mengelola, dan menyalurkan dana dari, oleh dan untuk anggota dan calon anggota (masyarakat). Dalam hal ini Koperasi Syariah di kelola dengan menggunakan pola bagi hasil (syariah).

Koperasi Syari`ah Al Mawaddah, sebuah lembaga keuangan yang dikelola dan dioperasikan menggunakan pola syari`ah banking system (sesuai Keputusan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI No:91/kep/M.KUKM/IX/2004). Koperasi Al Mawaddah ini secara operasional telah melaksanakan kegiatan sejak tanggal 27 juli 2011. Dan juga mendapatakan pengesahan dari Badan Hukum oleh Keputusan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI Kabupaten Tulungagung, dengan Nomor Badan Hukum :188.4/570/BH/XVI/115/2011.

Koperasi Syariah Al-Mawaddah sebagai koperasi syariah yang mempunyai niat tulus dengan bekerja keras bersungguh-sungguh mengatasi krisis perekonomian untuk memberantas kemiskinan dan

kebodohan yang diakibatkan pengangguran, dengan cara menyalurkan bantuan modal usaha. Dalam rangka mendorong Koperasi Syariah Al-Mawaddah agar tumbuh menjadi lembaga keuangan syariah yang profesional, mandiri serta dapat melayani anggota dengan baik, maka Koperasi Syariah Al-Mawaddah memiliki visi dan misi yang jelas. Visi dan Misi merupakan landasan suatu lembaga suatu lembaga untuk membangun suatu organisasi lenbih berkembang dan maju, sebagai organisasi yang bisa melayani masyarakat yang kekurangan dana atau sebagai wadah perputaran kebutuhan finansial masyarakat.

B. Deskripsi Responden

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari obyek penelitian. Dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 10 karyawan di Koperasi Syariah Al Mawaddah Tulungagung sebagai sampel. Kuesioner yang dibagikan terdiri dari 5 variabel yaitu motivasi, gaya kepemimpinan, skill, kompensasi dan kinerja karyawan.

1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1

Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Banyaknya Responden	presentase
Laki-laki	6	60 %
Perempuan	4	40 %
Jumlah	10	100 %

Sumber : data primer yang diolah, 2018

Berdasarkan keterangan dari tabel 4.1 diatas, diketahui bahwa jenis kelamin responden karyawan di Koperasi Syariah Al Mawaddah. Tabel tersebut memberikan informasi bahwa responden yang berjenis kelamin laki-laki berjumlah sebanyak 6 orang dan perempuan sebanyak 4 orang.

2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.2

Usia

Usia	Jumlah	presentase
Kurang dari 30 tahun	2	20 %
30 tahun - 40 tahun	4	40 %
Lebih dari 40 tahun	4	40 %
Jumlah	10	100 %

Sumber : data primer yang diolah, 2018

Berdasarkan keterangan dari tabel 4.2 diatas, diketahui bahwa usia responden Koperasi Syariah Al Mawaddah. Tabel tersebut memberikan informasi bahwa responden yang berusia kurang dari 30 tahun sebanyak 2 orang, responden yang berusia 30 tahun – 40 tahun sebanyak 4 orang, dan responden yang berusia lebih dari 40 tahun sebanyak 4 orang.

3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3

Pendidikan Terakhir

Jenis Kelamin	Banyaknya Responden	presentase
SMA	2	20 %
D3	3	30 %
Sarjana	5	50 %
Jumlah	10	100 %

Sumber : data primer yang diolah, 2018

Berdasarkan keterangan dari tabel 4.3 diketahui bahwa pendidikan terakhir responden karyawan Koperasi Syariah Al Mawaddah memberikan informasi bahwa responden yang berpendidikan SMA sebanyak 2 orang, responden yang berpendidikan D3 sebanyak 3 orang, dan responden yang berpendidikan sarjana sebanyak 5 orang.

4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama nya Bekerja :

Tabel 4.4

Lama Bekerja

Jenis jabatan	Banyaknya Responden	presentase
0- 12 Bulan	1	10 %
1- 5 Tahun	3	30 %
.> 5 Tahun	6	60 %
Jumlah	10	100 %

Sumber : data primer yang diolah, 2018

Berdasarkan tabel 4.4 diketahui bahwa lama bekerja karyawan Koperasi Syariah Al Mawaddah berdasarkan tabel tersebut memberikan informasi bahwa lama bekerja karyawan 0-12 bulan sebanyak 1 orang, responden dengan lama bekerja 1 tahun – 5 tahun sebanyak 3 orang, sedangkan responden dengan lama bekerja lebih dari 5 tahun sebanyak 6 orang.

C. Deskripsi Variabel

Dari kuesioner yang telah peneliti sebarkan kepada responden yang terdiri dari 30 pernyataan dan dibagi dalam 5 kategori yaitu :

1. 6 soal digunakan untuk mengetahui motivasi yang diukur dari variabel motivasi (X_1).
2. 6 soal digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diukur dari variabel gaya kepemimpinan (X_2).
3. 6 soal digunakan untuk mengetahui skill yang diukur dari variabel skill (X_3).
4. 6 soal digunakan untuk mengetahui kompensasi yang diukur dari variabel kompensasi (X_4)
5. 6 soal digunakan untuk mengetahui kinerja karyawan yang diukur dari variabel kinerja karyawan (Y).

