

## ABSTRAK

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia. Salah satu cara yang digunakan untuk meningkatkan sumber daya adalah dengan pengoptimalan etos kerja karyawan. Indikator yang mempengaruhi etos kerja karyawan adalah locus of control, dan religiusitas. Cara dan sikap dari seorang karyawan akan menimbulkan pengaruh terhadap etos kerjanya dalam bekerja di perusahaan. Selain itu, dalam meningkatkan etos kerja karyawan adalah tingkat religiusitas dan locus of control, dimana keyakinan dan keimanan akan menentukan prestasi dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh locus of control, dan religiusitas terhadap etos kerja karyawan di BMT Tulungagung. Penelitian ini berada pada BMT-BMT yang ada di Tulungagung. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 40 responden dengan 4 BMT di Tulungagung. Pengambilan sampling menggunakan probability sampling dengan teknik simple random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS. Versi 18.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara locus of control dengan etos kerja dengan hasil bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,392 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  adalah 1,685. Dan juga adanya pengaruh yang signifikan antara religiusitas dengan etos kerja karyawan dengan hasil penelitian bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar 6,388 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  adalah 1,685. Dan juga adanya pengaruh secara simultan antara locus of control, dan religiusitas terhadap etos kerja karyawan di BMT Tulungagung dengan hasil koefisien determinasi  $F_{hitung}$  sebesar 34,737. Dan  $F_{tabel}$  dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 3,25. Jadi, karena pada penelitian ini Apabila  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu  $34,737 > 3,25$  maka hipotesis penelitian adalah signifikan.

**Kata kunci :** *Locus of control, Religiusitas, Etos Kerja Karyawan.*

## **ABSTRACT**

This research is motivated by the importance and how to manage of human resource. One ways to improve the human resources is by optimizing the employee ethos. The Indicators that is influencing the employee ethos are locus of control, and religiosity. The manner and attitude of the employee will make an effect on the employee ethos in working at the company. Besides, the way to improve the employee ethos is the level of religiosity and locus of control, where believing and faith will determine the achievements in the company.

This research aims will determine the effect locus of control, and religiosity on employee ethos in BMT Tulungagung. This research is located at BMT – exactly BMT in Tulungagung. This sample has taken in this research about 40 respondents with 4 BMT in Tulungagung. This sampling use in probability sampling with simple random sampling technique. The analytical method is used multiple regression analysis method with the SPSS program. Version 18.

The results of this research proved that there is a significant influence between the locus of control with the employee ethos and the result that is the value of t count is 2.392 while the t table value is 1.685. Then, there is significant effect in influencing between religiosity with employee ethos and the result of research showed the value of t count is 6,388 while t table value is 1,685. Even, the existence of simultaneous influence between locus of control and religiosity to employee ethos in BMT Tulungagung with result coefficient determinant F count is 34,737. Then, F table with significant level 0, 05 is 3, 25. Therefore, this study proved when F count is greater than F table around  $34.737 > 3.25$  showed that the hypothesis of this research is significance.

**Keywords:** *locus of control, Religiosity, Employee Ethos*