

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung)” ini ditulis oleh Nafidatul Rosidah, NIM 1742143186, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung Dosen pembimbing Sri Dwi Estiningrum, S.E. Ak.,MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya keberhasilan pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya manusia pada karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung. Peningkatan sumber daya manusia sangat menjadi hal penting karena peningkatan tersebut sebagai salah satu cara yang digunakan perusahaan untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Indikator variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi. Gaya kepemimpinan yang dilakukan atasan akan mempengaruhi kinerja karyawan sebab cara dan sikap pimpinan selalu diperhatikan oleh karyawan. Selain itu yang paling penting dalam peningkatan kinerja adalah pemberian dorongan atau motivasi. Motivasi merupakan proses mempengaruhi dan mendorong seseorang dari luar agar berbuat dan mau melaksanakan tugas dengan baik sehingga dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung?. 2) Apakah terdapat Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung. 3) Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung?.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan kuesioner yang diberikan kepada karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung yang berjumlah 60 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 dengan menggunakan *SPSS 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan, 1). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung. 2). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung. 3). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung. Kondisi ini dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dapat berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maupun tidak langsung yang dimediasi oleh motivasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Thesis with title “Influence of Leadership Style on Employee Performance With Motivation as Intervening Variable (Case Study: Company Sohun Sanjaya Tulungagung)”. Written by Nafidatul Rosidah, NIM 1742143186, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, State Islamic Institute (IAIN) of Tulungagung. Advisor: Sri Dwi Estiningrum, S.E. Ak., MM.*

*This research is motivated by the importance of successful management and utilization of human resources at company employees Sohun Sanjaya Tulungagung. Increased human resources is very important because of the increase as one way that companies use to influence employee performance. Indicators of variables that affect employee performance is the style of leadership and motivation. Leadership style performed by employers will affect employee performance because of the way and attitude of leadership always paid attention by employees. In addition, the most important in performance improvement is the provision of encouragement or motivation. Motivation is the process of influencing and encouraging someone from outside to do and willing to carry out the task well so that it can affect employee morale high in completing the job.*

*The formulation of this research are 1) Is there any influence Leadership Style on Employee Performance in Company Sohun Sanjaya Tulungagung ?. 2) Is there any influence motivation on Employee Performance in Company Sohun Sanjaya Tulungagung?. 3) Is there any Leadership Style on Employee Performance With Motivation as Intervening Variable in Company Sohun Sanjaya Tulungagung ?.*

*This research uses quantitative research, type of associative research. The data used in this research is the primary data obtained with questionnaires given to employees of Sohun Sanjaya Tulungagung company which amounted to 60 respondents. Data analysis technique used is path analysis (Path Analysis) with level of significance equal to 0,05 by using SPSS 23.*

*The results of this research indicate, 1) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance of company Sohun Sanjaya Tulungagung. 2) Motivation has a positive and significant effect on employee performance of company Sohun Sanjaya Tulungagung. 3) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance with motivation as intervening variable of company Sohun Sanjaya Tulungagung. direct influence between leadership style on employee performance. This Condition can be concluded that leadership style can directly positive and significant impact on employee performance and indirectly mediated by motivation.*

**Keyword:** Leadership Style, Motivation, Employee Performance.