

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Rama Manggala Gas)” ini ditulis oleh Septiani, Jurusan Ekonomi Syariah, NIM 1742143257 dengan Dosen Pembimbing Sri Dwi Estiningrum, SE.,Ak.MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia dalam perusahaan. Dunia bisnis saat ini menuntut semua perusahaan untuk meningkatkan kinerja di perusahaannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan dapat menempuh beberapa cara misalnya dengan pemberian kompensasi dan meningkatkan kepuasan kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain: 1) Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan?; 2) Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan?; 3) Apakah terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan?; 4) Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan menggunakan tehnik *probability sampling* dengan *sample random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer, yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Rama Manggala Gas yang berjumlah 82 orang karyawan. Dan didapatkan sampel sebanyak 70 orang responden. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT Rama Manggala Gas digunakan analisis Jalur (Path).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Rama Manggala Gas; 2) Kompensasi memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Rama Manggala Gas; 3) Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rama Manggala Gas; 4) Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil menggunakan analisis jalur diperoleh *total effect > direct effect*. Bahwasanya kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

The thesis "The Effect of Compensation on Employee Performance with job satisfaction as an intervening variable (Case Study on PT Rama Mangala Gas)" is written by Septiani, Department of Islamic Economics, NIM 1742143257 and advised by Sri Dwi Estiningrum, SE., Ak.MM.

This research is motivated by the importance of human resources in a company. The business world today demands all organizations or companies to improve performance within the company. In improving the performance of employees, companies employ several ways, for example by providing compensation and improving the performance of employees. The problems of this study are: 1) Does compensation effect to employee performance?; 2) Does compensation effect to employee job satisfaction?; 3) Does job satisfaction effect to employee performance?; 4) Does compensation effect to employee performance and job satisfaction as an intervening variable?. This study aims to identify and analyze the effect of compensation to employee performance and job satisfaction as an intervening variable.

This study uses a quantitative approach to the type of associative research. Sample us probability sampling technique to sample random sampling. The data used are primary data obtained from questionnaires. The population of this research are all employees of PT Rama Mangala Gas totaling 82 employees. And obtained a sample of 70 respondents. To determine the effect of compensation to employee performance and job satisfaction as an intervening variable PT Rama Manggala Gas use path analysis.

The results are: 1) Compensation positive and significant effect on the performance of PT Rama Mangala Gas; 2) Compensation has a positive effect but exhibited significantly to employee satisfaction PT Rama Mangala Gas; 3) Job satisfaction has a positive but not significant effect on the performance of employees of PT Rama Mangala Gas; 4) Job satisfaction mediates the effect of compensation to employee performance. By using path analysis results obtained total effec>direct effect. That compensation has a positive and significant influence on employee performance and job satisfaction mediates the effect of compensation to employee performance.

Keywords: *Compensation, Job Satisfaction, Performance*