

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Batasan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Penegasan Istilah	9
G. Sistematika Penulisan Skripsi	11

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	13
1. Definisi Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	13
2. Fungsi dan Struktur Organisasi BMT	14
3. Tujuan dan Peran Baitul Maal wa Tamwil (BMT)	17
4. Asas dan landasan	18
B. Kepemimpinan	20
1. Definisi Kepeimpinan	20
2. Fungsi Kepemimpinan	22
3. Tipe-tipe Kepemimpinan	25
4. Peranan Manajer	27
C. Kepemimpinan Menurut Islam	33
D. Kinerja Karyawan	39
1. Pengertian Kinerja Karyawan	39
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	41
3. Penilaian Kinerja	43
4. Indikator Kinerja	46

E. Penelitian Terdahulu	48
-------------------------------	----

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	56
B. Lokasi Penelitian.....	57
C. Kehadiran Peneliti.....	58
D. Sumber Data	59
E. Teknik Pengumpulan Data	60
F. Teknik Analisis Data.....	62
G. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	64
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	69

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data.....	70
1. Sejarah Berdirinya Kopsyah BMT Sahara	70
2. Bidang Organisasi dan Manajemen	73
3. Produk-produk Kopsyah BMT Sahara	77
B. Temuan Penelitian	79
1. Penerapan Peran Manajer Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	79
2. Kendala Manajer Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	100
3. Solusi Manajer Untuk Mengatasi Kendala Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	107
C. Analisis Data.....	116
1. Penerapan Peran Manajer Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	116
2. Kendala Manajer Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	121
3. Solusi Manajer Untuk Mengatasi Kendala Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	123

BAB V: PEMBAHASAN

A. Penerapan Peran Manajer Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	125
B. Kendala Manajer Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	128
C. Solusi Manajer Untuk Mengatasi Kendala Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kopsyah BMT Sahara Tulungagung	130

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan.....	133
B. Saran.....	134

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN**