

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ Analisis Sistem Pengupahan untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi kasus Pada UD. Gemilang Blitar), ini ditulis oleh Rizqi Amelia, Nim. 1742143236, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung dibimbing oleh Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi karena UD. Gemilang merupakan usaha produksi telur ayam dan sentrat yang dapat membantu meningkatkan perekonomian tenagakerja. Namun seiring berjalannya waktu muncul masalah tentang upah. Jumlah upah yang diinginkan para karyawan sering kali bertentangan dengan kehendak perusahaan, untuk dapat menjamin upah tetap pada tingkat yang diinginkan karyawan maka upah harus disesuaikan dengan aturan pemerintah (UMR) yang menjadi tolak ukur kesejahteraan. Sementara itu upah yang diberikan UD. Gemilang kepada karyawan belum keseluruhan sesuai dengan UMR Kota Blitar karena upah yang diberikan akan disesuaikan dengan tingkat pendidikan dan jabatannya. Dengan adanya permasalahan tersebut, memunculkan pertanyaan tentang sistem pengupahan karyawan UD. Gemilang Blitar.

Adapun pertanyaan tersebut diubah menjadi fokus penelitian skripsi ini, yaitu: (1) Bagaimana sistem pengupahan di UD. Gemilang untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan ? (2) Bagaimana penerapan sistem pengupahan di UD. Gemilang dalam prespektif Ekonomi Islam ?

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis sistem pengupahan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dalam prespektif ekonomi islam. Metode penelitian yang digunakan adalah : 1) Pendekatan Kualitatif, 2) Jenis Penelitian: penelitian deskriptif dan penelitian kasus, 3) Teknik Analisa data : Data Reduction (Reduksi Data), Data Display (penyajian data) Penarikan kesimpulan (verifikasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengupahan yang diterapkan UD. Gemilang yaitu dengan sistem upah jangka waktu yang terdiri dari upah harian, upah mingguan, dan upah bulanan. Dengan ketiga sistem yang telah diterapkan tersebut meskipun jumlah upah yang diberikan UD. Gemilang dikategorikan belum secara menyeluruh sesuai dengan UMR kota Blitar akan tetapi untuk mensejahterakan karyawan yaitu dengan pemberian berupa bonus bagi karyawan yang bekerja keras yang dapat digunakan sebagai pemenuhan kebutuhan karyawan. Berdasarkan perspektif ekonomi Islam penerapan sistem pengupahan yaitu berupa kontrak kerja seperti yang dilakukan UD. Gemilang yang terdiri dari kontrak kerja secara tertulis dan tidak tertulis. Kontrak kerja tertulis diberikan pada karyawan di bagian kantor sedangkan kontrak kerja yang tidak tertulis diberikan kepada karyawan selain bagian kantor dengan adanya kesepakatan bersama agar tidak merugikan kedua belah pihak. Penetapan upah yang diberikan UD. Gemilang memang secara keseluruhan belum optimal sesuai dengan UMR kota Blitar akan tetapi sudah termasuk dalam nilai ekonomi Islam yaitu adil dan layak, karena di UD. Gemilang sangat menghargai karyawan

dengan memberikan upah secara adil sesuai dengan tingkat pekerjaannya. Selain itu ketetapan upah di UD. Gemilang termasuk layak karena karena UD. Gemilang tidak menindas hak-hak karyawan seperti dengan memberikan tunjangan berupa bonus kerja, uang makan 15.000 setiap hari, cek kesehatan, dan memberikan THR pada saat Hari Raya Idul Fitri.

Kata Kunci : Upah , Kesejahteraan, Ekonomi Islam

ABSTRACT

Minthesis with title “ Analysis of Wage System ti Improve Employee Welfare in Perspective of Islamic Economy (Case Study At UD. Gemilang Blitar), this is written by Rizqi Amelia, Nim. 1742143236, Departement of Islamic Economics, Faculty oe Economics and Islamic Bisnees Tulungagung State Islamic Institute (IAIN) guided by Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Research in this is motiveted by UD. Gemilang is a chicken egg production businees and sentrat that can help improve the labor economy. But over time comes the issue ofe wages. The amount of wages that employess want is often contrary to the will of the company, in order to guarantee a fixed wage at the desired level of employee, the wage must be adjusted to the government regulation (UMR) which becomes the benchmark of welfare. Meanwhile, the weges given by UD. Gemilang to employees have not overall in accordance with the UMR Blitar city because the wages given will be adjusted to the level of education and position. Given these problems, raises questions about UD. Gemilang Blitar employee remuneration systems.

The question is changed to focus this thesis research, namely: (1) How the wage system in UD. Gemilang to improve employee welfare? (2) How to apply wage system in UD. Gemilang in the perspective of Islamic Eeoomics?, the purpose of this study is to describe and analyze the wage system to improve employee welfarein Islamic economic perspective. The research method used is: 1) Qualitative Approach, 2) Type of Research: descriptive research and case study, 3) technique Analyze data: Data reduction (data reduction), data Display (presentation data) conslysion (verefication).

The results showed that the wage system applied by UD. Gemilang is the wage system of the time period consisting of daily wages, weekly wages, and monthly weges. With the three systems that have been implemented though the amount of wages provided UD. Gemilang is categorized not yet thotoughly in accordance with UMR Blitar city but UD. Gemilang but to prosper employees by providing bonuses for hard-working employees that can be used as fulfillment of employee needs. Based on the Islamic economic perspective, the application of the wage system is in the form of a work contract like what UD. Gemilang which consists of a written and unwritten work contract. Written work contracts are given to employees in the office section while an unwritten work contract is given to employees other than the office with a mutual agreement so as not to harm both parties. Determination of wages given by UD. It is true that overall it is not optimal in accordance with the Blitar city UMR but it is included in the Islamic economic value that is fair and decent, because at UD. Gemilang highly respects employees by giving fair wages according to their level of work. In addition to the stipulated wages at UD. Gemilang is worth it because UD. Gemilang does not oppress employees' rights such as by providing benefits in the form of work bonuses, 15,000 per day, health checks, and give THR during Eid al-Fitr.

Keywords : Wages, Welfare, Islamic Economics