Sedangkan hasil jawaban yang peneliti peroleh dari responden sebagaimana yang dipaparkan dalam tabel berikut:

1. Motivasi (X_1)

Tabel 4.5

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Motivasi

No.	Bobot	Skor	Jumlah	Prosentase
1.	Sangat setuju	5	2	3,3%
2.	Setuju	4	42	70%
3.	Netral	3	15	25%
4.	Tidak setuju	2	1	1,7%
5.	Sangat tidak setuju	1	-	-

Sumber: Data primer yang diolah, 2018

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi yang diwakili oleh 6 item pernyataan menyatakan 3,3% responden menyatakan sangat setuju, sedangkan 70% menyatakan setuju, 25% menyatakan netral,

1,7% menyatakan tidak setuju, dan tidak ada responden yang menyatakan sangat tidak setuju.

2. Gaya Kepemimpinan (X_2)

Tabel 4.6

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Gaya Kepemimpinan

No.	Bobot	Skor	Jumlah	Prosentase
1.	Sangat setuju	5	22	36,7%
2.	Setuju	4	30	50%
3.	Netral	3	8	13,3%
4.	Tidak setuju	2	-	-
5.	Sangat tidak setuju	1	-	-

Sumber: data primer yang diolah, 2018

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel gaya kepemimpinan yang diwakili oleh 6 item pernyataan menyatakan 36,7% responden menyatakan sangat setuju, sedangkan 50% menyatakan setuju, 13,3% menyatakan netral, dan tidak ada responden yang menyatakan tidak setuju.

3. Skill (X_3)

Tabel 4.7

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Skill

No.	Bobot	Skor	Jumlah	Prosentase
1.	Sangat setuju	5	2	3,3%
2.	Setuju	4	42	70%
3.	Netral	3	16	26,7%
4.	Tidak setuju	2	-	-
5.	Sangat tidak setuju	1	-	-

Sumber: data primer yang diolah, 2018

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel skill yang diwakili oleh 6 item pernyataan menyatakan 3,3% responden

menyatakan sangat setuju, sedangkan 70% menyatakan setuju, 26,7% menyatakan netral dan tidak ada responden yang menyatakan tidak setuju.

4. Kompensasi (X_4)

Tabel 4.8

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Kompensasi

No.	Bobot	Skor	Jumlah	Prosentase
1.	Sangat setuju	5	13	21,7%
2.	Setuju	4	40	66,7%
3.	Netral	3	7	11,7%
4.	Tidak setuju	2	-	-
5.	Sangat tidak setuju	1	-	-

Sumber: data primer yang diolah, 2018

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kompensasi yang diwakili oleh 6 item pernyataan menyatakan 21,7% responden menyatakan sangat setuju, sedangkan 66,7% menyatakan setuju, 11,7% menyatakan netral dan tidak ada responden yang menyatakan tidak setuju

5. Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.9

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Kinerja Karyawan

No.	Bobot	Skor	Jumlah	Prosentase
1	Sangat setuju	5	27	45%
2	Setuju	4	30	50%
3	Netral	3	3	5%
4	Tidak setuju	2	-	-
5	Sangat tidak setuju	1	-	-

Sumber: data primer yang diolah, 2018

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa untuk variabel kinerja Karyawan yang diwakili oleh 6 item pernyataan menyatakan 45% responden menyatakan sangat setuju, sedangkan 50% menyatakan setuju,

5% menyatakan netral dan tidak ada responden yang menyatakan tidak setuju.

D. Analisis Data

1. Uji Keabsahan Data

   a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya item-item kuesioner dengan menggunakan metode korelasi produk momen. Hasil pengujian validitas instrumen dapat diketahui pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.10

Hasil Uji validitas

Variabel	No. Item	*Corrected Item-Total Correlation*	Keterangan
Motivasi (X1)	X1.1	660	Valid
	X1.2	460	Valid
	X1.3	423	Valid
	X1.4	408	Valid
	X1.5	405	Valid
	X1.6	460	Valid
Gaya Kepemimpinan (X2)	X2.1	329	Valid
	X2.2	592	Valid
	X2.3	661	Valid
	X2.4	775	Valid
	X2.5	742	Valid
	X2.6	592	Valid
Skill (X3)	X3.1	378	Valid
	X3.2	405	Valid
	X3.3	492	Valid
	X3.4	378	Valid
	X3.5	492	Valid
	X3.6	826	Valid
Kompensasi (X4)	X4.1	527	Valid
	X4.2	563	Valid
	X4.3	552	Valid
	X4.4	721	Valid
	X4.5	580	Valid
	X4.6	352	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	589	Valid
	Y.2	309	Valid
	Y.3	409	Valid
	Y.4	538	Valid
	Y.5	355	Valid
	Y.6	506	Valid

