BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

UPT Pelatihan Kerja Tulungagung berdiri tanggal 13 Juni 1982 di atas tanah 2.0 Ha. Pada saat itu, lembaga ini bernama BLKIP yang merupakan UPT Kanwil DEPNAKER Jawa Timur. Dalam perjalanan waktu, BLKIP tersebut mengalami perubahan nama lembaga sesuai dengan tuntutan reformasi (otonomi daerah). Sesuai perubahan terakhir berdasarkan peraturan Gubernur No.122 tahun 2009, bahwa lembaga dimaksud berubah menjadi UPT Pelatihan Kerja Tulungagung yang secara teknis melaksanakan program pelatihan dimana daerah jangkauannya meliputi Kabupaten Tulungagung, Trenggalek dan Blitar. Kiprah yang diemban oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini dalam konteks pembangunan nasional adalah ikut serta mencerdaskan anak bangsa melalui program pelatihan yang berbasis kompetensi, kebutuhan pasar kerja, serta membangun generasi yang memiliki kemampuan Entrepreneur yang tangguh dan handal.

Sejalan dengan kebutuhan akan pentingnya tenaga kerja yang mempunyai kompetensi sesuai dengan kebutuhan pasar kerja atau tuntutan lowongan kerja yang tersedia. UPT Pelatihan Kerja Tulungagung yang telah menerapkan menejemen ISO 9001:2008 sejak tahun 2013 merupakan salah satu Unit Pelaksanaan Teknis di bawah pembinaan dan pengawasan secara structural Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur. Konteks yang diemban oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung adalah meningkatkan kemampuan bidang Sumber Daya Manusia yang dititik beratkan pada peningkatan pelatihan, sertifikasi dan penempatan tenaga kerja dalam dan luar negeri melalui jejaring komunikasi

KIOS 3 in 1 maupun mitra kerja dengan berbagai perusahaan industri maupun Lembaga pemerintah/swasta lainnya.

Program pengembangan dan pemasaran lulusan pelatihan yang dilakukan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung secara maksimal melalui koordinasi dan kemitraan bersama-sama memikirkan apakah lulusan pelatihan yang berbasis kompetensi atau berbasis pengguna ini sudah memenuhi kebutuhan permintaan pengguna yang dipersyaratkan, atau sebaliknya. Untuk itu kehadiran para *stake holder* yang kita lakuakan dewasa ini, berupaya mencari solusi pemecahan ketenagakerjaan khususnya program pelatihan, sertifikasi dan penempatan tenaga kerja sebagai upaya menurunkan jumlah pengangguran yang ada pada tingkat regional maupun nasional.[1]

2. Profil UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

UPT Pelatihan Kerja Tulungagung merupakan sebuah kantor Unit Pelaksana Teknis yang beroperasi di bawah naungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur (DISNAKERTRANSDUK PROV. JATIM). UPT Pelatihan Kerja Tulungagung beralamat di Jl. Raya Ngunut Km. 8 Ds. Pulosari, Kecamatan Ngunut Kabupaten Tulungagung. Visi dari UPT Pelatihan Kerja Tulungagung adalah terciptanya tenaga kerja professional, kompeten & produktifyang sesuai dengan perkembangan pasar kerja global. Sedang misinya antara lain menyelenggarakan pelatihan berbasis kompetensi, membuat program pelatihan sesuai kebutuhan dunia usaha, meningkatkan kemampuan instruktur yang sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, memanfaatkan fasilitas pelatihan yang ada secara maksimal, meningkatkan pelayanan public melalui informasi dan administrasi yang efektif dan efisien. UPT Pelatihan Kerja Tulungagung memiliki motto

[1] Brosur UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

"Dengan Kompetensi Kita Wujudkan Kerja Keras, Kerja Ikhlas, Masyarakat Puas."[2] Ada 3 jenis pelatihan yang ada di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini, antara lain:

a. Pelatihan Institusional

Merupakan pelatihan yang diselenggarakan di dalam lingkungan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dengan menggunakan dana APBD dan APBN, sesuai dengan Surat Keputusan dari Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.

b. Mobile Training Unit (MTU)

Mobile Training Unit (MTU) merupakan pelatihan yang dilaksanakan oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dimana pelaksanaan pelatihannya di daerah yang sesuai dengan kebutuhan, atau biasanya di luar lingkungan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

c. Pelatihan Swadana

Pelatihan ini dilaksanakan atas dasar permintaan dari pihak ketiga baik secara perorangan, kelompok, prakerin dan seluruh biaya dibebankan pada pihak ketiga.

Selain visi dan misi, UPT Pelatihan Kerja juga mempunyai beberapa tugas sebagai berikut:

1) Melaksanakan sebagian tugas dinas dalam pelatihan ketenagakerjaan, pengetahuan dan ketatausahaan serta pelayanan masyarakat.
2) Penyusunan rencana dan pelaksanaan kegiatan serta kerjasama pelatihan dan menyebarluaskan informasi tentang pelatihan penyerapan, metode, kurikulum, jadwal, dan alat peraga pelatihan.
3) Pelaksaan pemasaran program pelatihan, hasil produksi dan jasa

[2] *Ibid,…*

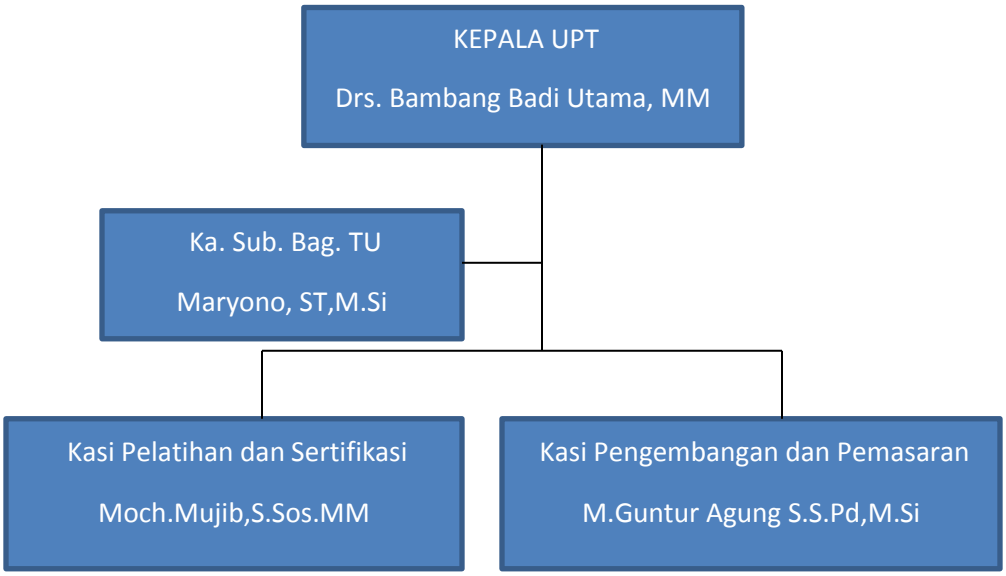
4) Pelaksanaan pelatihan dan uji kompetensi

3. Struktur Organisasi UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

Berikut adalah struktur organisasi UPT Pelatihan Kerja Tulungagung:

Gambar 4.1: Struktur Organisasi

PERGUB NO. 122/2008



4. Pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

Data kepegawaian UPT Pelatihan Kerja Tulungagung diantaranya:

Tabel Data 4.1

	NAMA/NIP	RUANG / GOL	JABATAN
1	Drs. Bambang Badi Utama, M.Pd NIP. 19640330 199203 1 007	Pembina Tk.I IV/b	Ka. UPT Pelatihan Kerja Tulungagung
2	M a r g o n o, ST, M.Si NIP:19620702 198303 1 008	Pembina IV/a	Ka. Sub. Bag. Tata Usaha
3	M. Guntur Agung Subali, S.Pd, M.Si NIP. 19631122 198603 1 005	Penata Tk.I III/d	Kasi Pengembangan dan Pemasaran
4	Moch. Mujib, S.Sos, MM NIP. 19650215 198702 1 003	Penata Tk.I III/d	Kasi pelatihan dan sertifikasi
5	Suwignyo, M.Pd NIP:19600414 198303 1 020	Pembina Tk.I IV/c	Instruktur Madya Otomotif
6	Achmad Mahmud,S.Pd NIP:19590501 198303 1 011	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Tekmek
7	Murkamto, S.Pd NIP:19600305 198403 1 010	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Tekmek
8	Haryono, S.Pd NIP:19580819 198403 1 007	Pembina Tk. I IV/b	Instruktur Madya Listrik
9	Hari Witono, S.Pd NIP:19600115 198603 1 014	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Otomotif
10	Wahyono, S.Pd NIP:19650906 198603 1 008	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Tekmek
11	B. Budi Suhartoyo, S.Pd NIP:19600225 198603 1 008	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Otomotif
12	Nur Khamim, S.Pd	Pembina Tk.I IV/b	Instruktur Madya Tekmek

