

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulugagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa gaya kepemimpinan Islam berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung. Hal ini menunjukkan semakin baik gaya kepemimpinan Islam pada BMT Pahlawan Tulungagung maka semakin baik pula kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Ini berarti penerapan gaya kepemimpinan Islam yang diterapkan oleh seorang pemimpin untuk merubah dan mempengaruhi perilaku karyawan untuk tercapai tujuan organisasi sudah cukup bagus karena seorang pemimpin mampu mengajak anggotanya untuk menjadikan organisasi lebih baik.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua diketahui bahwa komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung. Hal ini menunjukkan semakin tinggi komitmen organisasi karyawan BMT Pahlawan Tulungagung maka semakin tinggi kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Komitmen organisasi selalu ditanamkan disetiap diri seorang karyawan karena tanpa

adanya komitmen seorang karyawan tidak akan bekerja dengan ikhlas. Apabila komitmen organisasi selalu diterapkan dengan baik maka akan berdampak positif pada peningkatan kinerja karyawan BMT Pahlawan.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga diketahui bahwa fasilitas kantor berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung. hal ini menunjukkan semakin baik fasilitas kantor yang ada di BMT Pahlawan Tulungagung maka semakin baik pula kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. fasilitas kantor yang baik dan lengkap menjadi penunjang bagi pekerjaan karyawan karena tanpa adanya fasilitas maka pekerjaan akan terbengkalai. Semakin lengkap dan memenuhi standar fasilitas yang disediakan BMT Pahlawan maka semakin baik pula kinerja karyawannya.
4. Secara bersama-sama atau simultan gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung. Hal ini berarti apabila gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor semakin baik maka kinerja karyawan akan semakin baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi *Baitul Maal Wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau sebagai sumber informasi bagi lembaga Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Diharapkan lembaga dapat memperhatikan faktor-faktor yang dapat menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Serta mempertahankan prestasi yang telah diperoleh selama ini.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan referensi mengenai ilmu sumberdaya manusia khususnya kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor serta tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai penambah wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya kinerja karyawan dan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan gaya kepemimpinan Islam, komitmen organisasi dan fasilitas kantor terhadap kinerja karyawan. Hal-hal yang mempengaruhi kinerja tidak hanya dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut, tentu masih banyak lagi faktor-faktor yang mempengaruhi. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor-faktor lain atau menambahkan variabel lain guna penelitian dapat berkembang.