Sumber: data primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2018

Berdasarkan tabel 4.10 di atas, dapat diketahui bahwa masing-masing item memiliki nilai *Corrected Item-Total Correlation* yang melebihi 0,3. Menurut Sugiyono, jika nilai *Corrected Item-total Correlation* lebih besar daripada r standar (0,3) maka seluruh item

pernyataan merupakan valid.[70] Dengan demikian dapat diketahui bahwa item-item pernyataan pada instrumen penelitian dapat mengukur apa yang ingin diukur dalam penelitian ini, antara lain motivasi, gaya kepemimpinan, skill, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan koperasi Al Mawaddah.

b. Uji Reliabilitas

Pengujian reliabilitas instrumen dalam suatu penelitian dilakukan karena keterandalan instrumen berkaitan dengan keajekan dan taraf kepercayaan terhadap instrumen penelitian tersebut. Triton (2006) menyatakan jika skala itu dikelompokkan ke dalam lima kelas dengan reng yang sama, maka ukuran kemantapan alpha dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

1) Nilai *alpha Cronbach* 0,00 s.d 0,20 berarti kurang reliabel.
2) Nilai *alpha Cronbach* 0,21 s.d 0,40 berarti agak reliabel.
3) Nilai *alpha Cronbach* 0,41 s.d 0,60 berarti cukup reliabel.
4) Nilai *alpha Cronbach* 0,61 s.d 0,80 berarti reliabel.
5) Nilai *alpha Cronbach* 0,81 s.d 1,00 berarti sangat reliabel.

Berikut hasil dari pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

[70] Agus Eko Sujianto, *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*.., hal.96

Tabel 4.11

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	*Alpha Cronbach's*	Keterangan
X_1 (Motivasi)	0,723	Reliabel
X_2 (Gaya kepemimpinan)	0,836	Sangat Reliabel
X_3 (Skill)	0,745	Reliabel
X_4 (kompensasi)	0,774	Reliabel
Y (Minat menjadi Nasabah)	0,717	Reliabel

Sumber: data primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2018

Berdasarkan data reliabilitas pada tabel 4.11, Nilai *Alpha Cronbach's* untuk masing-masing variabel di atas 0,6 yang berarti reliabel dan untuk variabel X_2 sangat reliabel. Dengan demikian instrumen penelitian tersebut memiliki hasil pengukuran yang konsisten.

1. Uji K-Related-Sampel

Dalam uji *K-Related-Sampel* terdapat dua uji, yaitu uji *Friedman* dan Uji *Konkordansi Kendall*. Uji Friedman merupakan pengujian 'n sampel berhubungan' pada prinsipnya ingin menguji apakah n sampel (lebih dari dua sampel) yang berpasangan satu dengan yang lain berasal dari populasi yang sama.[71] Sedangkan uji *Konkordansi Kendall* bertujuan untuk mengetahui apakah ada keselarasan dari sekelompok subyek (orang dalam menilai objek tertentu.[72]

Adapun caranya sebagai berikut:

a. Hipotesis

H_0 : Artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

[71] Singgih Satoso, Statistik *non Parametrik Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS,...hal.170*
[72] *Ibid,* hal. 179

Ha : Artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

b. Dasar pengambilan keputusan

1) Membandingkan chi square hitung dengan *chi square* tabel.

Jika *chi square* hitung < *chi square* tabel, maka H_0 diterima.

Chi square hitung > *chi square* tabel, maka H_0 ditolak.

2) Dengan melihat angka probabilitas, dengan ketentuan:

Probabilitas > 0,05 maka H_0 diterima

Probabilitas < 0,05 maka H_0 ditolak.

Berdasarkan hasil uji SPSS for windows 16.0 diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 4.12

Hasil Uji K-Related-Samples

Friedman Test

Ranks

	Mean Rank
Motivasi	1.90
Gaya Kepemimpinan	3.70
Skill	2.05
Kompensasi	3.10
Kinerja Karyawan	4.25

Test Statistics[a]

N	10
Chi-Square	18.054
df	4
Asymp. Sig.	.001

a. Friedman Test

Sumber: Output Spss 16.0, 2018

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Motivasi	1.90
Gaya Kepemimpinan	3.70
Skill	2.05
Kompensasi	3.10
Kinerja Karyawan	4.25

Test Statistics

N	10
Kendall's W[a]	.451
Chi-Square	18.054
Df	4
Asymp. Sig.	.001

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Sumber: Output Spss 16.0, 2018

Dari tabel rank yang dihasilkan Uji Friedman di atas untuk Koperasi Al Mawaddah diperoleh nilai pada kolom *mean rank* untuk motivasi memiliki nilai 1,90, gaya kepemimpinan 3,70, skill 2,05, kompensasi 3,10 dan kinerja karyawan 4,25. Nilai *mean rank* yang semakin besar menunjukkan faktor tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Dari *test statistics* pada koperasi Al Mawaddah diperoleh nilai hitung *Chi-square* 18,054 dengan nilai Asymp. Sig. Sebesar .001. Sehingga dapat diketahui bahwa *Chi-Square* hitung > *Chi-Square* tabel, yaitu 18,054 > 9,48773 yang artinya H_0 ditolak dan nilai *Asymp. Sig*. Sebesar .001 < 0,05 yang artinya H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa keempat variabel X, yakni motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*, dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.