

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar” ini ditulis oleh Rina Isnaturohmah, NIM. 1742143232. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Dosen pembimbing: Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.

Pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi haruslah mendapat perhatian dengan baik, agar potensi yang dimiliki oleh organisasi tersebut dapat dikelola seefektif dan seefisien mungkin sehingga diperoleh sumberdaya yang dapat memuaskan. Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi, maka sebaiknya terdapat hubungan *human relation* dan lingkungan kerja yang memadai. Sehingga hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan di tempat bekerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Gemilang Kabupaten Blitar.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*, yaitu penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, dengan jumlah sampel sebanyak 67 responden yang merupakan karyawan pada UD. Gemilang Kabupaten Blitar. Adapun analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu diperoleh langsung dari responden berdasarkan angket yang telah disebarkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan uji t, variabel *human relation* dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Gemilang Kabupaten Blitar. Kemudian, berdasarkan uji f, variabel *human relation* dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Gemilang Kabupaten Blitar.

Kata Kunci: *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Minthesis with the title “The Effect Of *Human Relations* And Work Environment, The Performance Of The Employee In Effort Commercial Gemilang Blitar Regency”. This written by by Rina Isnaturahmah, NIM. 1742143232. Department of Economic Account, Faculty of Economics and Business of Islam. Supervisor: Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.

The management of human resources within an organization should get properly, to potentials owned by the organization can be managed as effectively and efficiently as possible to achieve a resource that can satisfy. In order to achieve goals that have been established by the organization, and then you should there is a *human relations* and working environment that is adequate, so that it can improve the performance of the employees in a place to work. As for the purpose of this research is to test the influence of *human relations* and work environment on the performance of an Effort Commercial Gemilang Blitar Regency.

The research is using the method of research quantitative associative. The sampling using sampling of saturated, namely the determination of the sample if the member of population is used as a sample, with the number of sample as much as 67 of the respondents who is an employee Effort Commercial Gemilang Blitar Regency. The analysis of data used is the augmented with T-Test, F-Test and coefficient of determination ( $R^2$ ). The data collected in this study is the primary, which is obtained directly from those based on a questionnaire that have been distributed.

The result showed that based on t-Test, variable *human relations* and work environment has a positive influence and significantly affect employee performance on the Effort Commercial Gemilang Blitar Regency. Then, based on f-Test, variable *human relations* and the environment work in with a positive effect and significantly affect employee performance on the Effort Commercial Gemilang Blitar Regency.

Keywords: *Human Relations*, Environmental Working Group, Performance Of Employees.