

ABSTRAK

Fitri Anggaini, 1711143023, Studi Komparasi Standart Upah Minimum Buruh menurut Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dengan Hukum Islam, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung, 2018, Pembimbing: Lailatul Nikmah, M.Pd.

Kata Kunci: standart upah minimum, buruh, Undang-undang Ketenagakerjaan, Hukum Islam

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya pemberian upah antara standar upah di dalam Undang-undang dan Hukum Islam ternyata ada beberapa perbedaan dan persamaan. Undang-undang menjelaskan bahwa upah dibagi menjadi beberapa bagian antaranya upah pokok dan upah lembur. Sedangkan dalam Islam dijelaskan bahwa upah dibayarkan sesuai dengan keringat yang dikeluarkan dan juga menjelaskan kalau upah itu diberikan sesuai dengan kesepakatan awal.

Rumusan masalah dalam pembahasan ini adalah: 1) Bagaimana standart upah menurut Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, 2) Bagaimana standart upah minimum menurut Hukum Islam, 3) Bagaimana persamaan dan perbedaan standart upah minimum menurut Undang-undang Ketenagakerjaan dan hukum Islam. Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mendeskripsikan mengenai standart upah minimum menurut Undang-undang Ketenagakerjaan, 2) Untuk mendeskripsikan standart upah minimum menurut hukum Islam, 3) Untuk mendeskripsikan persamaan dan perbedaan standart upah minimum menurut Undang-undang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam.

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif dan jenis penelitian kepustakaan. Teknik pengumpulan data peneliti menggunakan metode dokumentasi, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis isi, analisis deskriptif, dan analisis komparatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Menurut Undang-undang standart upah minimum itu dibagi menjadi beberapa macam yaitu upah pokok dan tunjangan. Upah pokok yaitu upah bersih tanpa ada potongan maupun bonus. Sedangkan upah tunjangan yaitu upah bonus yang diberikan majikan kepada buruh, tanpa ada sangkutan pada upah pokok. Menurut hukum Islam upah minimum ditentukan berdasarkan prinsip keadilan sebagaimana yang ditentukan diawal perjanjian terhadap majikan dengan buruh. Hukum Islam mengatur supaya upah sesuai dengan kelayakan hidup yang dijalani buruh dan semua keluarganya. Dalam persamaan dan perbedaan antara standar Upah minimum menurut Undang-undang dan hukum Islam bahwa semua dalam Undang-undang sudah dibagi secara terperinci mengenai standart upah minimum sedangkan dalam Islam hanya mengatur bahwa standart upah tersebut harus sudah mencukupi kebutuhan buruh beserta keluarganya tersebut, berdasarkan prinsip keadilan.

ABSTRACT

Fitri Anggaini, 1711143023, Comparison Research about the Standart Upah Minimum wages of the laborer according to Undang-undang No. 13 tahun 2003 of worker, IAIN Tulungagung, 2018, Advisor: Lailatul Nikmah M.Pd

Keynote: the standart minimum wages, laborer, Undang-undang worker, Islamic law

The background of this research is because there is payment between standart wages in Undang-undang and Islamic law there are. Some diversity and gimiliarity. Undang-undang explain wages are sparated onto a part, there are main wages and overtime wages. Meanwhile in Islam that was explained about wages. Should pay with appropriate what are the laborer do and the wages give the laborer should some with the real early.

Research problem in this research are: 1) How is the standart of wages according Undang-undang No. 13 Tahun 2003 about worker, 2) How is standart minimum wages according Islamic law, 3) How are the similiarity and diversity between the standart minimum wages according from Undang-undang of worker and Islamic law.

The goal of this research are: 1) To describe about standart minimum wages according from Undang-undang of worker, 2) To describe standart minimum wages according from Islamic law, 3) To describe the similiarity and diversity between standart minimum wages according from Undang-undang of worker and Islamic law.

