BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa, yang telah penulis lakukan terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan UD Abizar Bakery Trenggalek, maka simpulan yang dapat diambil adalah:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama (H_1), diketahui bahwa secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Abizar Bakery Trenggalek. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan gaya kepemimpinan maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan UD Abizar Bakery Trenggalek dan sebaliknya jika penerapan gaya kepemimpinan menurun maka tingkat kinerja karyawan UD Abizar Bakery Trenggalek juga akan menurun. Dengan demikian H_1 teruji. Sebab gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua (H_2) diketahui secara parsial bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H_2 teruji. Sebab motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga ($_{H3}$) diketahui bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan

terhadap kinerja karyawan UD Abizar Bakery Trenggalek. Dengan demikian $_{H3}$ teruji.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan. Serta diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang terutama bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya jurusan Ekonomi Syariah.

2. Bagi Pihak Terkait

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi bagi pimpinan UD Abizar Bakery Trenggalek. Pabrik pabrik hendaknya dapat lebih memperhatikan kinerja setiap karyawan. Perhatian yang diberikan pabrik ada baiknya dilakukan terutama dalam hal memotivasi dan gaya memimpin karyawan. Memotivasi karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan bonus kepada karyawan ketika mereka dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, ataupun penjualan yang meningkat. Bonus dapat berupa uang maupun barang-barang kebutuhan. Atau hal-hal lain yang sekiranya dapat meningkatkan semangat karyawan.

Mengingat variabel bebas gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis, diharapkan dapat melakukan penelitian dengan lebih baik dengan menggunakan variabel lain, seperti kepuasan kerja, budaya organisasi, dan lain-lain.