

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui tahap pengumpulan data, pengolahan data, analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islam memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Artinya semakin tinggi etos kerja Islam maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah etos kerja maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Etos kerja Islam karyawan BMT Pahlawan cenderung tinggi pada faktor motivasi, karena dengan adanya motivasi karyawan senantiasa memiliki semangat dalam bekerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Karyawan yang berkomitmen tinggi akan memiliki kinerja yang tinggi dan loyalitas untuk perusahaan. Sebaliknya, karyawan yang cenderung memiliki komitmen rendah, kinerjanya pun rendah dan loyalitas yang kurang terhadap perusahaan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh etos kerja Islam dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung, artinya semakin tinggi etos kerja Islam dan komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah etos kerja Islam dan komitmen organisasi semakin rendah pula kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hubungan antara etika kerja Islam dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yang sudah memahami nilai-nilai etos kerja Islam yang baik akan bernilai bagi organisasi, dan karyawan yang sudah memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasinya, mampu beradaptasi dengan tujuan organisasi akan menghasilkan suatu kinerja atau prestasi yang baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat yaitu:

1. Bagi BMT Pahlawan Tulungagung

Agar kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung tetap baik, maka perusahaan harus tetap memperhatikan karyawannya, dengan cara meningkatkan etos kerja Islam dan komitmen organisasi. Karena berdasarkan hasil penelitian ini, kedua faktor tersebut sangat mempengaruhi kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang yang harus ditingkatkan lagi kualitasnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas pada variabel etos kerja Islam saja namun dapat dikembangkan.