

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Rekrutement Karyawan dan Pelatihan Kerja (*Training*) Dalam Meningkatkan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Koperasi Sumber Damai Sejahtera Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Afina Ayu Nengtya NIM: 1742143010, Jurusan Ekonomi Syari’ah Program Studi Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung, 2018. Dibimbing oleh Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Dalam kehidupan ekonomi, manusia senantiasa berupaya untuk lebih efisien dalam segala hal. Sejalan dengan proses yang demikian, era globalisasi di kehidupan masyarakat akan mengalami banyak perubahan, yaitu dari masyarakat agraris menjadi masyarakat industri dimana persaingan di bidang usaha semakin tinggi dan dampak positifnya dapat membantu tugas pemerintah dalam mengurangi jumlah pengangguran di suatu negara yang masih berkembang. Pengembangan usaha juga terjadi di koperasi yang bukan merupakan satu-satunya jenis usaha telah membuat persaingan di dunia usaha. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya di bidang jasa yang berdasarkan asas kekeluargaan, koperasi membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam menempati posisi pelayanan. Melalui rekrutmen karyawan dan pelatihan kerjalah sebagai cara untuk mengatasi masalah tersebut. Koperasi Sumber Damai Sejahtera berupaya membantu para pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan sesuai dengan lowongan yang tersedia dan dengan pelatihan kerja (*Training*) program pengembangan guna membantu pemerintah dalam masalah ketenaga kerjaan serta membentuk tenaga kerja yang profesional dalam bidang jasa.

Penelitian ini terfokus pada mekanisme rekrutmen karyawan dan pelatihan kerja (*Training*) yang diterapkan oleh Koperasi Sumber Damai sejahtera. Tujuan penelitian ini untuk menguraikan mekanisme rekrutmen karyawan dan pelatihan kerja yang ada di Koperasi Sumber Damai Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif yaitu menggambarkan secara obyektif terhadap masalah-masalah penelitian. Teknik yang digunakan adalah teknik wawancara mendalam dengan reponden 4 yaitu 1 dari manajer dan 3 dari karyawan baru juga lama. Teknik analisis menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mekanisme rekrutmen di Koperasi Sumber Damai Sejahtera dilakukan dengan pendekatan “*Compensatory*” mulai dari pengisian blangko lamaran, tes, wawancara, cek daftar riwayat hidup dan cek kesehatan yang selanjutnya dipertimbangkan oleh koperasi melalui musyarwarah dengan semua anggota sampai dapat di terima. Publikasi melalui semua media termasuk media sosial. Dalam mekanisme pelatihan yang dikembangkan di koperasi dimulai dari praktik mengelola data berbantuan software komputer dengan waktu yang ditentukan, menyalin semua transaksi manual yang ada ke dalam microsoft excel, mengerjakan laporan transaksi ke dalam jurnal-jurnal akuntansi, menghitung uang dengan teknik maual dan menghitung uang menggunakan alat bantu. Program pelatihan tersebut dilaksanakan selama 3 bulan. Pemberian motivasi juga dilaksanakan guna menciptakan semangat kerja dalam mencapai tujuan bersama.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Koperasi Sumber Damai Sejahtera

ABSTRACT

Thesis entitled "Employee Recruitment and Job Training In Raising Development of Human Resource Management at Sumber Damai Sejahtera Cooperative at Tulungagung Regency" written by Afina Ayu Nengtya NIM: 1742143010, Department of Economics Syari'ah Study Program Economics and Islamic Business IAIN Tulungagung, 2018. Guided by Nur Aziz Muslim, MHI

In economic life, people always try to be more efficient in everything. In line with such a process, the era of globalization in the life of the community will undergo many changes, namely from agrarian society to industrial society where competition in business is getting higher and its positive impact can help the government task in reducing unemployment in a developing country. Business development also occurs in cooperatives which are not the only one in which business has created business competition. In running the operational activities in the service sector based on the principle of kinship, cooperatives require qualified human resources in the position of service. Through employee recruitment and on-the-job training as a way to solve the problem. The Cooperative of Sumber Damai Sejahtera seeks to assist job seekers to get jobs in accordance with available vacancies and with job training development programs to assist the government in manpower issues as well as to form a professional workforce in the field of services.

This research focuses on employee recruitment mechanism and job training which applied by Sumber Damai Sejahtera Cooperative. The purpose of this study is to describe the mechanism of employee recruitment and job training in the Sumber Sumberai Sejahtera Cooperative.

This study uses a qualitative approach that is descriptive that describes objectively to the problems of research. The technique used is the in-depth interview with 4 respondents, 1 from the manager and 3 from the new and old employee. The analytical technique uses triangulation.

The result of this research shows that the recruitment mechanism in Cooperation of Sumber Damai Sejahtera is done by "Compensatory" approach, starting from the application proposal, test, interview, check of curriculum vitae and health check which then considered by the cooperative through discussion with all members until it can be accepted. Publication through all media including social media. In the training mechanism developed at the cooperative starting from the practice of managing the data-aided computer software with the time specified, copying all manual transactions into microsoft excel, working on transaction reports into accounting journals, calculating money by manual techniques and counting money using tool. The training program runs for 3 months. Provision of motivation is also implemented in order to create morale in achieving common goals.

Keywords: Recruitment, Training, The Cooperative of Sumber Damai Sejahtera