

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh signifikan dan mempunyai hubungan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Dalam hal ini, produktivitas kerja karyawan akan terus mengalami peningkatan ketika motivasi Islam juga mengalami peningkatan. Hal ini dikarenakan dalam bekerja karyawan di konveksi Shabrina *Collection* Tulungagung dengan niat mencari nafkah untuk keluarganya.
2. Upah berpengaruh signifikan dan mempunyai hubungan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Dalam hal ini, produktivitas kerja karyawan akan terus mengalami peningkatan ketika upah kerja juga mengalami peningkatan seiring dengan hasil yang diperoleh perusahaan, dan hal ini dikarenakan dalam bekerja di konveksi Shabrina *Collection* Tulungagung upah yang diterima adil dan layak.
3. Disiplin berpengaruh signifikan dan mempunyai hubungan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Dalam hal ini, seorang yang

disiplin dan bertanggungjawab akan dapat menjalankan tugas dan hal ini dikarenakan para karyawan di konveksi Shabrina *Collection* Tulungagung selalu datang tepat waktu.

4. Motivasi, upah dan disiplin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di konveksi busana muslim Shabrina *Collection* di Tulungagung. Hal ini dikarenakan karyawan di konveksi Shabrina *Collection* Tulungagung memanfaatkan peralatan kerja demi kelancaran. Secara empiris diterapkannya motivasi islam, upah kerja dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja seorang karyawan. Keempat hal tersebut saling berkaitan satu sama lain. Jadi produktivitas kerja merupakan hasil keterkaitan antara motivasi, upah dan disiplin.
5. Motivasi memberikan pengaruh yang paling dominan atau paling besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa dengan adanya motivasi yang tinggi pada diri setiap karyawan membuat semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dimana semakin banyak karyawan yang mempunyai niat mencari nafkah untuk keluarga maka karyawan akan giat dalam melakukan pekerjaannya. Motivasi tersebut dapat memberikan pengaruh yang kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di Konveksi Shabrina *Collection*.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan kesimpulan diatas, berikut ini beberapa saran untuk perbaikan pada beberapa variabel yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan prespektif ekonomi Islam study kasus pada konveksi baju muslim Shabrina *Collection* di Tulunggaung.

1. Bagi Pimpinan Konveksi Shabrina *Collection*

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas perusahaannya dengan mengembangkan kemampuan poduktivitas karyawan kearah yang lebih baik. Hal ini dapat dilihat dari :

- a. Motivasi yang sudah bagus didalam perusahaan dan dalam hal ini akan lebih baik lagi apabila pimpinan perusahaan menigkatkan motivasi Islam karyawan dengan cara menyediakan tempat ibadah yang nyaman bagi karyawan.
- b. Upah yang diberikan sudah layak dan adil, dalam hal ini perusahaan perlu menambahkan bonus dan tujangan yang lebih besar dari sebelumnya agar produktivitas karyawan lebih meningkat.
- c. Disiplin yang telah diterapkan perusahaan sudah terlaksana dengan baik, perusahaan hanya perlu mempertahankan atau meningkatkan kedisiplinan pada karyawannya.

2. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dalam perkembangan ilmu pengetahuan serta dapat menambah kepustakaan. Sehingga dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan atau dikembangkan lebih lanjut, serta referensi terhadap penelitian yang sejenis.