

ABSTRAK

Lely Kurniawati, NIM. 1711143042, Sistem Pengupahan Buruh Rosok Ditinjau Dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Dan Hukum Islam (Studi Kasus Pada UD Rosok Salam Makarti Desa Salamrejo Kecamatan Karangn Kabupaten Trenggalek), Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, IAIN Tulungagung, 2018, Pembimbing: Lailatul Nikmah, M.Pd.

Kata Kunci: Sistem Pengupahan, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003, Hukum Islam

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya sistem pengupahan bagi para buruh dalam bekerja guna mendapatkan upah untuk memenuhi kehidupannya. Permasalahan upah sering terjadi ketidakseimbangan bagi para buruh itu sendiri. Pada kenyatannya, masih terdapat beberapa buruh yang memperoleh upah sangat rendah. Begitu pula dengan sebagian buruh rosok yang mendapatkan upah tidak tepat waktu dan tidak ada kesetaraan antara buruh yang satu dengan buruh lainnya.

Fokus penelitian dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana sistem pengupahan buruh di UD Rosok Salam Makarti Desa Salamrejo Kecamatan Karangn Kabupaten Trenggalek, 2) Bagaimana sistem pengupahan buruh di UD Rosok Salam Makarti Desa Salamrejo Kecamatan Karangn Kabupaten Trenggalek ditinjau dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003, 3) Bagaimana sistem pengupahan buruh di UD Rosok Salam Makarti Desa Salamrejo Kecamatan Karangn Kabupaten Trenggalek ditinjau dari Hukum Islam? Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: Untuk mendeskripsikan sistem pengupahan buruh di UD Rosok Salam Makarti Desa Salamrejo Kecamatan Karangn Kabupaten Trenggalek ditinjau dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 dan Hukum Islam.

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif dan jenis penelitian lapangan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Sedangkan teknis analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan yang digunakan di UD Rosok Salam Makarti yaitu harian dan borongan. 2) Berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 mengenai pelatihan kerja sudah sesuai dengan undang-undang, waktu kerja dan upah yang diterapkan oleh majikan belum sesuai dengan undang-undang. Upah yang diberikan kepada buruh harian tetap laki-laki sudah sesuai dengan UMR Kabupaten Trenggalek, sedangkan upah yang diberikan kepada buruh borongan masih dibawah UMR Kabupaten Trenggalek. 3) Berdasarkan Hukum Islam, akad yang digunakan antara majikan dan buruh harian tetap sudah sesuai dengan Hukum Islam, tetapi untuk buruh borongan belum sesuai serta belum adanya kejelasan dalam melakukan timbangan.

ABSTRACT

Lely Kurniawati, NIM. 1711143042, System of wage laborer Rosok Viewed From Law Number 13 Year 2003 And Islamic Law (Case Study At UD Rosok Salam Makarti Village Salamrejo Karangany District Trenggalek Regency), Department of Islamic Economic Law, Islamic Faculty and Jurisprudence, IAIN Tulungagung, 2018, Supervisor: Lailatul Nikmah, M.Pd.

Keywords: Wage System, Law Number 13 Year 2003, Islamic Law

This research is in the background by the wage system for the laborer in working to get wages to fulfill their life. Wage problems are often an imbalance for the workers themselves. In reality, there are still some laborer who earn very low wages. Similarly, some laborer who get the wage figure is not on time and there is no equality between laborer who one with other laborer.

The problems of this thesis are: 1) How does the system of wage laborer in UD Rosok Salam Makarti Salamrejo Village Karangany Sub-district Trenggalek Regency, 2)) How does the system of wage laborer in UD Rosok Salam Makarti Salamrejo Village Karangany District Trenggalek Regency viewed from Law number 13 Year 2003, 3)) How does the system of wage laborer in UD Rosok Salam Makarti Salamrejo Village Karangany Sub-district Trenggalek Regency viewed from Islamic Law? As for the purpose of this research are: To describe the system of wage laborer in UD Rosok Salam Makarti Village Salamrejo District Karangany Trenggalek District reviewed from the Law Number 13 Year 2003 and Islamic Law.

This research method used by the researcher is qualitative method and field research type. Data collection techniques used were interviews, observation and documentation. While technical data analysis using data reduction, data presentation, and conclusion.

The results of this study indicate that: 1) Wage system used in UD Rosok Salam Makarti is daily and wholesale. 2) Based on Law Number 13 Year 2003 on vocational training is in accordance with the law, work time and wages applied by employers are not in accordance with the law. Wages given to day laborers remain men already in line with the UMR district Trenggalek, while the wages paid to laborers are still under UMR district Trenggalek. 3) Based on Islamic Law, contracts used between employers and day laborers are still in accordance with Islamic Law, but for wholesale labor is not appropriate and there is no clarity in doing scales.