

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung**” ini ditulis oleh Siti Najdatul Khusnah, NIM 1742143269, dibimbing oleh Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa perkembangan SPBU saat ini semakin pesat, menyebabkan setiap perusahaan yang mengelola SPBU menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat. Karena itu, SPBU Mayangkara Group perlu meningkatkan kinerja karyawan untuk mempertahankan eksistensi perusahaan. Dalam hal ini peneliti menghubungkan pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi untuk mengingkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (2) untuk menguji pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (3) untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (4) untuk menguji pengaruh organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 94 orang. Metodologi yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (2) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung, (4) budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, Kompensasi

ABSTRACT

The thesis with the tittle "The Influence of Organizational Culture, Career Development, and Compensation to Employee Performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung Area" written by Siti Najdatul Khusnah, NIM 17421432698, with Dr. H. Mashudi, M.Pd.I as advisor.

The background of this research is based on existing phenomenon show that development of gas stations is currently growing rapidly, causing every company that manages gas stations facing intense business competition. Therefore, SPBU Mayangkara Group needs to improve employees performance to maintain the existence of the company. In this case the researcher attributed the influence of organizational culture, career development, and compensation to improve the employees performance.

The purpose of this research are (1) to examine the influence of organizational culture on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area, (2) to examine the influence of career development on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area, (3) to examine the influence of compensation on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area,(4) to examine the influence of organizational culture, career development, and compensation on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area.

This research used quantitative approach. The sample used saturation sampling which every population member as sample member with 45 peoples. The methodology used validity dan reliability test, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, t test, F test, and coefficient of determination test.

The result showed that: (1) organizational culture has positive and significant impact on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area, (2) career development has positive and significant impact on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area, (3) compensation has positive and significant impact on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area,(4) organizational culture, career development, compensation have positive and significant impact on the employee performance at Mayangkara Group Gas Stations in Tulungagung area.

Keywords: Employee Performance, Organizational Culture, Career Development, Compensation