	NIP. 19590512 198703 1 014		
13	Sutoto, SP NIP:19640528 198603 1 012	Pembina Tk. I IV/b	Instruktur Madya Pertanian
14	Sumaryono NIP:19610612 198303 1 022	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Bangunan
15	Endang Susilowati NIP:19601110 198303 2 019	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Menjahit
16	Dugel Winarto NIP: 19601217 198303 1 018	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Bangunan
17	S a k r i, A.Md NIP: 19630605 198603 1 039	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Tekmek
18	Sulastri NIP:19610115 198602 2 001	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Menjahit
19	Mathelda Lekatompessy NIP: 19650511 198603 2 020	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Menjahit
20	Suharto,s.Sos NIP:19631211 198603 1 014	Penata Tk.I III/d	Instruktur Muda Listrik
21	In Suwaji NIP. 19600506 198103 1 008	Penata Tk.I III/d	Instruktur Penyelia Listrik
22	Marta Akhirudin, S.P 19850330 201212 1 001	Penata Muda TK.I III/b	Instruktur Pertama Pertanian
23	Irma Fitria, S.Pd.I 19850623 201212 2 001	Penata Muda T K.I III/b	Instruktur Pertama Bisnis dan Manajemen
24	Edy Susanto NIP: 19620422 198603 1 011	Penata Muda TK.I III/b	Staf Penyusun Bahan Evaluasi dan Laporan
25	Wahyu Esdiningsih NIP: 19660906 198603 2 002	Penata Muda TK.I	Staf Pengelola Kepegawaian

		III/b	
26	N u r h a d I NIP: 19611209 198603 1 010	Penata Muda TK.I III/b	Staf Pengelola Barang Inventaris
27	Budi Utomo NIP: 19601001 198703 1 013	Penata Muda TK.I III/b	Bendahara Pengeluaran Pembantu
28	Sujarno NIP: 19660408 198701 1 001	Penata Muda TK.I III/b	Bendahara Penerimaan Pembantu
29	H a r m e n NIP: 19620115 198709 1 001	Penata Muda TK.I III/b	Staf Pengadministrasi Teknis
30	Saiful Kholik NIP: 19600126 199003 1 002	Penata Muda TK.I III/b	Staf Pengadministrasi Umum
31	Arif Mujib NIP. 19670706 200901 1 002	Pengatur Tk.I II/c	Staf Penyusun Pengembangan dan Pemasaran
32	Nur Kholis NIP. 19780205 200901 1 003	Pengatur Muda II/a	Staf Pengadministrasi Umum
33	Supiyan NIP: 19640612 200801 1 007	Pengatur Muda II/a	Staf Petugas Keamanan
34	Endrika Nisworo, A.Md NIPTT. 106-18081983-012012-1584	PTT	Staf Pengadministrasi Teknis
35	Siti Ro'ihatul Jannah, SE, M.Si NIPTT. 106-08121983-012012-1582	PTT	Staf Pengadministrasi Teknis
36	Rini Fahriani Ambarwati, S.Pd NIPTT. 106-14041990-012012-1583	PTT	Staf Pengadministrasi Teknis
37	Anna Risa Rosida, S.Pd, SE NIPTT. 106-02051987-062010-1581	PTT	Staf Pengadministrasi Teknis

38	Ajeng Citra Resmi, S.PdI	Outsourcing	Staf Pengembangan & Pemasaran
39	Sikha Zulianzadewi, M.Pd	Outsourcing	Staf Pengembangan & Pemasaran
40	Marladi	Outsourcing	Staf Tata Usaha
41	M. Wahyu Tanata, A.Md	Outsourcing	Staf Tata Usaha
42	Ika Purnamasari, S.Si	Outsourcing	Staf Tata Usaha
43	Wisnu Kusuma Asmara, SP	Outsourcing	Staf Tata Usaha
44	Agus Setiawan	Outsourcing	Staf Tata Usaha
45	Danang Ari Wibowo	Outsourcing	Staf Tata Usaha
46	Yanche Fernando, S.Pd	Outsourcing	Staf Tata Usaha
47	Novia Primadani, S.Pd.I	Outsourcing	Staf Tata Usaha
48	Irfan Evendi	Outsourcing	Staf Tata Usaha

Dari beberapa pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung tersebut, berikut rekapan Pendidikan formalnya:Profil Struktural terdiri atas lulusan S3 terdapat 3 orang dan lulusan S1 tidak ada, sedangkan profil instruktur terdiri atas lulusan S2 ada 2 orang, lulusan S1 ada 11 orang, lulusan Diploma 1 orang, lulusan SMA ada 3 orang, dan lulusan SMK terdapat 3 orang.

5. Proses Penyiapan Tenaga Kerja Oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

a. Sistem Informasi *Requitment* Peserta

Menurut Mathis dan Jakson,perekrutan adalah proses mengumpulkan sejumlah pelamar yang berkualifikasi bagus untuk pekerjaan didalam organisasi atau perusahaan. Dalam arti kata, merupakan *requitment* adalah sebagai proses pencarian dan pemikat calon

karyawan (pelamar) yang mampu untuk melamar sebagai karyawan. (Handoko, 2006:69). Dapat disimpulkan bahwa rekrutmen merupakan proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja yang memenuhi persyaratan yang telah di ajukan perusahaan atau organisasi. Sedangkan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini tenaga kerja yang di cari adalah calon tenaga kerja yang benar-benar mau berlatih dan belajar sungguh-sungguh untuk mencari kerja atau membangun usaha nya sendiri.

Salah satu upaya perekrutan calon tenaga kerja yang dilakukan oleh UPT Pelatihan Kerja adalah melalui penyebaran brosur, yang mana didalam brosur tersebut telah dijelaskan mengenai latar belakang atau profil dari UPT Pelatihan Kerja seperti yang peneliti jelaskan diatas. Selain itu dijelaksan juga mengenai pelaksanaan program pelatihan, sertifikasi, pemagangan penempatan tenaga kerja, dan fasilitas program pelatihan. Berikut keterangan lebih lanjut:

- Pelaksanaan Program Pelatihan
  a. Program pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dibiayai melalui Anggaran Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Pusat yang pelaksanaanya melalui Pelatihan Institudional dan MTU (Mobile Training Unit) ke berbagai pelosok Desa.
  b. Melakukan kerja sama pihak ketiga melalui (MoU) dengan BPWS (Badan Pengembangan Wilayah Suramadu), Lembaga Pendidikan SMK Negeri/Swasta di wilayah kabupaten Tulungagung, Trenggalek, Blitar bahkan NTT setiap tahun melaksanakan program (Prakering) dengan jadwal yang terintegrasi.

c. UPT Pelatihan Kerja Tulungagung bekerjasama bidang pelatihan Dinsoskertrans Tulungagung, Trenggalek dan Blitar sesuai dengan kompetensi tertentu.

d. Peserta Pelatihan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung telah terfasilitasi melalui program BPJS Ketenagakerjaan Cabang Blitar.

- Sertifikasi

Dalam rangka pelaksanaan program sertifikasi tenaga kerja UPT Pelatihan Kerja Tulungagung terverifikasi sebagai Tempat Uji Kompetensi:

TUK Pertanian

TUK Teknologi Informasi dan Komunikasi

TUK Menejemen Wirausaha dan Produktifitas

TUK Garmen

TUK Otomotif

TUK Rias Pengantin

TUK Logam Mesin (LM)

- Pemagangan

Program pemagangan yang dilakukan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dengan mitra kerjanya (perusahaan) sebagai tempat penempatan pemagangan setelah program pelatihan selesai dilaksanakan selama 240 jam latih, kemudian dilanjutkan magang di perusahaan selama 3 bulan, selama program berlangsung melalui anggaran PBD/APBN yang tersedia, peserta akan mendapatkan pakaian kerja, bantuan transport, asuransi dan sertifikat pemegang di perusahaan. Dengan harapan : peserta

dapat langsung berada di perusahaan untuk mendapatkan pendampingan bekerja sesuai dengan kompetensi waktu yang tersedia dan jika berakhir, maka perusahaan dapat menerima sebagai tenaga kerja dana tau dapat menerima sebagai tenaga kerja dana tau dapat membantu menempatkan keberbagai perusahaan lainnya.