This research use qualitative method and library research. The thecnique of collecting data use documentation, while the thechnique of analysis data use content analysis, discribtive analysis, and comparation analysis

The result of this research show that according of Undang-undang standart minimum wages are sparated by onto main wages in the wages and overtime wages. Main wages is the wages that should be give for laborer without any decrease and adding . While subsidy wages that is bonus wages that given by the head of company to the laborer, without any relation with main wages. According from Islamic law minimum wages are fixed by principle of justice that they are dealing with the head of company in the beginning. Islamic law control the wages should appropriate with the laborer live and their family. The similiarity and diversity between standart minimum wages according of Undang-undang are devide into specific term, about standart minimum wages, while in Islamic law just control the standart wages should appropriate with the laborer live and their family, with the principe of justice.

الملخص

فتري أنجاني، ٢٣٠٤٣٠١١١٧، دراسة مقارنات " معيار الحد الأدنى " للأجور العمل وفقا للقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ حول العمل مع الشريعة الإسلامية، قسم التعليم الإقتصادي إدارة إبان تولونج أجونج ٢٠١٨ ، المسرفة: ليلة نيكمة، M.Pd

والدافع وراء هذا البحث مكافأتم بين القانون و الشريعة الإسلامية كانت هناك أوجه الشبة و الاختلاف ينص القانون على ان الأجور و تنقسم إلى أقسام مثل الأجور الأساسية و اجور العمل الإضافي في حين أوضح الإسلام أن يتم دفع الأجور وفقا للعرق صدر و يفسر أيضا إذا كان الأجر تعطى و فقا لاتفاق مبدئي.

المسألة البحث في هذ البحث العلمى هي (١) كيف معيار الحد الأدنى للأجور بالقانون رقم ٢٠٠٣ حول العمالة ، (٢) كيف معيار الحد الأدنى للأجور وفقا لقوانين الإسلام، (٣) كيف أوجه التشابه والاختلاف لمعايير الحد الأدنى للأجور و وفقا لقانون العمل و القانون الإسلامي. أما فيما يتعلق بأهداف هذا البحث : (١) لوصف المعايير فيما يتعلق بالحد الأدنى للأجور، و فقا لقوانين العمل، (٢) لوصف معايير الحد الأدنى للأجور وفقا لقوانين الإسلام، (٣) لوصف أوجه التشابه و الفرق معايير الحد الأدنى للأجور، وفقا لقانون العمل والقانون الإسلامي .

طريقة البحث المستخدمة هو البحث الكيفى ونوع البحث قائمة المرجع. و أما استخدام طريقة جمع البيانات الباحثون يستخدم طريقة الوثائق ، تحليل البيانات باستخدام المحلل المحتوى، والتحليل الوصفى، والتحليل المقارن.

وأما نتائج هذا البحث هو : بموجب القانون معايير الحد الأدنى للأجور و يقسم إلى عدة أنواع من الرئيسي للأجور و بدل. الرئيسية للأجور هي الرئيسية نظيفة التي لا قطع أو بونوسان. بينما الأجور معاش التقاعد هو الأجور بونوسان التي أن يعطي من مولى إلى الشغيل ، دون أي المقابس على الأجور الأساسية. مؤكد أحكام الإسلامى ويتحدد الحد الأدنى للأجور يتعين على أساس كذا رئيسي العدالة كما يتعين في الأول من مولى إلى الشغيل. أحكام الشريعة ينظم الأجور بناء على استحقاق الحياة التي يجتار الشغيل و جميع الأشرتهم. في التساوي و الاختلاف بين معيار الحد الأدنى للقوانين و أحكام الشريعة انّ جميع التشريعات قسمت بالتفصيل فيما يتعلق بمعيار الحد

الأدنى للأجور بينما في الإسلام ينظم أنّ معيار الأجور يجب أن يكون لديك كافية احتياجات
الشغّل مع الأشرتهم، على أساس كذا لرئيسي العدالة.