

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung” ini ditulis oleh Vicky Ayuni Yuwardaningsih, NIM 1742143298, pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena penurunan produksi pengrajin batu mozaik di sejumlah tempat usaha di Tulungagung. Penurunan tersebut disebabkan oleh kurangnya ketrampilan yang dimiliki oleh pekerja di tempat pengrajin tersebut. UD. Surya Jaya Stone Tulungagung adalah salah satu unit dagang yang bergerak dibidang usaha kerajinan batu mozaik. UD Surya Jaya Stone selalu melakukan perubahan arah pada perusahaannya dengan meningkatkan perekrutan karyawan dan menyebabkan perubahan dalam lingkungan kerja. Hal tersebut memicu UD Surya Jaya Stone membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kemampuan atau kompetensi tinggi dalam memecahkan dan menanggulangi masalah supaya tidak berkelanjutan. Dalam hal ini gaya kepemimpinan juga mempengaruhi motivasi kerja para karyawannya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan untuk mengembangkan usahanya.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung, (2) mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung, dan (3) mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung. Surya Jaya Stone Tulungagung baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskripsi koralional, dengan model *Multiple Correlational Multivariate*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Surya Jaya Stone Tulungagung yang berjumlah 60 orang, yang kemudian seluruh populasi tersebut dijadikan responden oleh peneliti. Pengumpulan data dilakukan dengan angket tertutup. Kemudian teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif (menentukan kualifikasi, rata-rata dan persentase) dan analisis korelasi ganda untuk mengetahui dan membuktikan ada tidaknya hubungan yang signifikan serta besarnya korelasi antara variabel independen dengan variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung, (2) ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung, dan (3) ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD Surya Jaya Stone Tulungagung. Surya Jaya Stone Tulungagung baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Thesis entitled "Relationship Style and Motivational Styles with Employee Productivity at UD. Surya Jaya Stone Tulungagung "was written by Vicky Ayuni Yuwardaningsih, NIM 1742143298, mentor Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

This research is motivated by the phenomenon of decreasing the production of mosaic stone craftsmen in a number of places of business in Tulungagung. The decrease is caused by the lack of skills possessed by the workers in the craftsman's place. UD. Surya Jaya Stone Tulungagung is one of the trading unit engaged in stone craft mosaic business. UD Surya Jaya Stone always make changes to the direction of the company by increasing employee recruitment and cause changes in the work environment. It triggers UD Surya Jaya Stone requires human resources who have the ability or high competence in solving and tackling the problem so as not to be sustainable. In this case the leadership style also affect the work motivation of employees to improve employee productivity to develop their business.

This study aims to (1) find out the relationship between leadership style with employee work productivity in UD Surya Jaya Stone Tulungagung, (2) to know the relationship between work motivation with employee work productivity at UD Surya Jaya Stone Tulungagung, and (3) to know the relationship between style leadership and work motivation with employee productivity at UD Surya Jaya Stone Tulungagung. Surya Jaya Stone Tulungagung either partially or simulatingly.

The research method used is quantitative approach of correlational description, with Multiple Correlational Multivariate model. Population in this research is all employees of UD. Surya Jaya Stone Tulungagung which amounted to 60 people, which then all the population are made by respondents by researchers. Data collection is done by closed questionnaire. Then the technique of data analysis in this research using descriptive analysis (determining qualification, mean and percentage) and multiple correlation analysis to know and prove the existence of relation which significant and correlation between independent variable with dependent variable.

The result of research shows that (1) there is a significant correlation between leadership style with employee work productivity at UD Surya Jaya Stone Tulungagung, (2) there is significant correlation between work motivation with employee work productivity at UD Surya Jaya Stone Tulungagung, and (3) there is a significant relationship between leadership style and work motivation with employee productivity at UD Surya Jaya Stone Tulungagung. Surya Jaya Stone Tulungagung either partially or simultaneously.

Keywords: Leadership Style, Motivation and Work Productivity