

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islam, Komitmen Organisasi dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Ainun Elva Nuraliza NIM. 1741143016 dengan pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati, SE.M.Sy.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan mengenai kualitas sumber daya manusia, dimana perusahaan harus memperhatikan bagaimana cara mengelola sumberdaya manusia yang nantinya akan menghasilkan kinerja yang memuaskan. Mengingat sumberdaya manusia adalah asset yang paling penting didalam perusahaan. Dalam meningkatkan kualitas kinerja perusahaan harus memperhatikan beberapa hal seperti memperhatikan gaya kepemimpinan yang diterapkan berguna untuk meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja, komitmen dari setiap karyawan perlu diukur agar karyawan tetap loyal dengan perusahaan dan fasilitas kantor yang disediakan akan dapat membantu karyawan dalam melaksanakan tugasnya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah variabel gaya kepemimpinan Islam berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung? 2) Apakah variabel komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung? 3) Apakah variabel fasilitas kantor berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung? 4) Apakah Variabel gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung?. penelitian ini bertujuan untuk menguji ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung.

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuisioner. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuisioner yang telah diisi oleh karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Analisis yang digunakan yakni regresi linier berganda, sementara uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji T), uji simultan (uji F). Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung, Variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung, variabel fasilitas kantor berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. ketiga variabel secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Islam, Komitmen Organisasi, Fasilitas Kantor, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The thesis with titled “The Influence of Islamic leadership Style, Organizational Commitmen and Office Facilites on Employee Performance on Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung” was written by Ainun Elva Nuraliza NIM. 1741143016, supervisor Hj. Amalia Nuril Hidayati SE.M.Sy.

The thesis is motivated by the problems who often faced by the company on quality of human resources, where the company should pay attention how to manage human resources which will be performance satisfactory. it’s in of human resources is the most important asset in the company. in improving performance companies should pay attention several things like paying attenttion style of leadership in applied useful to improve employee morale in performance, the commitment of each employee needs to be measured to keep employees loyal with company and the office facilities provided that will be available help employees in performance.

Problem formulation in this study were 1) Whether variable the Islamic leadership style has a significant effect on employee performance? 2) Whether variable the organization commitment has a significant effect on employee performance? 3) Whether variable the office facilities has a significant effect on employee performance? 4) Whether variable the leadership style of Islamic, organizational commitment and office facilities jointly significant effect on employee performance?

The as for data collection techniques in this study using questionnaire method. the type of data used in this study is primary data obtained from the results of questionnaires that have been filled by employees BMT Pahlawan Tulungagung. Analysis used is multiple linier regression, while hypothesisi test using partial t tests, simultaneous test (F test). Based on the results of research can be concluded that variable the leadershif style of Islamic has a significant effect on employee performance BMT Pahlawan Tulungagung. variable the organization commitmen has a significant effect on employee performance BMT Pahlawan Tulungagung. variable office facilities has a significant effect on employee performance BMT pahlawan Tulungagung. the three variables together have a significant effect on employee performance BMT Pahlawan Tulungagung.

keyword : Islamic Leadership style, organization commitmen, office facilities and performance.