

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Depan	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	iii
Halaman Pengesahaan	iv
Motto	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian	11
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	12
G. Penegasan Istilah	13
H. Sistematika Pembahasan	15
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Kerangka Teori	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20

d. Model Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2. Gaya Kepemimpinan	22
a. Pengertian Kepemimpinan	22
b. Fungsi Kepemimpinan	24
c. Tipe Kepemimpinan	26
d. Indikator Gaya Kepemimpinan	28
e. Karakter Kepemimpinan Dalam Islam	31
f. Ayat-ayat Terkait Kepemimpinan	33
3. Motivasi	34
a. Pengertian Motivasi	34
b. Jenis-Jenis Motivasi	36
c. Tujuan Pemberian Motivasi	37
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	37
e. Indikator Motivasi	42
f. Ayat-ayat Terkait Motivasi	43
4. Kinerja Karyawan	44
a. Pengertian Kinerja	44
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	45
c. Penilaian Kinerja Karyawan	46
d. Indikator Kinerja Karyawan	48
e. Ayat-ayat Terkait Kinerja Karyawan	49
B. Kajian Penelitian Terdahulu	50
C. Kerangka Konseptual	61
D. Hipotesis	62

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	64
1. Pendekatan Penelitian	64
2. Jenis Penelitian	65
B. Populasi, Sampel dan Sampling Penelitian	65
1. Populasi Penelitian	65

2. Sampling Penelitian	66
3. Sampel Penelitian	66
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukurannya	67
1. Sumber Data	67
2. Variabel Penelitian	68
3. Skala Pengukuran	71
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrument Penelitian	72
1. Teknik Pengumpulan Data	72
2. Instrumen Penelitian	73
E. Teknik Analisis Data	76
1. Uji Kualitas Data	77
a. Uji Validitas	77
b. Uji Reliabilitas	78
2. Uji Asumsi Klasik	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Linieritas	80
c. Uji Multikolinieritas	80
d. Uji Heterokedastisitas	81
3. Analisis Regresi Linier Berganda	82
4. Uji Hipotesis	83

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Profil Lembaga	86
B. Deskripsi Karakteristik Responden	87
1. Data Responden Berdasarkan Usia	87
2. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	91
4. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
C. Deskripsi Variabel	95
1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	95
2. Deskripsi Variabel Motivasi	100

3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	105
D. Hasil Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	110
1. Uji Kualitas Data	111
a. Uji Validitas	111
b. Uji Reliabilitas	113
2. Uji Asumsi Klasik	115
a. Uji Normalitas	115
b. Uji Linieritas	117
c. Uji Multikolinieritas	118
d. Uji Heterokedastisitas	119
3. Analisis Regresi Linier Berganda	120
4. Uji Hipotesis	122
a. Uji t (Parsial)	122
b. <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur)	123

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung.....	127
B. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung.....	129
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Perusahaan Sohun Sanjaya Tulungagung.....	131

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	136
B. Saran	137

Daftar Pustaka	139
-----------------------------	------------

Lampiran	144
-----------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel

3.1	Kisi-kisi Instrumen	74
4.1	Data Responden Berdasarkan Usia	87
4.2	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
4.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	91
4.4	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	95
4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi	100
4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	106
4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan	111
4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi	112
4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	112
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Gaya Kepemimpinan	113
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi	114
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan	114
4.14	Hasil Uji Normalitas Statistik <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> <i>Tets</i>	116
4.15	Hasil Uji Linieritas	117
4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	118
4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	120
4.18	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1	Kerangka Konseptual	61
3.1	Konsep Variabel Intervening	71
4.1	Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	117
4.2	Grafik <i>Scatterplot</i>	119
4.3	Hubungan Struktur Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Dengan Motivasi (X2) Sebagai Variabel Intervening	124

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Data Mentah Penelitian
- Lampiran 3 : Hasil Analisis Validitas Data
- Lampiran 4 : Hasil Analisis Reliabilitas Data
- Lampiran 5 : Hasil Deskripsi Karakteristik Responden
- Lampiran 6 : Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 7 : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 8 : Surat Bukti Bimbingan
- Lampiran 9 : Dokumentasi
- Lampiran 10 : Surat Pernyataan Keaslian Tulisan
- Lampiran 11 : Daftar Riwayat Hidup