

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Upah, dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prespektif Ekonomi Islam Studi Kasus Pada Konveksi Shabrina *Collection* di Tulungagung” ini ditulis oleh Nuril Lailiyah, NIM 1742143215, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung, yang dibimbing oleh Ibu Dyah Pravitasari. S.E ,M.S.A

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena motivasi, upah dan disiplin dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam bekerja. Dalam penelitian ini penulis mengaitkan masalah motivasi, upah dan disiplin dengan produktivitas kerja karyawan konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Hal ini dikarenakan usaha konveksi Shabrina *Collection* meningkat dalam hal produksi dan merupakan konveksi yang besar sehingga peneliti akan meneliti apakah peningkatan tersebut dipengaruhi oleh motivasi, upah dan disiplin karyawan konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung.

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji pengaruh signifikan motivasi, upah dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan presektif ekonomi Islam pada konveksi Shabrina *Collection* di Tulungagung baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian assosiatif. Pengambilan sampel dengan teknik *non probability* sampling. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran koesiner kepada seluruh karyawan konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi Shabrina *Collection*, upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi Shabrina *Collection*, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi Shabrina *Collection*. Sedangkan secara simultan antara motivasi, upah dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Motivasi adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi Shabrina *Collection* di Tulungagung.

Kata kunci : motivasi, upah, disiplin dan produktivitas kerja

ABSTRACT

Thesis entitled " Pengaruh Motivasi, Upah, dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Prespektif Ekonomi Islam Study Kasus Pada Konveksi Shabrina Collection di Tulungagung " was written by Nuril Lailiyah, NIM 1742143215, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, IAIN Tulungagung, which is guided by Mrs. Dyah Pravitasari, S.E.,M.S.A

This research is motivated by a phenomenon of Islamic motivation, wages and work discipline can affect the work productivity of employees in the work. In this research the authors linked the problem of Islamic motivation, wage work and work discipline with work productivity employee of Muslim fashion Shabrina Collection in Tulungagung. This is because the Shabrina Collection's convection business is increasing in production and is a large convection so that researchers will examine whether the increase is affected by the motivation of Islam, work wages and work discipline of Muslim fashion Shabrina Collection in Tulungagung. The purpose of this study is to examine the significant affected of Islamic motivation, wages and work discipline on employee work productivity at Shabrina Collection convection in Tulungagung either partially or simultaneously.

This research uses a quantitative approach with the type of associative research. Sampling with non probability technique. The sampling method uses saturated samples. Sources of data used in this research is the primary data obtained from the distribution of questionnaires to all employees of Muslim fashion Shabrina Collection in Tulungagung. This research uses classical assumption test method, multiple linear regression test, hypothesis test and coefficient of determination test (R^2).

The results of this research indicate that partially motivation of Islam has a positive and significant effect on employee work productivity in Shabrina Collection convection, work wages have a positive and significant effect on employee work productivity in Shabrina Collection convection, work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity in Shabrina Collection. While simultaneously between the motivation of Islam, work wage and work discipline have a significant effect on work productivity employees of Muslim fashion Shabrina Collection in Tulungagung. Motivation is the most dominant variable affecting the work productivity of employees at Shabrina Collection convection in Tulungagung.

Keywords: Motivation, wages, discipline and work productivity