

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Reputasi perusahaan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap minat melamar pekerjaan pada alumni tahun 2017 FEBI IAIN Tulungagung.
2. Kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap minat melamar pekerjaan pada alumni tahun 2017 FEBI IAIN Tulungagung.
3. Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap minat melamar pekerjaan pada alumni tahun 2017 FEBI IAIN Tulungagung.
4. Reputasi perusahaan (X_1), kompensasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap minat melamar pekerjaan pada alumni tahun 2017 FEBI IAIN Tulungagung.

B. SARAN

1. Bagi Instansi
 - a. Reputasi perusahaan dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menarik minat melamar pekerjaan, maka perlu adanya peningkatan dan pengembangan terhadap reputasi perusahaan, seperti:

menjalankan strategi komunikasi yang baik untuk tetap mempertahankan dan menjaga reputasi perusahaan.

- b. Kompensasi dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menarik minat melamar pekerjaan, maka perlu adanya peningkatan dan pengembangan terhadap kompensasi, seperti: senantiasa rutin memberikan gaji/upah kepada karyawan, memberikan kompensasi tambahan (*reward*) kepada karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kesejahteraan, menimbulkan semangat kerja dan memotivasi karyawan untuk terus memperbaiki kualitas kinerja.

- c. Lingkungan kerja dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menarik minat melamar pekerjaan, maka perlu adanya peningkatan terhadap lingkungan kerja, seperti: senantiasa memberikan perhatian terhadap pemenuhan fasilitas sebagai alat penunjang untuk bekerja, menyediakan segala fasilitas yang layak dan memadai.

2. Bagi Akademik

- a. Diharapkan dapat menambah perbendaharaan koleksi kepustakaan di IAIN Tulungagung yang bisa bermanfaat bagi pembaca.
- b. Dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi untuk menambah wawasan dalam rangka

mendokumentasikan dan menginformasikan hasil penelitian ini di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), khususnya di Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Tulungagung yang berkaitan dengan pengaruh reputasi perusahaan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap minat melamar pekerjaan.

3. Bagi Peneliti Lanjutan

Diharapkan bisa dipergunakan sebagai bahan acuan dan untuk memperbaiki keterbatasan dari penelitian ini. Keterbatasan dari penelitian ini adalah terbatasnya teori yang diberikan, diharapkan pada peneliti selanjutnya menambahkan teori yang mendukung mengenai masalah ini secara mendalam, dan bisa juga mengganti atau menambahkan variabel yang mempengaruhi minat melamar pekerjaan, seperti: suasana di tempat kerja, stabilitas pekerjaan, analisis pekerjaan, rancang bangun pekerjaan, dan lain-lain.