

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai etika kepemimpinan dan motivasi kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan, yang telah dijelaskan pada BAB sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung. Semakin tinggi etika kepemimpinan maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja islam berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung. Semakin tinggi motivasi kerja islam maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel etika kepemimpinan dan motivasi kerja islam berpengaruh positif secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Akamedis**

Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai etika kepemimpinan dan motivasi kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan pada lembaga keuangan syariah nonbank, seperti koperasi syariah maupun baitul maal wa tamwil, bermanfaat untuk sambungan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan perbankan syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

### **2. Bagi Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil (Kopsyah BMT Sahara Tulungagung dan Kopsyah BMT Pahlawan Tulungagung)**

Penelitian ini diharapkan berguna bagi lembaga sebagai sumbangan saran, pemikiran, informasi serta bahan masukan untuk strategi mendapatkan produktivitas kerja karyawan dengan meningkatkan dan mempertahankan etika kepemimpinan dan motivasi kerja islam sehingga produktivitas kerja karyawan akan terus meningkat di Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil Tulungagung.

### 3. Bagi peneliti yang akan datang

Bagi peneliti yang akan datang dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya, mengenai etika kepemimpinan, motivasi kerja islam dan produktivitas kerja karyawan. Selain itu untuk peneliti selanjutnya diharapkan mampu memperluas ruang lingkup pembahasan, dengan menambah variabel lain dan menambahkan variabel yang berbasis islam, yang belum diteliti agar dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada lembaga keuangan syariah nonbank seperti koperasi syariah maupun baitul maal wa tamwil.