- Penempatan Tenaga Kerja

  UPT Pelatihan Kerja Tulungagung berbagai upaya telah dilakukan untuk melakukan program penempatan diberbagai jejaring kerjasama dengan 123 mitra kerjanya, bahkan terus bertambah di berbagai perusahaan, Lembaga pemerintah/swasta, pada tingkat regional, nasional bahkan internasional. Hal ini tercermin dengan adanya permintaan langsung maupun tidak langsung dengan memanfaatkan fasilitas yang tersedia di UPT Pelatihan Kerja seperti informasi lowongan kerja online di website www.kios3in1.net

- Fasilitas Program Pelatihan

  # Aula pertemuan 200 sampai 250 orang/AC

  # Kapasitas asrama siswa 60 sampai 70 orang /Fan/AC/Kamar Mandi Dalam

  # Lapangan olah raga (Futsal, Sepak bola, Bulu tangkis, Tenis meja)

  # Lahan parkir kapasitas 100 mobil dan 200 sepeda motor

  # Tempat ibadah mushola

  # Free wifi/hotspot

Informasi di www.kios3in1.net

Serta www.uptpk-tulungagung.com

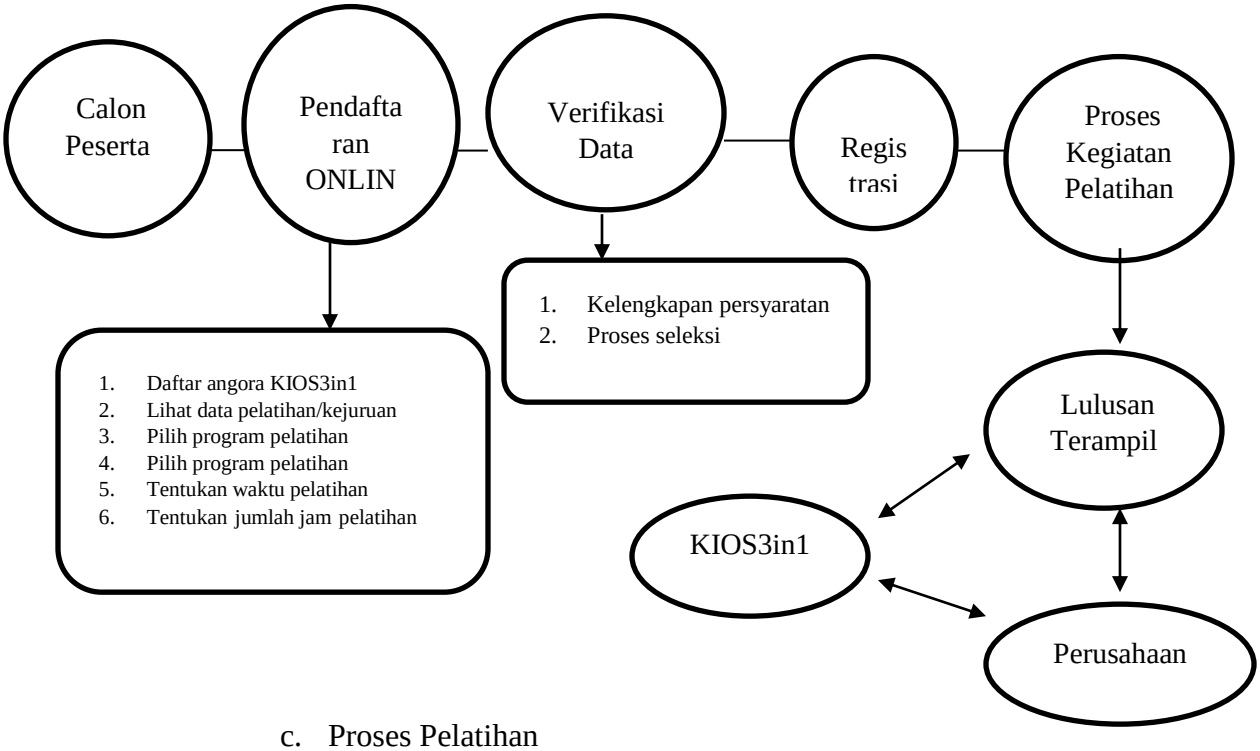
b. Sistem Seleksi Peserta

Setelah sekian banyak calon tenaga kerja yang telah mendaftar di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, langkah selanjutnya adalah proses penyeleksian. Dalam hal ini pihak UPT Pelatihan Kerja melakukan penyeleksian melalui wawancara dan tes tulis.

Menurut Lexy J Moleong (1991:135) dikemukakan bahwa wawancara merupakan suatu percakapan dengan tujuan tertentu. Sedangkan menurut Robert Kahn dan Channel, wawancara adalah suatu pola khusus dari sebuah interaksi yang dimulai secara lisan untuk suatu tujuan tertentu dan difokuskan pada daerah konten yang spesifik. Tujuan dari wawancara ialah untuk memperoleh informasi dari calon tenaga kerja yang akan melakukan pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

Sedangkan tes adalah alat atau prosedur yang digunakan untuk mengetahui atau mengukur suatu dalam suasana, dengan cara dan aturan yang telah ditentukan. Di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung menggunakan tes tulis untuk mengetahui informasi yang belum ditanyakan ketika wawancara dilakukan. Berikut adalah prosedur sertifikasi dan penempatan:

Gambar 4.2 : Prosedur Seleksi Peserta



c. Proses Pelatihan

UPT Pelatihan Kerja Tulungagung telah mempunyai visi misi untuk membuat para calon lulusan dari pelatihan Lembaga tersebut menjadi tenaga kerja kompeten dan juga inovatif, meskipun pihak UPT Pelatihan Kerja tersebut hanya mempunyai waktu 30 hari untuk melakukan pelatihan, namun pihak Lembaga/instruktur menggembleng para siswa dengan 75% praktek dari pada teori. Selain hal tersebut, pihak Lembaga menyediakan beberapa jurusan yang dapat menarik minat warga Tulungagung dan sekitarnya untuk mengikuti pelatihan tersebut, diantaranya:

1. Tata Kecantikan (Tata Kecantikan Kulit dan Rambut) I (MTU)
2. Industry Kreatif (Teknik Ukir Kayu) (MTU)
3. Garmen Aparel (Teknik Bordir) (MTU)

4. Bisnis dan Manajemen (Sekertaris) (INST)
5. Teknik Otomotif (TKR) (INST)
6. Garmen Apparel (Menjahit) (INST)
7. Teknik Las (Las Industri) (INST)
8. Teknik Manufaktur (Mesin Produksi) (INST)
9. T. Refrigerasi (Teknik Refrigerasi Dosmetik) (INST)
10. Industri Kreatif (Anyaman) (MTU)
11. Processing (Pengolahan Hasil Pertanian) (MTU)
12. Perikanan (Budidaya) (MTU)
13. Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) I (INST)
14. Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) II (INST)
15. Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) III (INST)
16. Tik (Office Tool) (INST)
17. Garmen Apparel (Teknik Bordir) (INST)
18. Bisnis dan Manajemen (Bahasa Inggris) (INST)
19. Teknik Otomotif (TSM) (INST)
20. Teknik Elektronika (Audio Vidio) (INST)
21. Garmen Apparel (Menjahit) (MTU)
22. Teknik Las (Fabrikasi) (MTU)
23. Processing (Pengolahan Hasil Pertanian) II (MTU)
24. Teknik Elektronika (Audio Vidio) (MTU)
25. Bangunan (Furniture/Maubelair) (MTU)
26. T.Refrigeration (Teknik Refrigerasi Domestik) (MTU)

27. Teknik Manufaktur (Mesin Produksi) (INST)

Dari anggaran APBD UPT Pelatihan Kerja Tulungagung telah melaksanakan kegiatan pelatihan Institusional 15 paket, MTU 6 paket, Instisional Swadana 10 paket serta UJK untuk 6 paket yang kesemuanya ada pada tabel dibawah ini;

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Institusional:

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Non Institusional/MTU:

NO	Kejuruan / Sub Kejuruan	Tanggal SK Pelaksanaan	Tanggal SK Penutupan	Peserta	Ket
II	**NON INSTITUSIONAL (MTU)**	-			
1	Tata Kecantikan (Tata Kecantikan Kulit dan rambut) I	01-03-2017	25-04-2017	16 Org	1 Pkt
2	Industri Kreatif (Teknik Ukir Kayu)	02-03-2017	26-04-2017	16 Org	1 Pkt
3	Garmen Apparel (Teknik Bordir)	24-03-2017	18-05-2017	16 Org	1 Pkt

NO	Kejuruan / Sub Kejuruan	Tanggal SK Pelaksanaan	Tanggal SK Penutupan	Peserta	Ket
I	**INSTITUSIONAL**	-			
1	Bisnis dan Manajemen (Sekretaris)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
2	Teknik Otomotif (TKR)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
3	Garmen Apparel (Menjahiti)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
4	Teknik Las (Las Industri)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
5	Teknik Manufaktur (Mesin Produksi)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
6	T.Refrigerasi (Teknik Refrigerasi Domestik)	04-04-2017	07-06-2017	16 Org	1 Pkt
7	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) I	22-05-2017	15-06-2017	16 Org	1 Pkt
8	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) II	22-05-2017	15-06-2017	16 Org	1 Pkt
9	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) III	17-07-2017	08-08-2017	16 Org	1 Pkt
10	Teknik Otomotif (TSM)	17-07-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt
11	Garmen Apparel (Teknik Bordir)	17-07-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt
12	Teknik Elektronika (audio Vidio)	17-07-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt
13	TIK (office Tool)	17-07-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt
14	Bisnis dan Manajemen (Bahasa Inggris)	17-07-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt
15	Teknik Manufaktur (Mesin Produski)	09-10-2017	14-09-2017	16 Org	1 Pkt

4	Industri Kreatif (Anyaman)	04-04-2017	29-05-2017	16 Org	1 Pkt
5	Processing (Pengolaha Hasil Pertanian)	04-04-2017	29-05-2017	16 Org	1 Pkt
6	Perikanan (Budidaya)	02-05-2017	22-06-2017	16 Org	1 Pkt
7	Garmen Apparel (Menjahit)	9/8/2017	29-09-2017	16 Org	1 Pkt
8	Teknik Las (Fabrikasi)	05-09-2017	24-10-2017	16 Org	1 Pkt
9	Processing (Pengolaha Hasil Pertanian) II	06-09-2017	25-10-2017	16 Org	1 Pkt
10	Teknik Elektronika (audio Vidio)	6/9/2017	25-10-2017	16 Org	1 Pkt
11	Bangunan (furniture/Maubelair)	7/9/2017	26-10-2017	16 Org	1 Pkt
12	T.Refrigeration (Teknik Refrigerasi Domestik)	11/9/2017	31-10-2017	16 Org	1 Pkt

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Swadana Institusional:

NO	Kejuruan / Sub Kejuruan	Tanggal SK Pelaksanaan	Tanggal SK Penutupan	Peserta	Ket
1	Teknik Sepeda Motor (TSM) I	03-02-2017	05-04-2017	20 Org	1 Pkt
2	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) I	03-02-2017	05-04-2017	20 Org	1 Pkt
3	Teknik Manufaktur (Teknik Permesinan) II	10/3/2017	13-06-2016	21 Org	1 Pkt
4	TKJ (Teknik Komputer Jarinagn) I	10/4/2017	13-06-2017	20 Org	1 Pkt
5	Teknik Sepeda Motor (TSM) II	22-06-2017	29-08-2017	20 Org	1 Pkt
6	Teknik Manufaktur (Teknik Permesinan) II	22-06-2017	29-08-2017	20 Org	1 Pkt
7	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) III	31-07-2017	2/10/2017	20 Org	1 Pkt
8	TKJ (Teknik Komputer Jarinagn) II	31-07-2017	2/10/2017	20 Org	1 Pkt
9	Teknik Sepeda Motor (TSM) III	04-10-2017	29-11-2017	20 Org	1 Pkt
10	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) III	4/10/2017	29-11-2017	20 Org	1 Pkt

Lulusan Kegiatan Peatihan dan Uji Kompetensi :

Pelatihan Institusional APBD:

NO	SUB KEJURUAN	PELAKSANAAN PELATIHAN	REALISASI PELATIHAN					
			PESERTA		LULUS		TIDAK LULUS	
			L	P	L	P	L	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I	**INSTITUSIONAL**							
1	Bisnis dan Manajemen (Sekretaris)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	1	15	1	15	-	-

2	Teknik Otomotif (TKR)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	14	2	14	2	-	-
3	Garmen Apparel (Menjahiti)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	3	16	3	16	-	-
4	Teknik Las (Las Industri)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	16	-	16	-	-	-
5	Teknik Manufaktur (Mesin Produksi)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	13	3	13	3	-	-
6	T.Refrigerasi (Teknik Refrigerasi Domestik)	04-04-2017 s/d 06-06-2017	16	-	16	-	-	-
7	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) I	23-05-2017 s/d 14-06-2017	9	11	9	11	-	-
8	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) II	23-05-2017 s/d 14-06-2017	13	7	13	7	-	-
9	Bisnis dan Manajemen (Wirausaha) III	18-07-2017 s/d 08-08-2017	11	9	11	9	-	-
10	Teknik Otomotif (TSM)	18-07-2017 s/d 13-9—2017	16	-	16	-	-	-
11	Garmen Apparel (Teknik Bordir)	18-07-2017 s/d 13-9—2017	-	16	-	16	-	-
12	Teknik Elektronika (audio Vidio)	18-07-2017 s/d 13-9—2017	16	-	16	-	-	-
13	TIK (office Tool)	18-07-2017 s/d 13-9—2017	12	4	12	4	-	-
14	Bisnis dan Manajemen (Bahasa Inggris)	18-07-2017 s/d 13-9—2017	3	13	3	13	-	-
15	Teknik Manufaktur (Mesin Produski)	10-10-2017 s/d 05-12-2017	15	1	15	1	-	-

Pelatihan Non Istitusional/MTU APBD:

NO	**SUB KEJURUAN**	PELAKSANAAN PELATIHAN	REALISASI PELATIHAN					
			PESERTA		LULUS		TIDAK LULUS	
			L	P	L	P	L	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9
II	**<u>NON INSTITUSIONAL (MTU)</u>**						-	-
1	Tata Kecantikan (Tata Kecantikan Kulit dan rambut) I	06-03-2017 s/d 22-04-2017	16	-	16	-	-	-
2	Industri Kreatif (Teknik Ukir Kayu)	06-03-2017 s/d 22-04-2017	16	-	16	-	-	-
3	Garmen Apparel (Teknik Bordir)	27-03-2017 s/d 17-05-2017	-	16	-	16	-	-
4	Industri Kreatif (Anyaman)	05-04-2017 s/d 26-05-2017	16	-	16	-	-	-
5	Processing (Pengolaha Hasil Pertanian)	05-04-2017 s/d 26-05-2017	-	16	-	16	-	-
6	Perikanan (Budidaya)	03-05-2017 s/d 21-06-2017	16	-	16	-	-	-

7	Garmen Apparel (Menjahit)	10-08-2017 s/d 28-09-2017	-	16	-	16	-	-
8	Teknik Las (Fabrikasi)	06-09-2017 s/d 23-10-2017	16	-	16	-	-	-
9	Processing (Pengolaha Hasil Pertanian) II	07-09-2017 s/d 24-10-2017	-	16	-	16	-	-
10	Teknik Elektronika (audio Vidio)	07-09-2017 s/d 24-10-2017	16	-	16	-	-	-
11	Bangunan (furniture/Maubelair)	08-09-2017 s/d 25-10-2017	16	-	16	-	-	-
12	T.Refrigeration (Teknik Refrigerasi Domestik)	12-09-2017 s/d 30-10-2017	16	-	16	-	-	-

NO	SUB KEJURUAN	PELAKSANAAN PELATIHAN	REALISASI PELATIHAN					
			PESERTA		LULUS		TIDAK LULUS	
			L	P	L	P	L	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9
III	**PIHAK III SWADANA** Pelatihan Institusional Swadana APBD **INSTIUSIONAL**							
1	Teknik Sepeda Motor (TSM) I	06-02-2017 s/d 04-04-2017	20	-	20	-	-	-
2	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) I	06-02-2017 s/d 04-04-2017	20	-	20	-	-	-
3	Teknik Manufaktur (Teknik Permesinan) I	11-04-2017 s/d 12-06-2017	20	-	20	-	-	-
4	TKJ (Teknik Komputer Jarinagn) I	11-04-2017 s/d 12-06-2017	20	-	20	-	-	-

NO	Kejuruan / Sub Kejuruan	Peserta	Ket

5	Teknik Sepeda Motor (TSM) II	03-07-2017 s/d 28-08-2017	20	-	20	-	-	-
6	Teknik Manufaktur (Teknik Permesinan) II	03-07-2017 s/d 28-08-2017	20	-	20	-	-	-
7	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) III	01-08-2017 s/d 28-09-2017	20	-	20	-	-	-
8	TKJ (Teknik Komputer Jarinagn) II	01-08-2017 s/d 28-09-2017	13	7	13	7	-	-
9	Teknik Sepeda Motor (TSM) III	05-10-2017 s/d 28-11-2017	20	-	20	-	-	-
10	Teknik Kendaraan Ringan (TKR) III	05-10-2017 s/d 28-11-2017	20	-	20	-	-	-

1	Menjahit Pakaian Dasar I	16 org	1 Pkt
2	Processing (Pengolahan hasil Pertanian) I	16 org	1 Pkt
3	Mekanik Yunior Sepeda Motor I	16 org	1 Pkt
4	Las SMAW Fabrikasi I	16 org	1 Pkt
5	Staf Administrasi I	16 org	1 Pkt
6	Mekanik Yunior Sepeda Motor II	16 org	1 Pkt
7	Instalatir Penerangan	16 org	1 Pkt
8	Meubelair	16 org	1 Pkt
9	Costum Mode pakaian Wanita Anak I	16 org	1 Pkt
10	Operator Garmen	16 org	1 Pkt
11	Sekretaris I	16 org	1 Pkt
12	Basic Office I	16 org	1 Pkt
13	Operator Mesin Produksi	16 org	1 Pkt
14	Juru Las SMAW 3G	16 org	1 Pkt
15	Tata rias Pengantin I	16 org	1 Pkt
16	Processing (Pengolahan hasil Pertanian) II	16 org	1 Pkt
17	Tata Kecantikan rambut dan Kulit I	16 org	1 Pkt
18	STaf Administrasi II	16 org	1 Pkt
19	Tata Rias Pengantin II	16 org	1 Pkt
20	Basic Office II	16 org	1 Pkt
21	Operator Bordir I	16 org	1 Pkt
22	Mekanik Yunior Sepeda Motor III	16 org	1 Pkt
23	Juru Las SMAW 3G II	16 org	1 Pkt
24	Teknik Refrigerasi Domestik	16 org	1 Pkt
25	Ukir Kayu	16 org	1 Pkt
26	Staf administrasi III	16 org	1 Pkt
27	Sekretaris II	16 org	1 Pkt
28	Mekanik Yunior Sepeda Motor IV	16 org	1 Pkt
29	Instalasi Penerangan II	16 org	1 Pkt
30	Menjahit Pakaian Dasar II	16 org	1 Pkt
31	Costum Mode pakaian Wanita Anak II	16 org	1 Pkt
32	Tata kecantikan rambut dan Kulit II	16 org	1 Pkt
33	Operator bordir II	16 org	1 Pkt
34	Mekanik Yunior Sepeda Motor V	16 org	1 Pkt
35	Basic Office III	16 org	1 Pkt
36	Ukir Kayu II	16 org	1 Pkt
37	Menjahit Pakaian Dasar III	16 org	1 Pkt
38	Costum Mode Pakaian Wanita Anak III	16 org	1 Pkt
39	Meubelair II	16 org	1 Pkt
40	Meubelair III	16 org	1 Pkt

Uji Sertifikasi Anggaran APBD:

NO	SUB KEJURUAN	PELAKSANAAN PELATIHAN	REALISASI PELATIHAN					
			PESERTA		LULUS		TIDAK LULUS	
			L	P	L	P	L	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Teknik Kendaraan Ringan	12-06-2017 S/S 13-06-2017	15	1	13	1	3	-

2	Garmen Apparel (Menjahit)	12-06-2017 S/S 13-06-2017	4	12	1	6	3	6
3	Teknik Sepeda Motor	18-09-2017 S/D 19-09-2017	15	1	13	-	3	-
4	Processing (PHP)	09-11-2017 S/D 10-11-2017	-	16	-	15	-	-
5	Teknik Refrigrasi Domestik (AC)	09-11-2017 S/D 10-11-2017	16	-	16	-	-	-
6	Teknik Manufaktur (Mesin Produksi)	06-12-2017 s/d 07-12-2017	15	1	14	1	1	-

Pelaksanaan Kegiatan Program APBNMelalui program dekonsentrasi UPT Pelatihan Kerja Tulungagung melaksanakan kegiatan pelatihan institusional sebanyak 40 paket untuk masing masing paket 16 orang sebagaimana table di bawah ini:

Lulusan Pelatihan Institusional APBN:

No	Kejuruan/Sub Kejuruan	Pelaksanaan Pelatihan	Realisasi Pelatihan					
			Peserta		Lulus		Tidak Lulus	
			L	P	L	P	L	P
1	Menjahit Pakaian Dasar I	16-03-2017 s/d 02-05-2017	4	12	4	12	-	-
2	Processing (Pengolahan hasil Pertanian) I	16-03-2017 s/d 02-05-2017	4	12	4	12	-	-
3	Mekanik Yunior	16-03-2017 s/d 02-05-	16	-	16	-	-	-

	Sepeda Motor I	2017						
4	Las SMAW Fabrikasi I	16-03-2017 s/d 02-05-2017	16	-	16	-	-	-
5	Staf Administrasi I	16-03-2017 s/d 02-05-2017	-	16	-	16	-	-
6	Mekanik Yunior Sepeda Motor II	18-07-2017 s/d 29-08-2017	16	-	16	-	-	-
7	Instalatir Penerangan	18-07-2017 s/d 29-08-2017	16	-	16	-	-	-
8	Meubelair	18-07-2017 s/d 29-08-2017	16	-	16	-	-	-
9	Costum Mode pakaian Wanita Anak I	18-07-2017 s/d 29-08-2017	1	15	1	15	-	-
10	Operator Garmen	18-07-2017 s/d 29-08-2017	-	16	-	16	-	-
11	Sekretaris I	18-07-2017 s/d 29-08-2017	-	16	-	16	-	-
12	Basic Office I	18-07-2017 s/d 29-08-2017	4	12	4	12	-	-
13	Operator Mesin Produksi	18-07-2017 s/d 29-08-2017	14	2	14	2	-	-
14	Juru Las SMAW 3G	18-07-2017 s/d 29-08-2017	-	16	-	16	-	-
15	Tata rias Pengantin I	18-07-2017 s/d 29-08-2017	-	16	-	16	-	-
16	Processing (Pengolahan hasil Pertanian) II	18-07-2017 s/d 29-08-2017	4	12	4	12	-	-
17	Tata Kecantikan	18-07-2017 s/d 29-08-	1	15	1	15	-	-

	rambut dan Kulit I	2017						
18	STaf Administrasi II	04-09-2017 s/d 16-10-2017	-	16	-	16	-	-
19	Tata Rias Pengantin II	04-09-2017 s/d 16-10-2017	-	16	-	16	-	-
20	Basic Office II	04-09-2017 s/d 16-10-2017	13	3	13	3	-	-
21	Operator Bordir I	04-09-2017 s/d 16-10-2017	-	16	-	16	-	-
22	Mekanik Yunior Sepeda Motor III	04-09-2017 s/d 16-10-2017	16	-	16	-	-	-
23	Juru Las SMAW 3G II	04-09-2017 s/d 16-10-2017	16	-	16	-	-	-
24	Teknik Refrigerasi Domestik	04-09-2017 s/d 16-10-2017	15	1	15	1	-	-
25	Ukir Kayu I	04-09-2017 s/d 16-10-2017	16	-	16	-	-	-
26	Staf administrasi III	16-10-2017 s/d 24-11-2017	3	13	3	13	-	-
27	Sekretaris II	16-10-2017 s/d 24-11-2017	-	16	-	16	-	-
28	Mekanik Yunior Sepeda Motor IV	16-10-2017 s/d 24-11-2017	16	-	16	-	-	-
29	Instalasi Penerangan II	16-10-2017 s/d 24-11-2017	16	-	16	-	-	-
30	Menjahit Pakaian Dasar II	16-10-2017 s/d 24-11-2017	-	16	-	16	-	-
31	Costum Mode pakaian Wanita	16-10-2017 s/d 24-11-	1	15	1	15	-	-

	Anak II	2017						
32	Tata kecantikan rambut dan Kulit II	16-10-2017 s/d 24-11-2017	-	16	-	16	-	-
33	Operator bordir II	16-10-2017 s/d 24-11-2017	-	16	-	16	-	-
34	Mekanik Yunior Sepeda Motor V	26-10-2017 s/d 29-11-2017	16	-	16	-	-	-
35	Basic Office III	26-10-2017 s/d 29-11-2017	7	9	7	9	-	-
36	Ukir Kayu II	26-10-2017 s/d 29-11-2017	16	-	16	-	-	-
37	Menjahit Pakaian Dasar III	26-10-2017 s/d 29-11-2017	-	16	-	16	-	-
38	Costum Mode Pakaian Wanita Anak III	26-10-2017 s/d 29-11-2017	-	16	-	16	-	-
39	Meubelair II	26-10-2017 s/d 29-11-2017	16	-	16	-	-	-
40	Meubelair III	26-10-2017 s/d 29-11-2017	16	-	16	-	-	-

Uji Sertifikasi Kompetensi Anggaran APBN

NO	**SUB KEJURUAN**	PELAKSANAAN PELATIHAN	REALISASI PELATIHAN					
			PESERTA		LULUS		TIDAK LULUS	
			L	P	L	P	L	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Operator Garmen	19-10-2017 s/d 20-10-2017	-	16	-	10	-	10
2	Basic Office	19-10-2017 s/d 20-10-2017	5	11	4	11	1	-
3	Mekanik Yunior Sepeda Motor	19-10-2017 s/d 20-10-2017	16	-	4	-	12	-

