

DAFTAR PUSTAKA

- Agama, Departemen. 2006. *Al-Qur'an dan Terjemahannya Juz 1-30 Edisi Revisi Tahun 2006*. Surabaya: Karya Agung Surabaya.
- Albanjari, Fatkhur R. 2016 “Pengaruh Biografis dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Studi pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung”, Vol. 2, No. 2 dalam <http://ejournal.iaintulungagung.ac.id/index.php/nisbah/article/view/266/203> diakses pada 05 Mei 2018
- Al Fajar, Siti dan Tri Heru. 2010. *Managemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah tinggi ilmu managemen YKPN.
- Azwar, Saifuddin. 2015. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmawan, Deni. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dito, Anoki Herdian. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”, dalam <http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf> diakses pada 25 September 2017.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Managemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fakhri, Risha Faiq, “Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”, dalam http://eprints.undip.ac.id/47129/1/02_FAKHRI.pdf diakses pada 08 Desember 2017.
- Hidayah, Nurul. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”, dalam http://eprints.uny.ac.id/31366/1/Nurul%20Hidayah_12812141019.pdf diakses pada 26 Oktober 2017.
- Hidayatullah, Hasan Fitri. “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”, dalam <http://digilib.unmuhjember.ac.id/files/disk1/47/umj-1x-hasanfitra-2310-1-jurnal--n.pdf>, diakses pada 2 November 2017.

- Hasibuan, Melayu. 2009. *Managemen Sumber Daya Manusia.rev.ed.* Jakarta:PT.Bumi Aksara.
- Juniarti, Darfina. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Mediating pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan di Tanjungpinang”, dalam http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2014/05/JURNAL-DARFINA-JUNIARTI-090462201065-AKUNTANSI-2014.pdf, diakses pada 13 Desember 2017.
- Kenelak, Dinus et. all., “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya”, dalam <https://media.neliti.com/media/publications/71881-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>, diakses pada 02 Oktober 2017.
- Khairiyah dan Nur Syaima Annisa. “Pengaruh Kepuasan Kerja,Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nutricia Indonesia Sejahtera, Jurnal Proceeding” PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil), Vol. 5, dalam <https://media.neliti.com/media/publications/171954-ID-pengaruh-kepuasankerja-gayakepemimpina.pdf>, diakses pada 15 maret 2018.
- Lukiyana dan Halima. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Pacific Metro International Jakarta, Jurnal Media Studi Ekonomi” Vol. 19, No. 2, 2016 dalam <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=14&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiEhoDx43ZAhUiT48KHV8rCeA4ChAWCD0wAw&url=http%3A%2F%2Fjournal.uta45jakarta.ac.id%2Findex.php%2FMSE%2Farticle%2Fdownload%2F562%2F344&usg=AOvVaw1d9nuu2pQSD6xo-QYN1UN-> , diakses pada 15 Maret 2018.
- Lusiana, Ika “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ)”, dalam <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jti/article/view/351/250>, diakses pada 02 November 2017.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Integratif*. Malang: UIN-Malang Press.
- Muhammad. 2013. *Metode Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nurchayani, Ni Made dan I.G.A Dewi Adnyani, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, Jurnal Manajemen Unud” Vol. 5, No.1, dalam <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=6&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj86fvp43ZAhUMvo8KHYZ3AHMOFghXMAU&url=https%3A%2F%2Ffojs.unud.ac.id%2Findex.php%2FManajemen%2Farticle%2Fview%2F16159%2F11543&usg=AOvVaw3Oq33qtGIGHaQVtm3sDhPH>, diakses pada 15 Maret 2018.
- Parmin. “Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak tetap (GTT) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, Jurnal Fokus Bisnis” Vol.16, No. 01, dalam https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=15&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiW6oXDuvrXAhWJMY8KHdjRBKA4ChAWCEMwBA&url=http%3A%2F%2Fjournal.stieputrabangsa.ac.id%2Findex.php%2Ffokbis%2Farticle%2Fview%2F78%2F69&usg=AOvVaw0Ujq3z-dWI_QPEQ3oNq8Y7, diakses pada 08 Desember 2017.
- Prasetyo, Sigit. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta)”, dalam <http://eprints.uny.ac.id/15303/1/SKRIPSI.pdf>, diakses pada 08 Desember 2017.
- Pratama, Doni. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”, dalam https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiwzJyn_J_XAhUGT48KHR0JC_UQFggUMAI&url=http%3A%2F%2Fppjm.or.id%2Fproceeding%2Findex.php%2Fmadic%2Farticle%2Fview%2F20%2F20&usg=AOvVaw1IKGYnvwWnzX893DaY47EU, diakses pada 02 November 2017.

- Prawati, Nining. "Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening", dalam <http://eprints.ums.ac.id/41207/1/02.%20NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>, diakses pada 2 November 2017.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: ANDI.
- Riduwan. 2014. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian (Untuk Mahasiswa S-1, S-2, dan S-3)*. Bandung: ALFABETA,cv.
- Rojikin. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening", dalam <http://lib.unnes.ac.id/22080/1/7311411070-s.pdf> diakses pada 02 November 2017.
- Sajudinnoor. "Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Pegawai Non Medis RSUD Kapanjen Kabupaten Malang)", dalam <https://media.neliti.com/media/publications/112136-ID-analisis-pengaruhkompensasi-terhadap-ki.pdf>, diakses pada 15 Maret 2018.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Managemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2014. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2014. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian : Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Samsuni. 2017. "Manajemen Sumber Daya Manusia", *Jurnal Al-Falah*, Vol. XVII, No. 31.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA,cv.

- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratama. 2008. *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Umum*. Yogyakarta: Global Media Informasi
- Sujianto, Agus Eko. 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16,0*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sukidi dan Farid Wajdi. "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Jurnal Ekonomi manajemen Sumber Daya" Vol. 18, No. 2, 2016, dalam <http://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/view/4505/3223>, diakses pada 26 Oktober 2017.
- Sopiah. "The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia, International Journal of Learning and Development" Vol. 3, No.2, 2013 dalam <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjQ4bU0e3ZAhUHuI8KHYPVCgsQFggwMAA&url=http%3A%2F%2Fwww.macrothink.org%2Fjournal%2Findex.php%2Fjild%2Farticle%2Fdownload%2F3612%2F3020&usg=AOvVaw05gIo459xO22agRFakQIj>, diakses pada 15 Maret 2018.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta:Rajawali Pers, 2011
- Usman, Husaini dan Purnomo Setiady Akbar. 2011. *Pengantar Statistika*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, Joko. 2007. *Membangun Birokrasi Berbasis Kerja*. Malang: Bayu Media.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.

Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Managemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.