

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya mengenai hubungan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung, maka dapat disimpulkan dalam penelitian ini bahwa:

1. Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung. Hal tersebut dapat diartikan bahwa pemimpin UD. Surya Jaya Stone Tulungagung memiliki gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawannya sehingga bisa tercapai tujuan serta mampu mengembangkan dan meningkatkan perusahaan.
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung. Hal tersebut dapat diartikan bahwa karyawan UD. Surya Jaya Stone Tulungagung memiliki motivasi kerja yang tinggi sehingga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawannya sehingga bisa tercapai tujuan serta mampu mengembangkan dan meningkatkan perusahaan.
3. Terdapat hubungan yang signifikan secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung. Hal tersebut dapat diartikan bahwa

meningkatnya gaya kepemimpinan dan motivasi kerja maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan di UD. Surya Jaya Stone Tulungagung sehingga bisa tercapai tujuan perusahaan.

B. Saran

1. Bagi Akademik

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumbangsih tambahan khazanah keilmuan di bidang ekonomi yang berkaitan dengan kepemimpinan dan sumberdaya manusia. Namun peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori-teori yang mendukung penelitian, sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

2. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi wawasan atau masukan dalam memberikan kontribusi kepada pimpinan UD. Surya Jaya Stone Tulungagung untuk menentukan kebijakan dalam hal gaya kepemimpinan. Diharapkan pemimpin mampu meningkatkan gaya kepemimpinannya dan karyawan dapat meningkatkan motivasi kerjanya agar dapat lebih meningkatkan produktivitas kerja yang lebih bagus lagi demi tercapainya tujuan dan perkembangan perusahaan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bahan referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang ekonomi khususnya dalam

hal kepemimpinan dan sumber daya manusia. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan bervariasi untuk lebih mengetahui variabel apa saja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam agar dapat terus berkembang dan lebih sempurna lagi penelitian.