4	Staf Administrasi kantor	19-10-2017 s/d 20-10-2017	1	15	1	15	-	-

Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi APBD

No	Kejuruan / Sub Kejuruan	Tanggal Penyelenggaraan	LSP Penguji	Jumlah Peserta	Ket.
1	2	3	4	5	6
1	Teknik Kendaraan Ringan	12-06-2017 s/d 13-06-2017	LSP TO Jakarta	16 org	1 Paket
2	Garmen Apparel (Menjahit)	12-06-2017 s/d 13-06-2017	LSP Garmindo Plus Semarang	16 org	1 Paket
3	Teknik Sepeda Motor	18-09-2017 s/d 19-09-2017	LSP TO Jakarta	16 org	1 Paket
4	Processing (PHP)	09-11-2017 s/d 10-11-2017	LSP 2 Singosari	16 org	1 Paket
5	Teknik Refrigrasi Domestik (AC)	09-11-2017 s/d 10-11-2017	LSP 2 Singosari	16 org	1 Paket
6	Teknik Manufaktur (Mesin Produksi)	06-12-2017 s/d 07-12-2017	LSP 2 Singosari	16 org	1 Paket

Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi APBD

No	Kejuruan / Sub Kejuruan	Tanggal Penyelenggaraan	LSP Penguji	Jumlah Peserta	Ket.
1	2	3	4	5	6
1	Operator Garmen	19-10-2017 s/d 20-10-2017	LSP 2 Semarang	16 org	1 Paket
2	Basic Office	19-10-2017 s/d 20-10-2017	LSP 2 Semarang	16 org	1 Paket
3	Mekanik Yunior Sepeda Motor	19-10-2017 s/d 20-10-2017	LSP 2 Semarang	16 org	1 Paket

4	Staf Administrasi kantor	19-10-2017 s/d 20-10-2017	LSP 2 Semarang	16 org	1 Paket

d. Pasca Pelatihan

Setelah siswa mendapatkan pelatihan selama 30 hari di UPT Pelatihan Kerja, untuk kelanjutannya para siswa diarahkan untuk bekerja di beberapa perusahaan yang telah bekerjasama dengan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, yang membutuhkan tenaga kerja maupun mengarahkan para alumni untu membuka usaha sendiri/mandiri. Berikut adalah data penempatan siswa tahun pelatihan 2017:

A. APBD 2017

A. Instit APBD 2017 (14 paket = 224 orang)

No	Kejuruan	Industri	Mandiri	Jumlah
1	Mesin Produksi	9	5	14
2	Las Industri	4	7	11
3	Sekretaris	8	7	15
4	Menjahit	9	5	14
5	Kewirausahaan 1	-	20	20
6	Kewirausahaan 2	-	20	20
7	Kewirausahaan 3	-	20	20
8	Sepeda Motor	4	7	11
9	Audio Video	3	8	11
10	Bahasa Inggris	6	6	12
11	Office Tools	6	7	13
12	Teknik Bordir	15		15
13	Refrigerasi / AC	-	-	-
14	Mobil Bensin	-	-	-
Jumlah				**176**

B. MTU APBD 2017 (11 Paket = 192 Orang)

No	SubKejuruan		Industri	Mandiri	Jumlah
1	Ukir Kayu	(16)	-	16	16
2	Tata Rias Pengantin	(16)	-	16	16
3	Operator Bordir	(16)	-	16	16
4	PHP	(32)	-	32	32
5	Industri Kreatif	(16)	-	16	16
6	Menjahit	(16)	-	16	16
7	Audio Video	(16)	-	16	16
8	Furniture	(16)	-	16	16
9	Refrigeration	(16)	-	16	16
10	Perikanan	(16)	-	16	16
11	Menjahit	(16)	-	16	16
Jumlah					**192**

II. APBN 2017

A. RM APBN 2017 (10 Paket = 160 Orang)

No	Kejuruan	Industri	Mandiri	Jumlah
1	Staf administrasi	-	-	-
2	Mekanik yunior sepeda motor	4	7	11
3	Las SMAW 3G	4	7	11
4	Menjahit pakaian dasar	9	5	14
5	PHP	8	6	14
6	Mekanik yunior sepeda motor 2	4	7	11
7	Instalasi penerangan	2	14	16
8	Mebelair	6	4	10

9	Custom Made	-	-	-
10	Operator Garmen	9	5	14
Jumlah				**101**

B. PNBP 2017 (15 Paket = 240 Orang)

No	Kejuruan	Industri	Mandiri	Jumlah
1	Sekretaris	8	7	15
2	Mesin produksi	9	5	14
3	Las SMAW 3G	4	7	11
4	Tata rias pengantin	-	14	14
5	Tata kecantikan kulit / rambut	-	3	3
6	Basic office	6	7	13
7	PHP	8	6	14
8	Staf administrasi	-	-	-
9	Basic Office 2	-	-	-
10	Mekanik yunior sepeda motor	-	-	-
11	Operator bordir	-	-	-
12	Las SMAW 3G 2	-	-	-
13	Tata rias pengantin 2	-	-	-
14	Ukir kayu	-	-	-
15	Teknik refrigerasi domestik	-	-	-
Jumlah				**84**

e. Sarana dan Pra Sarana

Sarana dan pra sarana merupakan salah satu hal yang penting dalam menunjang suatu pelatihan dapat berjalan dengan baik. Sehingga dengan adanya sarana prasarana yang mencukupi maka suatu kegiatan dapat berjalan dengan baik. Untuk itu, faktor sarana prasarana dalam suatu kegiatan pelatihan harus menjadi salah satu faktor utama yang harus diperhatikan. Pemerintah sebagai pemegang otoritas dalam menjalankan sistem pemerintahan dan pengelolaan negara mempunyai kewajiban untuk memberikan dukungan kepada instansi-instansi termasuk UPT Pelatihan Kerja Tulungagung sebagai salah satu instansi dibawah naungan disnakertrans. Salah satu dukungannya adalah dengan menyediakan fasilitas seperti ruang/bengkel pelatihan, alat-alat praktek dan fasilitas lainnya yang memadai. Dalam kegiatan pelatihan institusional yang dilaksanakan oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, seluruh kegiatan pelatihan menggunakan saran dan prasarana yang dimiliki oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

Upaya yang dilakukan oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan kenyamanan kondisi pelatihan yang berhubungan dengan fasilitas pelatihan adalah dengan melakukan pemeliharaan sarana prasarana secara berkesinambungan melalui kegiatan evaluasi tahunan yang dilaksanakan baik oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung itu sendiri maupun Disnakertrans Jatim. Upaya perbaikan kualitas melalui evaluasi ini dilakukan sebagai upaya untuk memperbaiki dan mengetahui kekurangan kinerja selama ini demi terwujudnya kinerja yang lebih baik dari semua unsur yang ada di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

Berdasarkan hasil penelitian, ketersediaan fasilitas utama untuk kegiatan pelatihan yang tersedia di UPT Pelatihan Kerja Tulungagungtelah mendapatkan perhatian yang cukup baik seperti peralatan-peralatan praktek yang masih layak walaupun terdapat beberapa peralatan yang berusia tua namun masih dapat digunakan secara maksimal, ruang teori yang dilengkapi LCD, *lab computer high technologi*, asrama, musholla, lapangan olahraga dan ruang kesehatan memadai baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Sedangkan fasilitas pendukung seperti lingkungan pelatihan yang asri dan bersih. Fasilitas bagi siswa pelatihan kerja berbasis institusional yang mengikuti pelatihan ini tidak dipungut biaya (gratis).

Dari berbagai ketersediaan fasilitas yang ada di UPT Pelatihan Kerja masih namun masih memerlukan peningkatan lagi terutama :

a) Pada fasilitas pendukung yang perlu ditingkatkan lagi terutama menyangkut pengaturan sirkulasi udara dan luas tempat yang ada di bengkel kejuruan teknik mekanik terutama jika 16 siswa masuk semua menjadikan ruang sesak dan waktu praktek las dilakukan udara menjadi pengap karena asap yang ditimbulkan pada waktu pengelasan.
b) Kemudian pada kejuruan processing/memasak yang seharusnya membutuhkan penghisap/penyaring udara untuk menyaring udara ruangan dari asap yang dihasilkan pada saat praktek memasak.

f. Data Pengusaha Yang Kerja Sama Dengan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung

UPT Pelatihan Kerja Tulungagung sudah berdiri sejak 13 Juni 1982 dengan nama Balai Latihan Kerja Industri/Pertanian hingga kini mengubah nama menjadi

UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Karena telah berdiri cukup lama, ada banyak perusahaan yang mempercayai kemampuan pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung untuk menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan inovatif. Berikut adalah sebagian perusahaan yang bekerjasama/menjadi mitra dari UPT Pelatihan Kerja Tulungagung:

