

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human relation* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar.
3. *Human relation* dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan, maka peneliti memberikan saran-saran yang dapat memberikan manfaat kepada pihak terkait. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan UD. Gemilang Kabupaten Blitar

Berdasarkan hasil penelitian ini, *human relation* yang dilakukan oleh UD. Gemilang Kabupaten Blitar sudah terjalin dengan baik. Selain itu, akan lebih baik lagi jika *human relation* pada UD. Gemilang Kabupaten Blitar lebih ditingkatkan

lagi agar tercipta hubungan kerja yang baik. Sehingga dapat dijadikan sebagai motif dasar bagi karyawan untuk mau bekerja lebih baik dan lebih giat lagi. Kemudian, perusahaan juga harus lebih memperhatikan faktor lingkungan kerja, misalnya dapat dilakukan dengan menata ulang desain tempat kerja, untuk mendapatkan kenyamanan serta semangat yang baru sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan.

2. Bagi Dosen IAIN Tulungagung

Dalam rangka menyiapkan mahasiswa menjadi lulusan yang siap dalam menghadapi tantangan serta persaingan yang ada dalam dunia bisnis, hendaknya dosen mendorong mahasiswa untuk lebih sering terjun ke lapangan serta meningkatkan komunikasi untuk bekerjasama dengan perusahaan atau lembaga organisasi, sebagai sarana bagi penelitian guna memperdalam pengetahuan mahasiswa.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Studi ini merupakan langkah awal untuk mengetahui hal-hal yang menjadi bahan pertimbangan bagi para karyawan dalam meningkatkan kinerja di perusahaan, sehingga masih perlu penyempurnaan untuk dapat memberikan penjelasan secara lebih tepat. Oleh karena itu, diharapkan peneliti selanjutnya mengambil wilayah yang lebih luas, menggunakan variabel yang lebih representatif, serta rancangan penelitian yang lebih kompleks.