Tabel 4.2 Data Pengusaha Yang Kerja Sama Dengan UPT Pelatihan Kerja

No	Nama Perusahaan	Bidang Usaha
1	PT PUTRA RINJANI	Produk Konsumen
2	PRATAMA GROUP	Perdagangan Umum
3	BORDIR IRA	Garmen/Tekstil
4	KONVEKSI AMEL	Garmen/Tekstil
5	PT.BINA ARTA VENTURA	Keuangan/BANK
6	PT SUKSES MITRA SEJAHTERA	Pengolahan Sumber Daya Alam
7	PT MONALISA	Manufaktur
8	UD MEBEL BINA KARYA	Furnitur
9	TEJO TAILOR	Garmen/Tekstil
10	KAYU AGUNG MEBEL	Furnitur
11	APOLO FAHSION STORE	Perdagangan Umum
12	PO HARAPAN JAYA	Biro Perjalanan
13	LPK KECANTIKAN SANITA	Kosmetik
14	PT LANGGENG JAYA MAKMUR	Agribisnis
15	CV CEMPAKA	Agribisnis
16	BENGKEL LAS BUBUT TRIJAYA	Logam
17	GRAND SURYA HOTEL	Hotel

18	PT SULING MAS	Pemrosesan Makanan
19	LUBICAN COMPUTER	Komputer/TI
20	SERVICE TV 2	Elektronika/Semikonduktor
21	PO PELITA INDAH	Logistik/Transportasi
22	CV MADIA TEKNIK	Servis
23	PT ANTARA	Energi
24	RSIA FAUZIAH	Kesehatan
25	RS ERA MEDIKA	Kesehatan
26	SINAR TERANG	Percetakan
27	TOKO PILAR	Otomotif
28	MAKMUR SANTOSO	Percetakan
29	MEBEL UTOMO	Mebel
30	BUTIK MODE	Pakaian
31	PT ARTHA JAYA ABADI	Finansial
32	GITA PURI HOTEL	Penginapan
33	RAMA MANGGALA GAS	Gas
34	SMS MOTOR	Dealer
35	M. ATIM LOGAM	Logam

B. Temuan Penelitian

Dalam hal ini penulis memaparkan temuan-temuan yang berkaitan dengan tujuan penelitian pada skripsi ini. Tujuan penelitian yang ada dalam penulisan skripsi ini ada 2 poin, yaitu:

1. Peran UPT PK Tulungagung dalam menyiapkan tenaga kerja yang kompeten dan inovatif dalam menghadapi pasar bebas

Secara garis besar, peran UPT Pelatihan Kerja Tulungagung adalah menjalankan tugas dan fungsi Lembaga pemerintahan dalam mengelola bidang ketenagakerjaan pada wilayah Tulungagung, Trenggalek dan Blitar. Secara spesifik, peran UPT Pelatihan Kerja Tulungagung berperan untuk menciptakan tenaga kerja professional, inovatif dan produktif yang sesuai dengan perkembangan pasar kerja global. Dengan demikian, perlu peran aktif agar tujuan yang disampaikan melalui visi dan misi Lembaga pemerintahan ini dapat memberikan sumbangsih yang berarti dalam pengembangan ketenagakerjaan di Tulungagung dan sekitarnya, dan khususnya dalam memberdayakan masyarakat lokal Tulungagung.

Ketrampilan, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai bagi pasar tenaga kerja penting untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas. Namun, berhubung sistem Pendidikan dan pelatihan di negara-negara Asia Timur, termasuk Indonesia cenderung lemah dalam hal kualitas dan relevansi ketrampilan pekerja kurang memenuhi kebutuhan pasar tenaga kerja. Berdasarkan Data Inventarisasi Judul SOP Administrasi Pemerintahan Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung, dalam hal pelayanan masyarakat, peneliti menemukan bahwa UPT Pelatihan Kerja Tulungagung memiliki tugas teknis operasional melakukan pelatihan dan uji kompetensi. Selain melakukan pelatihan dan uji kompetensi, UPT Pelatihan Kerja Tulungagung juga melakukan sertifikasi bagi peserta pelatihan yang telah selesai mengikuti pelatihan dan uji kompetensi.

Untuk pengembangan kompetensi masyarakat, Bapak Hari Witono selaku Instruktur Madya Otomotif UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, menyatakan bahwa UPT Pelatihan Kerja Tulungagung juga telah membuka pelatihan, uji kompetensi dan sertifikasi yang diperuntukkan bagi masyarakat Tulungagung dan sekitarnya, baik yang

beragama Islam maupun yang bukan beragama Islam sejak tahun 2014 lalu. Berikut pemaparan beliau:

> "Peran UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dalam pengembangan kompetensi masyarakat antara lain berupa pelatihan, sertifikasi dan uji kompetensi. Dalam kegiatan ini peserta tidak hanya berasal dari Tulungagung saja, melainkan juga dari Blitar, Trenggalek dan Kediri. Bahkan kami juga telah bekerja sama dengan institusi lain untuk melaksanakan pelatihan-pelatihan. Misalnya yang sekarang ini, kami bekerja sama dengan Badan Pengembangan Wilayah Surabaya-Madura (BPSW) untuk melaksanakan beberapa pelatihan. Selain tidak membatasi area administrasi dan ras, kami juga tidak membatasi kepercayaan atau agama bagi para peserta pelatihan. Jadi, pelatihan, sertifikasi dan uji kompetensi di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat Tulungagung saja atau bagi masyarakat yang beragama Islam saja."[3]

Selama ini jenis pelatihan yang diselenggarakan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung adalah pelatihan Institusional, dimana dana yang digunakan berasal dari dana APBN, APBD atau pelatihan swadaya dimana dana yang dipergunakan dari pihak kedua atau ketiga seperti Badan Pengembangan Wilayah Surabaya-Madura (BPWS).

Dari peserta-peserta pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, tidak semuanya berasal dari Tulungagung meskipun mayoritas dari mereka berasal dari Tulungagung, karena UPT Pelatihan Kerja Tulungagung tidak mengkhususkan pelatihan hanya untuk warga Tulungagung saja. Sebagaimana dinyatakan oleh bapak Hari Witono berikut:

> "Tidak ada syarat khusus bagi calon peserta harus berdomisili di Tulungagung. Syarat yang harus dipenuhi calon peserta antara lain umur minimal 17 tahun, telah lulus Pendidikan minimal SMP, sehat jasmani dan rohani, serta lulus tes dasar dan wawancara. Sedangkan persyaratan berkas yang harus diserahkan antara lain foto kopi ijazah sebanyak 2 lembar, foto kopi KTP 2 sebanyak lembar, dan foto kopi KK 2 sebanyak lembar. Meski begitu, selama ini mayoritas peserta berdomisili di Tulungagung."[4]

---

[3] Hasil wawancara dengan Bapak Hari Witono selaku Instruktur Madya Otomotif UPT Pelatihan Kerja Tulungagung pada hari Senin tanggal 26 Februari 2018

[4] Hasil Wawancara dengan Bapak Hari Witono selaku Instruktur Madya Otomotoif UPT Pelatihan Kerja Tulungagung pada hari Senin tanggal 26 Februari 2018

Siswa dididik dan dilatih di UPT Peltihan Kerja Tulungagung hanya bekisar 30 hari atau satu bulan, yang mana dalam satu kelas hanya terdapat 16 siswa dan akan di latih oleh instruktur yang memang telah ahli dibidangnya. Para siswa selalu diajarkan untuk disiplin terhadap apapun, dan untuk mengingatkan para siswa akan peraturan-peraturan yang telah di buat oleh pihak UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, setiap pagi sebelum pelatihan dimulai para siswa dan seluruh instruktur melakukan apel pagi yang berjalan hanya sekitar 10-15 menit di lapangan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, dan seusai melakukan apel pagi, para siswa diajak untuk mengucap "Janji Siswa" yang didalamnya terdapat aturan-aturan yang harus ditaati oleh siswa. Sebagaimana yang di nyatakan oleh Bapak Hari Witono Berikut:

> "Kami benar-benar mengajarkan kedisiplinan kepada para siswa-siswa sejak mereka mulai belajar di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini, tujuannya ialah supaya mereka terlatih dan bisa mulai merasakan dunia kerja semenjak melakukan pelatihan di UPT Pelatihan Kerja ini. Meskipun pelatihan di UPT Pelatihan Kerja ini cukup singkat yaitu 30 hari, namun kami memberikan 25% teori dan 75% praktek sehingga para siswa disini bisa lebih menguasai pembelajaran yang telah disampaikan."[5]

Seperti apa yang telah dinyatakan oleh berbagai instruktur di UPT Pelatihan kerja, peneliti juga menemui beberapa siswa yang telah lulus dari Lembaga tersebut. Salah satu alumni dari sekertaris mbak Ira Fatmawati, beliau menyatakan bahwa di UPT Pelatihan Kerja ini memang telah memadai untuk penyiapan tenaga kerja yang kompeten. Beliau memaparkan bahwa beliau benar-benar bisa merasakan dunia kerja ketika masih melakukan pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung tersebut. Berikut pernyataannya:

---

[5] Hasil Wawancara dengan Bapak Bapak Hari Witono selaku Instruktur Madya Otomotoif UPT Pelatihan Kerja Tulungagung pada hari Senin tanggal 26 Februari 2018

"Selama melakukan pelatihan di lembaga tersebut, saya seperti di gembleng oleh intruktur saya untuk benar-benar disiplin dan serius berlatih. Meskipun pelatihan hanya berjalan selama 30 hari, ingsyaallah saya siap apabila harus ditempatkan di perusahaan yang sesuai dengan jurusan yang saya ambil di Lembaga tersebut, meskipun penempatannya berada di luar kota."[6]

2. Peran UPT PK Tulungagung dalam menghadapi persaingan tenaga kerja di Pasar Bebas

Pemerintah menyediakan fasilitas dan beragam program pelatihan kerja gratis di Balai Latihan Kerja (BLK) di seluruh dunia untuk meningkatkan kompetensi dan ketrampilan kerja dalam menyongsong pelaksanaan Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA). Untuk menghasilkan SDM yang kompeten, harus didukung oleh tersedianya sumber daya dan infrastruktur memadai dan *up to date*, sistem dan metode yang tepat, regulasi dan kelembagaan yang kuat, arah pembinaan dan kebijaksanaan yang tepat serta komitmen dan koordinasi yang baik antar lintas instansi. Kelengkapan fasilitas dan alat juga harus diperhatikan, dengan demikian para siswa akan dengan mudah belajar dan praktek atau dengan kata lain akan sangat minim kemungkinan siswa kedapatan ketertinggalan pelatihan.

Selain kedua hal tersebut, kedisiplinan dan rasa bertanggungjawab juga ditumbuhkan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini. Sebagaimana yang di nyatakan oleh ibu Mathelda Lekatompessy selaku Instruktur Penyelian Kejuruan Menjahit berikut:

" Untuk bagian kedisiplipnan, pihak UPT Pelatihan Kerja sendiri sudah ada Instruktur Kedisiplinan, jadi seandainya terdapat siswa yang telat mengikuti apel pagi atau ketahuan bolos apel pagi maka akan dikenai sanski berupa mencabut rumput atau membersihkan area sekitar UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Selain itu sebelum para siswa juga seperti dikasih gemblengan tanggung jawab, contoh

[6] Hasil Wawancara dengan Mbak Ira Fatmawati selaku Alumni kesekertarisan paket Institusional APBD tahun 2017 pada hari Minggu tanggal 18 Februari 2018

kecilnya setiap pulang atau selesai pelatihan kursi harus dirapikan. Bahkan sempat ada siswa yang sudah sampai diparkiran, dan diingatkan temannya kalau kursinya belum dirapikan, sehingga siswa tersebut kembali kekelas untuk sekedar merapikan kursinya."

Meskipun pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung hanya berjalan selama 1 bulan, tetapi penyampaian teori dan praktek dari Lembaga kepada siswa telah memenuhi kurikulum yang berlaku. Seperti yang telah dinyatakan oleh ibu Mathelda Lekatompessy berikut ini:

"Siswa diajarkan kedisiplinan dan disadarkan bahwa dalam dunia kerja kedisiplinan sangatlah penting, siswa juga diajarkan mengenai FMD yang kepanjangannya Fisik, Mental dan Disiplin. Dalam kurikulum yang berlaku, pengajaran teori hanya 25% dan praktek 75% sehingga siswa bisa lebih menguasai apa yang telah diajarkan oleh instrukturnya. Penyiapan tenaga kerja yang inovatif, produktif dan kompeten telah dijadikan tolak ukur Uji Kompetensi di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung."

Pengajaran dan pelatihan pihak UPT Pelatihan Kerja Tulungagung menjadikan Uji Kompetensi atau kurikulum sebagai tolak ukur pengajaran. Akan tetapi, apabila terdapat anak yang tidak lulus atau menyepelekan pelatihan, maka instruktur awalnya hanya mengingatkan saja dan jika tetap menyepelekan pengajaran, untuk kelanjutannya terserah siswanya. Sebagaimana yang dinyatakan oleh ibu Mathelda Lekatompessy berikut:

"Memang wajar kalau sesuatu yang diberikan dengan cuma-cuma itu disepelekan atau tidak dihargai, akan tetapi masih ada siswa yang rumahnya jauh tetapi lebih semangat dalam mengikuti pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini meskipun mengikuti pelatihan gratis. Tentu saja setelah pelatihan pihak KIOS 3in1 menyediakan informasi lowongan kerja baik di Tulungagung maupun di luar Tulungagung, namun rata-rata alumni UPT Pelatihan Tulungagung mempunyai harapan bekerja di dekat rumah dengan upah yang sesuai harapan, jadi sebagian memilih jalur mandiri dalam bekerja."

Selain mencari informasi dengan beberapa instruktur, peneliti juga menemui beberapa siswa yang juga sedang melakukan pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Salah satu siswa yang peneliti temui adalah mas Ihwanul Akim dari jurusan Teknik Kendaraan Ringan. Beliau menyatakan bahwa kedisiplinan yang diterapkan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung kurang memadai, sebagaimana yang beliau katakana sebagai berikut:

> "Di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ini memang mempunyai beberapa peraturan, namun masih saja ada yang diam-diam melanggar peraturan dan tidak dikenai sanski karena tidak ketahuan. Contoh saja apel pagi yang wajib diikuti oleh seluruh siswa dan seluruh instruktur dan pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Namun tetap ada beberapa siswa yang bersembunyi untuk menghindari mengikuti apel pagi, dan tidak ada yang mengoprak-oprak teman-teman yang tidak mengikuti apel, karena memang tidak ada absen untuk mengikuti apel pagi."

C. Analisis Data

Berdasarkan fokus penelitian dan tujuan penelitian skripsi ini, ada 2 poin utama yang dianalisis oleh peneliti, kedua poin tersebut ialah:

1. Peran UPT PK Tulungagung dalam menyiapkan tenaga kerja yang kompeten dan inovatif dalam menghadapi pasar bebas

   Peran UPT PK Tulungagung dalam menyiapkan tenaga kerja yang kompeten dan inovatif dalam menghadapi pasar bebas ada 3, yaitu:

   a. Melaksanakan pelatihan
   b. Melaksanakan sertifikasi pelatihan
   c. Melaksanakan uji kompetensi

Pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dilaksanakan berdasarkan surat keputusan yang diterima dari Disnakertransduk Provinsi Jawa Timur. Tanpa surat keputusan ini, UPT Pelatihan Kerja Tulungagung tidak dapat membuka pelatihan. Jenis pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ada 2, yaitu pelatihan Institusional dimana pelatihannya dibiayai dari dana APBN dan APBD, dan pelatihan swadaya dimana pelatihannya dibiayai oleh peserta sendiri atau pihak ketiga.

Lama pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung berlangsung rata-rata 30 hari, namun ada juga siswa prakerin yang melakukan pelatihan selama 3 bulan tergantung dari surat keputusan yang diterima. Selama ini, UPT Pelatihan Kerja Tulungagung kurang lebih telah melaksanakan pelatihan sebanyak 40 paket, dengan jumlah siswa 16 orang untuk masing–masing paket.

Setelah selesai menjalani pelatihan di UPT. Pelatihan Kerja di tulungagung, peserta akan diberikan sertifikat pelatihan sesuai kejuarannya. Sertifikat pelatihan ini merupakan bukti bahwa peserta telah selesai menjalani pelatihan dengan beberapa kompetensi sesuai kejuruannya.

2. Peran UPT PK Tulungagung dalam menghadapi persaingan tenaga kerja di Pasar Bebas

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil wawancara dan hasil pengamatan dari peneliti, ada beberapa upaya dan terdapat hambatan yang dialami oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dalam menjalankan perannya. Berikut adalah beberapa upaya yang dilakukan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung ialah, bekerjasama dengan pihak ketiga dalam pendanaan selama pelatihan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, bekerjasama dengan beberapa perusahaan baik di dalam maupun diluar Tulungagung dalam

penyaluran alumni tenaga kerja, meningkatkan ketrampilan dan ilmu kepada siswanya, mengadakan pendaftaran online bagi calon peserta pelatihan, adanya pendanaan dari APBD dan APBN Tulungagung untuk pelatihan tanpa pungutan biaya. Sedangkan hambatan yang dialami oleh UPT Pelatihan Kerja Tulungagung sebagai berikut:

a. Kurangnya keteladanan yang ditunjukkan para instruktur kepada peserta pelatihan.
b. Kurangnya daya serap materi oleh peserta pelatihan.
c. Materi pelatihan yang masih kurang lengkap dan aplikatif.
d. Kurangnya penyampaian informasi tentang manfaat sertifikasi.
e. Masih saja terdapat siswa yang menyepelekan pelatihan gratis.
f. Kurang minatnya siswa untuk disalurkan ke perusahaan di luar daerah Tulungagung.